

	PSYCHIATRICKÁ NEMOCNICA Philippa Pinela Pezinok Malacká cesta 63 902 18 Pezinok	Dátum vydania	16.09.2024
		RIZI č.	IP-03-1-P3
		Útvar, úsek	OPPaM
		Strana	1/3

DOHODA O POSKYTNUTÍ NÁSTUPNÉHO BONUSU č. 2

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Psychiatrická nemocnica Philippa Pinela Pezinok**
 so sídlom: Malacká cesta 63, 902 18 Pezinok
 IČO: 30801397
 IBAN: SK46 8180 0000 0070 0028 6717
 štatutárny orgán: Ing. Martin Hromádka, PhD., riaditeľ

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mária Černíková**
 dátum narodenia:
 bydlisko:
 pracovná pozícia:
 výška prac. úväzku:
 IBAN:

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“) sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Nástupný bonus**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.

II. Podmienky poskytnutia Nástupného bonusu

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi na pracovnej pozícii **sestra**, podľa § 27 ods. 1 písm. d) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, **Nástupný bonus v sume 3 000 € (slovom: tritisíc eur)**, ako hrubý príjem, z ktorého Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnanca a preddavok na daň, v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.
- 2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi Nástupný bonus v najbližšom výplatnom termíne po skončení skúšobnej doby Zamestnanca.
- 2.3. V súlade s účelom poskytnutia Nástupného bonusu sa Zamestnanec, zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas **3 (slovom: troch) rokov**, počnúc dňom uzatvorenia tejto Dohody.
- 2.4. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
- a. trvania dočasnej pracovnej neschopnosti a OČR;

	PSYCHIATRICKÁ NEMOCNICA Philippa Pinela Pezinok Malacká cesta 63 902 18 Pezinok	Dátum vydania	16.09.2024
		RIZI č.	IP-03-1-P3
		Útvar, úsek	OPPaM
		Strana	2/3

- b. materskej, otcovskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. výkonu verejnej funkcie § 137 ods.2 a 3 Zákonníka práce;
- d. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až d) tohto odseku.

- 2.5. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.3. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.9. tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Nástupného bonusu.
- 2.6. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Nástupného bonusu aj v prípade:
 - a. ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu uzatvorenia tejto Dohody;
 - b. ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
- 2.7. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Nástupného bonusu formou zrážky zo mzdy podľa podmienok dohodnutých v **Dohode o zrážkach zo mzdy** alebo prevodom na IBAN Zamestnávateľa, VS rodné číslo, najneskôr v poslednom výplatnom termíne alebo ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.8. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Nástupného bonusu, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.9. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Nástupného bonusu nevzniká:
 - a. ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - b. ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) 1. Zákonníka práce - zrušenie zamestnávateľa alebo dohodou z tých istých dôvodov.

III. Výpočet alikvotnej časti Nástupného bonusu

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Nástupného bonusu na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.6, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1095} * A$$

P = alikvotná čiastka Nástupného bonusu na vrátenie
 A = výška poskytnutého Nástupného bonusu
 Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Nástupného bonusu na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.6, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1095} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1095} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Nástupného bonusu na vrátenie
 A = výška poskytnutého Nástupného bonusu
 K = počet odpracovaných dní
 I = koeficient pôvodného úväzku
 Y = počet neodpracovaných dní
 V = koeficient nového úväzku

	PSYCHIATRICKÁ NEMOCNICA Philippa Pinela Pezinok Malacká cesta 63 902 18 Pezinok	Dátum vydania	16.09.2024
		RIZI č.	IP-03-1-P3
		Útvar, úsek	OPPaM
		Strana	3/3

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.3 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.4, bod a) až d) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.5, a 2.6 bod b) Dohody, a to dňom vrátenia Nástupného bonusu Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.9 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.2 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.3 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
- 5.4 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.5 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Pezinku dňa :

.....

Zamestnanec

.....

Zamestnávateľ