



Spis: MI1/OAOTPP/ZAM/2024/32487

Číslo záznamu: 2024/334577

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/42/54X/68, zo dňa 23.08.2024 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Michalovce,
sídlo: Saleziánov 1, 071 01 Michalovce,
v mene ktorého koná: Ing. Michal Cibere riaditeľ úradu
IČO: 30794536

IBAN účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

názov: Mesto Veľké Kapušany,
sídlo L. N. Tolstého 86/21, 079 01 Veľké Kapušany,
v mene ktorého koná: PaedDr. Peter Petrikán, PhD.,
IČO: 00332038 ,

IBAN účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Článok I.
Úvodné ustanovenia

1. Účastníci dohody uzatvorili dňa **23.08.2024** dohodu o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre uchádzača o zamestnanie u zamestnávateľa v rámci projektu „Právo na prvé zamestnanie“ uzatvorenú podľa § 54 ods. 1 písm. g) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok II.
Predmet dodatku

1. Účastníci dohody sa v súlade s článkom VII. bod 1 dohody dohodli na zmene znenia dohody, a to v nasledovnom rozsahu:



1.) V Článku II. Práva a povinnosti úradu – sa mení bod 2:

2. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi jednorazový finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených v tejto dohode. Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta. Mesačná výška finančného príspevku je vo výške 90% CCP, najviac vo výške 1 318,53 € (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok 2023) na jedno dohodnuté pracovné miesto.

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi jednorazový finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnancov nasledovne:

Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl.1*stl.7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	01.09.2024	Administrat. pracovník	750,-	1019,62,-	917,65,-	917,65,-	5505,90,-
Maximálna celková výška príspevku spolu: 5505,90 €							

Výška poskytovaného finančného príspevku počas platnosti dohody sa nevalorizuje. Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

2.) V Článku III. Práva a povinnosti zamestnávateľa – sa mení bod 1 a bod 2:

1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie jednorazového finančného príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených v tejto dohode. Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta. Mesačná výška finančného príspevku je vo výške 90% CCP, najviac vo výške 1 318,53 € (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok 2023) na jedno dohodnuté pracovné miesto.

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne **kráti**.

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie jednorazového finančného príspevku na úhradu časti CCP zamestnancov nasledovne:



Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl.1*stl.7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	01.09.2024	Administrat. pracovník	750,-	1019,62,-	917,65,-	917,65,-	5505,90,-
Maximálna celková výška príspevku spolu: 5505,90 €							

Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas platnosti dohody nevalorizuje.
Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť pracovné miesto(a) pre UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti z cieľovej skupiny projektu v celkovom počte 1.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
PaedDr. Peter Petrikán, PhD.
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Michal Cibere
riaditeľ úradu



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

Michalovce, dňa Michalovce, dňa 18-09-2024

Za zamestnávateľa

Za úrad:

PaedDr. Peter Petrikán, Ph.D.
štatutárny zástupca

Ing. Michal Čibeře
riaditeľ úradu