

VÝKONNOSTNÁ ZMLUVA O POSKYTNUTÍ FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV NA PODPORU VÝSKUMU A VÝVOJA

uzatvorená v zmysle § 25 zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v platnom znení

- 1. Poskytovateľ:** Slovenská akadémia vied
sídlo: Štefánikova 49, 814 38 Bratislava
IČO: 00037869
štatutárny orgán: prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc., predseda
bankové spojenie: [REDACTED]
číslo účtu: [REDACTED]
právna forma: rozpočtová organizácia zriadená zákonom č. 133/2002 Z. z.
o Slovenskej akadémii vied

(ďalej len „SAV“)

a

- 2. Prijímateľ:** Neuroimunologický ústav SAV, v. v. i.
sídlo: Dúbravská cesta 5779/9, 845 10 Bratislava
IČO: 31748333
štatutárny orgán: doc. MVDr. Norbert Žilka, DrSc.
bankové spojenie: [REDACTED]
číslo účtu: [REDACTED]
právna forma: verejná výskumná inštitúcia

(ďalej len „verejná výskumná inštitúcia“)

SAV a verejná výskumná inštitúcia ďalej spolu ako „zmluvné strany“.

Preambula

Vzhľadom na to, že

- Vláda Slovenskej republiky uznesením č. 283 zo dňa 15. mája 2024 schválila Aktualizáciu Akčného plánu Národnej stratégie výskumu, vývoja a inovácií 2030 (ďalej len „Akčný plán“),
- v rámci opatrenia č. 1.3.2.2. Akčného plánu má SAV uloženú povinnosť zaviesť zmeny v inštitucionálnom financovaní založených verejných výskumných inštitúcií formou tzv. výkonnostných zmlúv,
- verejná výskumná inštitúcia má záujem realizovať aktivity zamerané na posun v kvantitatívnych a kvalitatívnych ukazovateľoch,

sa zmluvné strany dohodli na podmienkach poskytnutia finančných prostriedkov na základe tejto zmluvy.

Článok I

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je poskytnutie finančných prostriedkov formou transferu z rozpočtu SAV verejnej výskumnej inštitúcii v celkovej výške 51 644 Eur (slovom päťdesiatjedentisícšesťstoštyridsaťštyri eur) v rozpočtovom roku 2024 v nasledovnej štruktúre:
 - a. KTG 600 vo výške 51 644 Eur (slovom päťdesiatjedentisícšesťstoštyridsaťštyri eur) – bežný transfer,
 - b. KTG 700 vo výške 0 Eur (slovom nula eur) – kapitálový transfer.
2. V prípade viazania finančných prostriedkov štátneho rozpočtu na základe rozhodnutia vlády SR, na základe rozhodnutia ministra financií SR po splnomocnení vládou SR, na základe zákonnej povinnosti viazať rozpočtové prostriedky, ako aj v prípade zmeny platnej legislatívy, má SAV právo upraviť výšku podpory.
3. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje splniť stanovené merateľné ukazovatele v zmysle Prílohy č. 1 tejto zmluvy. Verejná výskumná inštitúcia vyhlasuje, že si je vedomá, že v prípade ak nesplní niektorý z merateľných ukazovateľov podľa predchádzajúcej vety, SAV jej môže proporcionálne znížiť výšku finančných prostriedkov v rámci výkonnostnej formy podpory v období po roku 2026.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že predpokladané poskytnutie finančných prostriedkov na obdobie rokov 2025 a 2026 sa vykoná uzatvorením osobitných dodatkov k tejto zmluve.

Článok II

Účel poskytnutia a podmienky použitia podpory

1. SAV poskytuje podporu na účely uvedené v **Zásadách systému výkonnostných zmlúv 2024 - 2026** (ďalej len „**Zásady VZ**“), ktoré schválilo Predsedníctvo SAV ako osobitnú formu podpory na obdobie rokov 2024 – 2026.
2. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje použiť poskytnutú podporu v súlade s podmienkami tejto zmluvy a pri dodržaní podmienok vnútorných predpisov SAV a jej verejných výskumných inštitúcií, ako aj zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách“).
3. Verejná výskumná inštitúcia je povinná používať poskytnutú podporu účelne a hospodárne a jej použitie evidovať v účtovnej evidencii v rámci programovej štruktúry na prvkoch podprogramu 0HU0E – Veda, výskum a inovácie SAV v príslušnej funkčnej a ekonomickej klasifikácii.
4. Pri uzatváraní zmlúv na dodanie tovaru, zmlúv na uskutočnenie prác, alebo zmlúv na poskytnutie služieb postupuje verejná výskumná inštitúcia podľa zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

5. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená zmeny účelu vykonávať v Štátnej pokladnici – Modul úpravy rozpočtu v súlade s limitom verejných výdavkov:
- a) samostatne zmenu účelu v rámci pridelennej výšky podpory a v rámci funkčnej klasifikácie („FK“) medzi KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania), KTG 620 (Poistné a príspevky do poisťovní), KTG 630 (Tovary a služby) a KTG 640 (Bežné transfery),
 - b) medzi funkčnými klasifikáciami na základe písomnej žiadosti o zmenu účelu podpory v súlade so Zásadami VZ, ostatnými internými predpismi SAV a uzneseniami Predsedníctva SAV po jej zaslaní kapitole. Kapitola SAV zahrnie zmenu účelu podpory medzi KTG a medzi funkčnou klasifikáciou do dodatku k tejto zmluve.
6. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená navýšiť objem KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania) a z toho dôvodu znížiť účelové výdavky v rámci schválenej podpory .

Článok III

Čas a spôsob poskytnutia podpory

SAV poskytuje verejnej výskumnej inštitúcii podporu v pravidelných mesačných platbách v súlade so zákonom č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení bezhotovostne na bežný bankový účet verejnej výskumnej inštitúcie uvedený v záhlaví tejto zmluvy (ďalej len „bežný účet“). V odôvodnených prípadoch môže byť podpora poskytnutá jednorazovo alebo v iných ako pravidelných mesačných platbách. Bežný účet slúži verejnej výskumnej inštitúcii v zmysle § 8a ods. 2 zákona o rozpočtových pravidlách na vedenie finančných prostriedkov, ktoré jej poskytne SAV zo štátneho rozpočtu. Verejná výskumná inštitúcia uhrádza výdavky priamo z tohto účtu.

Článok IV

Zúčtovanie podpory

Zúčtovanie poskytnutej podpory vykoná verejná výskumná inštitúcia v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách a podľa požiadaviek a v termínoch stanovených SAV.

Článok V

Porušenie finančnej disciplíny a sankcie

Použitie finančných prostriedkov poskytnutých verejnej výskumnej inštitúcii podľa tejto zmluvy v rozpore s jej ustanoveniami sa pokladá za porušenie finančnej disciplíny v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách. Za porušenie finančnej disciplíny zodpovedá verejná výskumná inštitúcia v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách.

Článok VI

Trvanie zmluvy

Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa jej účinnosti do 31.12.2026.

Článok VII

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami.
2. Táto zmluva nadobúda účinnosť v zmysle § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov podpísaných obidvomi zmluvnými stranami.
4. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnocenných exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom.
5. Zmluvné strany si zmluvu riadne prečítali, porozumeli jej obsahu a na znak súhlasu s ňou ju slobodne a vážne podpisujú.
6. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je príloha:
 - Príloha č. 1 – Špecifikácia ukazovateľov výkonnostnej zmluvy na obdobie 2024 až 2026

V Bratislave dňa 06.09.2024

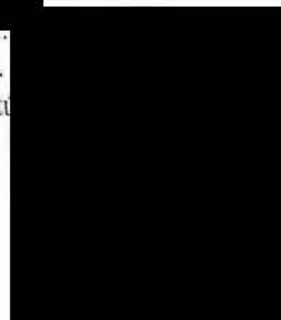


prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc.
predseda SAV

V BA dňa 12.9.2024



doc. MVDr. Norbert Žilka, DrSc.
riaditeľ verejnej výskumnej inštitúcie



VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy
Neuroimunologický ústav SAV, v. v. i.

Základné informácie o v.v.i.

Názov

Neuroimunologický ústav SAV, v.v.i.

Štatutárny zástupca

Doc. MVDr. Norbert Žilka, DrSc

Adresa

Dúbravská cesta 9, 845 10 Bratislava

Kontaktné údaje

[REDACTED]

Webová stránka

<https://niu.sav.sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu****Ukazovateľ**

Podiel excelentných vedeckých publikačných výstupov na celkovom počte publikačných vedeckých výstupov

Východisková hodnota

73% článkov publikovaných v Q1 podľa SJR Q (priemer za roky 2020-2023)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

75% článkov publikovaných v Q1 podľa SJR Q

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V rokoch 2020-2023 sme v priemere publikovali 73% všetkých našich článkov v časopisoch Q1 (podľa SJR Q). Na publikáciách sa podieľa priemerne 23 samostatných, alebo vedúcich vedeckých pracovníkov a 10-12 vedeckých pracovníkov, čo pre nás znamená, že ročne publikujeme 1-2 publikácie na každého vedeckého pracovníka. Väčšina článkov vychádza v časopisoch Q1, čo potvrdzuje dlhodobú kvalitu našich publikácií. V minulých rokoch sme sa publikovali aj v špičkových medicínskych periodikách z portfólia Lancet, JAMA alebo Nature. Percentuálny pokles evidujeme len v roku 2021, keď sme realizovali špeciálne číslo General Physiology and Biophysics, ktoré bolo venované 25. výročiu vzniku ústavu.

V nasledujúcom období chceme zvýšiť počet publikácií v Q1 časopisoch zo 73% na 75%. Vysokú kvalitu článkov dosahujeme aj napriek tomu, že Bratislavský samosprávny kraj je už niekoľko rokov vylúčený z grantových schém, ktoré poskytujú možnosť pravidelného dopĺňania moderného technického vybavenia, bez ktorého nie je možné držať krok s najlepšimi svetovými pracoviskami. Niektoré staršie prístroje už nemajú servisnú podporu, alebo nie je možné zabezpečiť upgrade softwaru. Bratislavské pracoviská sú dlhodobo v nevýhodnom postavení v porovnaní so špičkovými pracoviskami v Európe alebo v USA, pretože technologicky zaostávame a sme závislí na spolupráci s inými európskymi pracoviskami.

Až rok 2024 priniesol možnosť zveľaďiť naše prístrojové portfólio o moderné technológie. Tie však reálne začneme využívať až v polovici monitorovaného obdobia, keďže momentálne prebieha verejné obstarávanie a v našich laboratóriách sa objavia až v priebehu roku 2025. Predpokladáme, že práve nové technológie nám umožnia významne zlepšiť našu publikačnú aktivitu v čase po skončení monitorovacieho obdobia. Z toho dôvodu si počas monitorovacieho obdobia (2024-2026) chceme zachovať trend mierneho vzrastu publikácií zverejnených v kvalitných odborných časopisoch a pripraviť sa na ďalší rast v nasledujúcom období. Viac ako na celkový počet publikácií, sa budeme koncentrovať na publikovanie v kvalitných odborných periodikách, ktoré sú v prvom kvartile.

rok:	2020	2021	2022	2023
všetky	49	57	49	34
Q1	41	33	34	28
%	83	58	69	82

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné granty****Ukazovateľ**

Priemerný počet hodnotených a získaných grantov vo významných grantových schémach

Východisková hodnota

Priemerne 1 grant ročne Horizont Europe alebo JPND (2020-2023)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

1 grant ročne Horizont Europe /JPND/iný prestížny grant – získaný alebo dobre hodnotený

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Za obdobie 2020-2023 sme priemerne ročne získali 2 medzinárodné projekty (JPND, Horizon Europe RIA a CSA, ICGB, ERA-NET), z toho 1-2 Horizon Europe alebo JPND. Je potrebné zdôrazniť, že priemerný počet všetkých riešených medzinárodných grantov za spomínané obdobie je 6.25, a priemerný počet všetkých riešených národných grantov 29, čo znamená, že ročne riešime 35 grantov, pričom tvorivých vedeckých pracovníkov (samostatní a vedúci vedeckí pracovníci) je priemerne 23. To znamená, že každý pracovník z tejto kategórie zodpovedá v priemere za 1.5 grantu a zároveň sa podieľa na riešení ďalších grantov a v daný rok ďalšie podáva. Z tohto pohľadu ústav dosiahol svoje maximum a našim cieľom je zabezpečiť udržateľnosť grantovej úspešnosti v ďalšom období.

NIU SAV získalo v roku 2024 jeden projekt „Excelentný výskumník“ a dva R2 projekty, ktoré nám čiastočne blokujú kapacity troch samostatných vedeckých pracovníkov, keďže sa zaväzujú, že budú väčšiu časť svojho pracovného času riešiť len dané projekty. Vďaka tomu sme významne limitovaný, čo sa týka navyšovania nových medzinárodných grantov, pretože nám klesá počet pracovníkov, ktorí môžu reálne podávať, alebo sa zapájať do nových výziev. Výkonnostná zmluva nám umožňuje navýšiť mzdové prostriedky potrebné na prijatie nových postdoktorandov, avšak ich príspevok v získavaní grantov sa ukáže až po skončení monitorovacieho obdobia.

NIU SAV získal svoj prvý Horizont Europe grant v kategórii RIA a ďalší v kategórii CSA až v roku 2022. Sú to naše prvé skúsenosti s riešením veľkého medzinárodného projektu. Na druhej strane sme pomerne úspešní v získavaní grantov zo schémy EU Joint Programme – Neurodegenerative disease research (JPND, <https://neurodegenerationresearch.eu/>), ktorý je porovnateľne náročný a vysoko kompetitívny ako schémy v HE. Spoločné programovanie je nový kolaboratívny prístup k výskumu, pri ktorom sa jednotlivé európske a mimoeurópske krajiny spájajú, aby vzájomne definovali spoločnú víziu, strategickú výskumnú agendu a riadiacu štruktúru, s cieľom riešiť veľké výzvy, ktorým bude čeliť spoločnosť EÚ v nasledujúcich rokoch. V JPND schéme súťažia tie najlepšie svetové pracoviská v oblasti výskumu ochorení mozgu a preto JPND započítavame do celkového hodnotenia. JPND je cielená schéma zameraná výhradne na neurodegeneračné ochorenia, ktoré sú hlavným cieľom nášho výskumu a preto sa aj naďalej budeme zapájať do všetkých vyhlásených výziev.

Náš ústav má ambície podávať v priemere dva medzinárodné granty ročne a budeme sa snažiť ďalej udržiavať úspešnosť v získavaní medzinárodných grantov, ale v tomto ohľade už vzhľadom na limitovaný počet samostatných vedeckých pracovníkov momentálne nenachádzame priestor na významný nárast medzinárodných projektov v čase.

rok:	2020	2021	2022	2023
medzinárodné projekty získané	2	0	3	4
medzinárodné projekty riešené	5	5	7	8
národné projekty riešené	24	28	30	33

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Podiel FTE postdoktorandov na celkovom FTE vedeckých pracovníkov

Východisková hodnota

19% FTE postdoktorandov na celkovom FTE vedeckých pracovníkov (priemer za rok 2020-2023)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

22% FTE postdoktorandov na celkovom FTE vedeckých pracovníkov do roku 2026

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Post-doktorandi sú centrálnym pilierom nášho pracoviska, ponúkame miesto iba tým najlepším, ktorí počas svojho PhD štúdia ukázali maximálny výkon. Žiaľ v posledných rokoch sme zaznamenali mierny pokles postdoktorandov, čo bolo spôsobené nedostatočnou kvalitou končiacich PhD študentov. A tak priemerný podiel FTE post-doktorandov do 7 rokov po skončení PhD štúdia na celkovom FTE vedeckých pracovníkov je 19%, avšak zaznamenali sme pokles z 22% (2020) na 18% (2023). Našou ambíciou je postupne zvyšovať tento podiel z 19% (priemer za rok 2020-2023) na 22% do roku 2026 a následne pokračovať v ďalšom zvyšovaní. Najväčšou limitáciou rýchlejšieho nárastu je nízky limit zamestnancov (33), ktorý nám prideliло predsedníctvo SAV. Viac ako tretina pracovníkov je platená z grantov a mimorozpočtových finančných prostriedkov, tieto finančné prostriedky nie sú garantované a menia sa v závislosti s úspešnosťou získavania medzinárodných grantov. Z rovnakých zdrojov musíme zabezpečiť aj zákonné zvyšovanie miezd, čím sa výrazne brzdí zrýchlené zvyšovanie počtu postdoktorandov. Aj napriek týmto prekážkam v rozvoji pracoviska sa zaväzujeme naplniť naše ciele v nasledujúcom období 2024-2026. Už v roku 2024 sme prijali, alebo plánujeme prijať 2 postdoktorandov.

rok:	2020	2021	2022	2023
celkový počet zamestnancov	63	64	61	55
vedeckí pracovníci	37	39	37	33
percento postdoktorandov z celkového počtu vedeckých pracovníkov	22%	18%	16%	18%
post-doktorand do 7 rokov	8	7	6	6

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Úspešné doktorandské štúdium

Ukazovateľ

Podiel počtu doktorandov po minimovej skúške na celkovom počte potenciálnych školiteľov

Východisková hodnota

31% študentov s ukončenou minimovou skúškou na celkový počet školiteľov (priemer za roky 2020-2023)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

33% študentov s ukončenou minimovou skúškou na celkový počet školiteľov

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Priemerne máme 31% študentov s ukončenou doktorandskou skúškou v danom roku na celkový počet vedeckých pracovníkov, ktorí spĺňajú kritériá na školenie doktorandov. Vzhľadom na stabilizovaný tím vedeckých pracovníkov očakávame, že budeme schopní naďalej udržiavať rovnaký pomer aj v nasledujúcom období. Kontinuálne prijímame nových post-doktorandov, ktorí budú môcť v budúcnosti školiť svojich vlastných študentov. Každý rok sa snažíme prijať PhD študentov v celkovom alokovanom počte traja študenti/rok a sú roky, keď žiadame o navýšenie v prípade, že je väčší záujem o naše témy. Chceme si do budúcnosti udržiavať tento trend a mierne ho navyšovať. Študenti, ktorí sú prijatí na doktorandské štúdium sú úspešní pri minimových skúškach, výhradným dôvodom pre neabsolvovanie minimovej skúšky je materská dovolenka.

rok:	2020	2021	2022	2023
počet PhD študentov	14	13	15	13
ukončení študenti	0	2	3	3
minimova skúška	5	10	8	7
materská dovolenka	1	3	2	2
škoolitelia	23	25	24	23
% počet študentov po minimovej skúške / počet školiteľov	22%	40%	33%	30%

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU**Významné popularizačné výstupy****Ukazovateľ**

Priemerný ročný počet významných popularizačných výstupov

Východisková hodnota

Priemerne 42 významných popularizačných výstupov ročne (2020, 2022, 2023)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

44 významných popularizačných výstupov ročne

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Pracovníci NTU SAV pravidelne vystupujú v médiách, publikujú populárno-vedecké články, vyjadrujú sa k vedeckým ale aj celospoločenským témam. Ústav má priame kontakty s televíziou RTVS, JOJ a Markíza, spolupracuje s printovými médiami. Niektorí pracovníci chodia prednášať na rôzne podujatia, aby zvýšili povedomie o závažných ochoreniach ľudského mozgu. Počas COVID-19 sme zaznamenali veľký nárast mediálnych výstupov, po skončení pandémie sme sa vrátili do pôvodných čísiel, ktoré aj naďalej plánujeme udržiavať. Pri stanovení východiskovej hodnoty, sme preto nezapočítali rok 2021, keď bol násobne zvýšený počet vystúpení z dôvodu príchodu pandémie COVID-19. V tom roku sme sa aktívne zapojili do vzdelávacej kampane a tak nám celkom prirodzene stúpol celkový počet mediálnych výstupov. Priemerný počet mediálnych výstupov za roky 2020, 2022 a 2023 je 42 a tak sa zaväzujeme k nárastu (44). Predpokladáme, že v niektorých rokoch daný počet aj prekročíme, keďže problematika Alzheimerovej choroby začína významne rezonovať v spoločnosti. Okrem doposiaľ realizovaných popularizačných aktivít, budeme pripravovať prednášky pre deti a seniorov v špecializovaných zariadeniach.

rok:	2020	2021	2022	2023
all-všetky	39	79	49	39
TV - televízia	3	12	5	2
TL - tlač	14	28	10	31
IN - internet	15	21	20	4
PB - prednáška/beseda	4	14	10	1
RO - rozhlas	3	4	4	1

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V.v.i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v.v.i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií)*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.