

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov a v súlade s §§ 2 ods. 3 písm. d) a 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

Mesto Hnúšťa,

v zastúpení Mgr. Martinom Pliešovským, primátorom mesta ako reprezentatívnym zástupcom zamestnávateľov Obce Klenovec, Obce Rimavské Brezovo, Obce Rimavská Baňa, Obce Lehota nad Rimavicou, Obce Rimavské Zalužany, Obce Kružno, v zastúpení starostami obcí,
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Odborová organizácia SLOVES pri Mestskom úrade v Hnúšti,

v zastúpení Mgr. Milošom Bartom, predsedom závodného výboru
(ďalej len „SLOVES“)

uzatvárajú

DODATOK č. 1

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

**PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003
Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV
A PODNIKATEĽSKÝCH ORGANIZÁCIÍ, KTORÝCH ZRIAĐOVATEĽOM ALEBO ZAKLADATEĽOM JE
MESTO
NA ROKY 2024 - 2030**

V súlade s ustanovením článku 59 Kolektívnej zmluvy a podľa ust. § 48 ods. 4, písm. d/ Zákona NR SR č. 311/2001 Z.z. - Zákonníka práce a po vzájomnej dohode zamestnávateľa a Výboru zástupcov zamestnancov sa **dopĺňujú a menia** články Kolektívnej zmluvy nasledovnými textami *nasledovne*:

1/ *Nahrádza sa Článok 26 novým znením:*

Článok 26

„Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, alebo dôchodok za výsluhu rokov **odchodné nad** ustanovený rozsah podľa § 76a, ods. (1) a (2) zákona **vo výške dvoch funkčných platov** zamestnanca“.

2/ *Za článok 28 sa dopĺňa nový článok:*

Článok 28a

1. Pracovný pomer na dobu určitú zamestnávateľ predĺži alebo opätovne dohodne nad rámec povolený v zákone v súlade so Zákonníkom práce § 48 ods.4 písmena g) z dôvodu:
 - a) zabezpečovania menších obecných, aktivačných prác a služieb - u zamestnancov zaradených na nesystemizované pracovné pozície, napr. **MOaPS, koordinátor, administratívny/a pracovník/čka;**
 - b) zabezpečovania projektov a programov sociálnej práce v meste, u zamestnancov zaradených na nesystemizované pracovné pozície, napr. **terénny sociálny pracovník, terénny pracovník, pracovník/čka opatrovateľskej služby;**

- c) zabezpečovania projektov a programov financovaných zo zdrojov Európskej únie (podporených sprostredkovateľským a riadiacim orgánom MIRRI SR, MŽP SR, MŠVaV-NIVAM, z ERDaF, FSR - fondom sociálneho rozvoja, PPA a MAS a iných), príp. z iných národných, dotačných a nadačných zdrojov, u zamestnancov zaradených na nesystemizované pracovné pozície, napr. **odborný zamestnanec – sociálny pedagóg, odborný zamestnanec – školský špeciálny pedagóg, pedagogický asistent, pomocný vychovávateľ, PPP 3 – pomocné pomáhajúce profesie, upratovačka, pomocná kuchárka, kurič, školník;**
- d) zamestnávania zamestnancov so zdravotným postihnutím na chránených dielňach a chránených pracoviskách, podporovaných z iných ako mestských rozpočtových zdrojov, u zamestnancov zaradených na nesystemizované pracovné pozície, napr. **pracovník chránenej dielne, zamestnanec sociálneho podniku.**

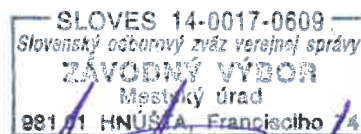
3/ Článok 36 sa nahrádza novým znením:

Článok 36

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku za pracovné zásluhy odmenu vo výške ich jedného funkčného platu.“




Mgr. Martin Pliešovský
Primátor mesta Hnúšťa




Mgr. Miloš Barto
Predseda závodného výboru
SLOVES

V HNÚŠTI 20.06.2024
PLATNOSŤ DODATKU OD 01.07.2024