

DODATOK Č. 4

KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024

uzatvorenej dňa 30.12.2022 medzi zmluvnými stranami:

Regionálna veterinárna a potravinová správa Galanta (ďalej len „RVPS GA“)

zastúpená

MVDr. Bohuslavou Miškovičovou

riaditeľkou a generálnou tajomníčkou služobného úradu

a

Základná organizácia OZ PP na Slovensku pri RVPS Galanta (ďalej len „ZO

OZ“)

zastúpená

MVDr. Alenou Petrovou

predsedníčkou ZO OZ

Na základe článku 8, ods. 8.2. Kolektívnej zmluvy na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024 (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 4 ku kolektívnej zmluve nasledovne:

I.

Zmluvné strany sa dohodli, že Dodatok č. 4 platí do 31.12.2024.

II.

1. Článok 5 (Zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovanie zamestnancov) kolektívnej zmluvy znie:

„Zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovania zamestnancov

5.1 Podmienky zamestnávania a odmeňovania v štátnej službe určuje zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).

- 5.2 Podmienky zamestnávania a odmeňovania zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme určuje zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 552/2003 Z. z.“) a zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) a zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“).
- 5.3. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vykonávajúcim pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, ktorí sú zaradení do niektorej z platových tried 1 – 4 podľa § 5 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. určí zamestnávateľ podľa § 7 ods. 4 tohto zákona tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe.
- 5.4 Vedenie RVPS GA prerokuje s výborom ZO OZ zamýšľané organizačné zmeny alebo racionalizačné opatrenia, v dôsledku ktorých dôjde k hromadnému prepúšťaniu zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 73 ZP najneskôr 1 mesiac pred začatím hromadného prepúšťania. Zároveň navrhne a prerokuje opatrenia umožňujúce predísť alebo obmedziť hromadné prepúšťanie, predovšetkým prerokuje možnosť umiestnenia zamestnancov na primerané služobné, resp. pracovné miesta v rámci RVPS GA. Ďalej sa zaväzuje rovnakým spôsobom informovať zamestnancov, ktorých sa zmeny budú týkať.
- 5.5 Pri rozhodovaní o tom, s ktorými zamestnancami v dôsledku organizačných zmien bude rozviazaný pracovný pomer, resp. skončený štátnozamestnanecký pomer, bude vedenie RVPS GA prihliadať na rodinné pomery zamestnanca (starostlivosť o dieťa mladšie ako 8 rokov - zdravotne postihnuté alebo dieťa mladšie ako 15 rokov u osamelých zamestnancov).
- 5.6 Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:

- a) odchodné podľa § 84 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
- b) odchodné v súlade s § 170 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov,
- c) odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.

5.7 Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:

- a) odchodné podľa § 76a ZP najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení,
- b) odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume jedného funkčného platu v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume dvoch funkčných platov v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 10 rokov.

5.8 RVPS GA poskytne odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z., a zamestnancovi v štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade s § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.“

2. V článku 7 (Sociálne podmienky zamestnancov) sa vypúšťa ods. 7.3.1.4.

III.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť dňom zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Galante dňa 17.09.2024

.....
MVDr. Alena Petrová
predsedníčka ZO OZ PP
pri RVPS Galanta

