

**Dodatok č. 2 ako Zmluva č. 573/2024**  
**ku Kolektívnej zmluve č. 733/2022 pre zamestnancov Mesta Partizánske na obdobie**  
**01.01.2023-31.08.2023**

uzatvorený v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce , zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, medzi zmluvnými stranami:

1.   Názov:           **Mesto Partizánske**  
      Sídlo:        Nám. SNP 212/4, 958 01 Partizánske  
      IČO:         00 310 905  
      V zastúpení: doc. PaedDr. Jozefom Božikom, PhD., primátorom  
                    (d ďalej len „zamestnávateľ“)

**a**

2.   Názov:           **Základná organizácia odborového zväzu verejnej správy (odbory)**  
                    **pri Mestskom úrade Partizánske**  
      V zastúpení: Mgr. Katarínou Magulovou, predsedom ZO odborov  
                    (d ďalej len „odborová organizácia“ alebo „odbory“)  
                    (zamestnávateľ a odbory spolu ako "zmluvné strany")

**Preambula**

Zmluvné strany sa dohodli na uzatvorení tohto dodatku ku Kolektívnej zmluve č. 733/2022 zo dňa 21.12.2022 (ďalej aj ako "kolektívna zmluva") v znení Dodatku č. 1, v súlade s Článkom 7 bodu 3. kolektívnej zmluvy, z dôvodu zachovania benefitov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ktorá bola účinná do 31.08.2024. Na základe tejto skutočnosti a dohody medzi zmluvnými stranami sa kolektívna zmluva mení týmto dodatkom nasledovne:

**Článok 1**  
**Zmeny a doplnenia**

1. V **Článku 5 Sociálna oblasť** sa znenie bodov 4. a 4.1 ruší a nahrádza novým znením nasledovne:

„4. Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie pre zamestnancov v roku 2024 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení, pričom pre zamestnancov, ktorých vymeriavací základ je nižší ako 750 € je príspevok zamestnávateľa paušálna suma 15 €. Paušál sa vzťahuje iba na zamestnancov, ktorí majú uzatvorenú pracovnú zmluvu na plný pracovný úväzok.

„4.1 U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2022 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou

dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2022, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2024 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

2. Z dôvodu vylúčenia akýchkoľvek pochybností sa zmluvné strany dohodli, že do 31.12.2024 zostávajú zachované všetky pôvodné benefity pre zamestnancov výslovne neuvedené v tejto kolektívnej zmluve, ktoré vyplývajú z kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ktorá bola účinná do 31.08.2024.

## **Článok 2**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
2. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy zostávajú nezmenené.
3. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.
4. Tento dodatok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží dve vyhotovenia.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok prečítali, jeho obsahu porozumeli, že nebol uzavretý v tiesni, alebo za nápadne nevýhodných podmienok a na základe súhlasu s ním ho podpisujú.

V Partizánskom, dňa

Za zamestnávateľa:

Za odborovú organizáciu:

.....  
doc. PaedDr. Jozef Božík, PhD.  
primátor

.....  
Mgr. Katarína Magulová  
predseda