



SK-MPSVR-32394668

Spis: **PO1/OAOTPP2/ZAM/2024/27404**
Číslo záznamu: **2024/444567**

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/37/060/188, zo dňa 25.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov,
sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov,
v mene ktorého koná: Mgr. Slavomíra Figurová, MBA riaditeľ úradu
IČO: 30794536
IBAN účtu: -
(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: Občianske združenie Barlička,
sídlo/miesto podnikania/adresa Prostějovská 4842/38, 080 01 Prešov,
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): MUDr. Anna Kvokačková,
IČO: 37786211 ,
IBAN účtu: ,
(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa a v súlade s článkom VII bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa od 01.07.2024 nahrádza novým znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:



Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	40, do 31.07.2024 20, od 01.08.2024
	1	30
	1	40
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

Článok II

Článok III „Práva a povinnosti úradu“ bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa od 01.07.2024 nahrádza novým znením:

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 11970,92 EUR, slovom jedenásťtisícdeväťstosedemdesiat EUR a deväťdesiatdva centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1177,26 EUR, slovom tisícstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% , najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 882,94 EUR, slovom osemstoosemdesiatdva EUR a deväťdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% , najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 786,96 EUR, slovom sedemstoosemdesiatšesť EUR a deväťdesiatšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 588,63 EUR, slovom päťstoosemdesiatosem EUR a šesťdesiattri centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

MUDr. Anna Kvokačková
štatutárny zástupca

Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

MUDr. Anna Kvokačková
štatutárny zástupca

Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu