

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/37/060/9, zo dňa 22.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov,

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov,

v mene ktorého koná: Mgr. Slavomíra Figurová, MBA riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK75 8180 0000 0070 0053 3642 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: Základná umelecká škola, Nám. slobody 29, Sabinov,

sídlo/miesto podnikania/adresa Nám. slobody 29, 083 01 Sabinov,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Katarína Heredošová, DiS.art,

IČO: 36158127 X,

IBAN účtu: SK10 0200 0000 0016 2941 9153, SK71 0200 0000 0016 2939 8655, SK86 0200 0000 0016 2942 2053,

(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa a v súlade s článkom VII bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa od 01.07.2024 nahrádza novým znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %		
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	30 do 31.08.2024
	1	23,63 od 01.09.2024

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

Článok II

Článok III „Práva a povinnosti úradu“ bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa od 01.07.2024 nahrádza novým znením:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 7028,22 EUR, slovom sedemtisícdvadsaťosem EUR a dvadsaťdva centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1907,77 EUR, slovom tisícdeväťstosedem EUR a sedemdesiatsedem centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za prvý kalendárny štvrtrok. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1883,61 EUR, slovom tisícosemstoosemdesiattri EUR a šesťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za druhý a tretí (aliquotne) kalendárny štvrtrok. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1483,66 EUR, slovom tisícštyristoosemdesiattri EUR a šesťdesiatšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za tretí (aliquotne) a štvrtý kalendárny štvrtrok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Katarína Heredošová, DiS.art
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

_____ dňa _____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Mgr. Katarína Heredošová, DiS.art
štatutárny zástupca

Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu