

VÝKONNOSTNÁ ZMLUVA O POSKYTNUTÍ FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV NA PODPORU VÝSKUMU A VÝVOJA

uzatvorená v zmysle § 25 zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v platnom znení

- 1. Poskytovateľ:** Slovenská akadémia vied
sídlo: Štefánikova 49, 814 38 Bratislava
IČO: 00037869
štatutárny orgán: prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc., predseda
bankové spojenie: [REDACTED]
číslo účtu: [REDACTED]
právna forma: rozpočtová organizácia zriadená zákonom č. 133/2002 Z. z.
o Slovenskej akadémii vied

(ďalej len „SAV“)

a

- 2. Prijímateľ:** Ústav krajinnej ekológie SAV, v. v. i.
sídlo: Štefánikova 878/3, 814 99 Bratislava
IČO: 00679119
štatutárny orgán: RNDr. Ľuboš Halada, CSc.
bankové spojenie: [REDACTED]
číslo účtu: [REDACTED]
právna forma: verejná výskumná inštitúcia

(ďalej len „verejná výskumná inštitúcia“)

SAV a verejná výskumná inštitúcia ďalej spolu ako „zmluvné strany“.

Preambula

Vzhľadom na to, že

- Vláda Slovenskej republiky uznesením č. 283 zo dňa 15. mája 2024 schválila Aktualizáciu Akčného plánu Národnej stratégie výskumu, vývoja a inovácií 2030 (ďalej len „Akčný plán“),
- v rámci opatrenia č. 1.3.2.2. Akčného plánu má SAV uloženú povinnosť zaviesť zmeny v inštitucionálnom financovaní založených verejných výskumných inštitúcií formou tzv. výkonnostných zmlúv,
- verejná výskumná inštitúcia má záujem realizovať aktivity zamerané na posun v kvantitatívnych a kvalitatívnych ukazovateľoch,

sa zmluvné strany dohodli na podmienkach poskytnutia finančných prostriedkov na základe tejto zmluvy.

Článok I Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je poskytnutie finančných prostriedkov formou transferu z rozpočtu SAV verejnej výskumnej inštitúcii v celkovej výške 63 815 Eur (slovom šesťdesiattritisícosemstopäť eur) v rozpočtovom roku 2024 v nasledovnej štruktúre:
 - a. KTG 600 vo výške 63 815 Eur (slovom šesťdesiattritisícosemstopäť eur) – bežný transfer,
 - b. KTG 700 vo výške 0 Eur (slovom nula eur) – kapitálový transfer.
2. V prípade viazania finančných prostriedkov štátneho rozpočtu na základe rozhodnutia vlády SR, na základe rozhodnutia ministra financií SR po splnomocnení vládou SR, na základe zákonnej povinnosti viazať rozpočtové prostriedky, ako aj v prípade zmeny platnej legislatívy, má SAV právo upraviť výšku podpory.
3. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje splniť stanovené merateľné ukazovatele v zmysle Prílohy č. 1 tejto zmluvy. Verejná výskumná inštitúcia vyhlasuje, že si je vedomá, že v prípade ak nesplní niektorý z merateľných ukazovateľov podľa predchádzajúcej vety, SAV jej môže proporcionálne znížiť výšku finančných prostriedkov v rámci výkonnostnej formy podpory v období po roku 2026.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že predpokladané poskytnutie finančných prostriedkov na obdobie rokov 2025 a 2026 sa vykoná uzatvorením osobitných dodatkov k tejto zmluve.

Článok II Účel poskytnutia a podmienky použitia podpory

1. SAV poskytuje podporu na účely uvedené v **Zásadách systému výkonnostných zmlúv 2024 - 2026** (ďalej len „**Zásady VZ**“), ktoré schválilo Predsedníctvo SAV ako osobitnú formu podpory na obdobie rokov 2024 – 2026.
2. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje použiť poskytnutú podporu v súlade s podmienkami tejto zmluvy a pri dodržaní podmienok vnútorných predpisov SAV a jej verejných výskumných inštitúcií, ako aj zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách“).
3. Verejná výskumná inštitúcia je povinná používať poskytnutú podporu účelne a hospodárne a jej použitie evidovať v účtovnej evidencii v rámci programovej štruktúry na prvkoch podprogramu 0HU0E – Veda, výskum a inovácie SAV v príslušnej funkčnej a ekonomickej klasifikácii.
4. Pri uzatváraní zmlúv na dodanie tovaru, zmlúv na uskutočnenie prác, alebo zmlúv na poskytnutie služieb postupuje verejná výskumná inštitúcia podľa zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

5. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená zmeny účelu vykonávať v Štátnej pokladnici – Modul úpravy rozpočtu v súlade s limitom verejných výdavkov:
- a) samostatne zmenu účelu v rámci pridelenej výšky podpory a v rámci funkčnej klasifikácie („FK“) medzi KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania), KTG 620 (Poistné a príspevky do poisťovní), KTG 630 (Tovary a služby) a KTG 640 (Bežné transfery),
 - b) medzi funkčnými klasifikáciami na základe písomnej žiadosti o zmenu účelu podpory v súlade so Zásadami VZ, ostatnými internými predpismi SAV a uzneseniami Predsedníctva SAV po jej zaslaní kapitole. Kapitola SAV zahŕňa zmenu účelu podpory medzi KTG a medzi funkčnou klasifikáciou do dodatku k tejto zmluve.
6. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená navýšiť objem KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania) a z toho dôvodu znížiť účelové výdavky v rámci schválenej podpory .

Článok III

Čas a spôsob poskytnutia podpory

SAV poskytuje verejnej výskumnej inštitúcii podporu v pravidelných mesačných platbách v súlade so zákonom č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení bezhotovostne na bežný bankový účet verejnej výskumnej inštitúcie uvedený v záhlaví tejto zmluvy (ďalej len „**bežný účet**“). V odôvodnených prípadoch môže byť podpora poskytnutá jednorazovo alebo v iných ako pravidelných mesačných platbách. Bežný účet slúži verejnej výskumnej inštitúcii v zmysle § 8a ods. 2 zákona o rozpočtových pravidlách na vedenie finančných prostriedkov, ktoré jej poskytne SAV zo štátneho rozpočtu. Verejná výskumná inštitúcia uhrádza výdavky priamo z tohto účtu.

Článok IV

Zúčtovanie podpory

Zúčtovanie poskytnutej podpory vykoná verejná výskumná inštitúcia v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách a podľa požiadaviek a v termínoch stanovených SAV.

Článok V

Porušenie finančnej disciplíny a sankcie

Použitie finančných prostriedkov poskytnutých verejnej výskumnej inštitúcii podľa tejto zmluvy v rozpore s jej ustanoveniami sa pokladá za porušenie finančnej disciplíny v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách. Za porušenie finančnej disciplíny zodpovedá verejná výskumná inštitúcia v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách.

Článok VI

Trvanie zmluvy

Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa jej účinnosti do 31.12.2026.

Článok VII

Záverečné ustanovenia

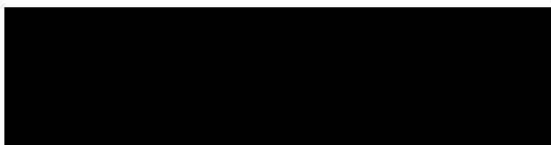
1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami.
2. Táto zmluva nadobúda účinnosť v zmysle § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov podpísaných obidvomi zmluvnými stranami.
4. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnocenných exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom.
5. Zmluvné strany si zmluvu riadne prečítali, porozumeli jej obsahu a na znak súhlasu s ňou ju slobodne a vážne podpisujú.
6. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je príloha:
 - Príloha č. 1 – Špecifikácia ukazovateľov výkonnostnej zmluvy na obdobie 2024 až 2026

V Bratislave dňa 06.09.2024



prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc.
predseda SAV

V Bratislave dňa 10. 9. 2024



RNDr. Ľuboš Halada, CSc.
riaditeľ verejnej výskumnej inštitúcie

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy
Ústav krajinnej ekológie SAV, v. v. i.

Základné informácie o v.v.i.

Názov

Ústav krajinnej ekológie Slovenskej akadémie vied, v. v. i.

Štatutárny zástupca

RNDr. Ľuboš Halada, CSc.

Adresa

Štefánikova 3, 814 99 Bratislava

Kontaktné údaje

E-mail:

Tel.:

Webová stránka

<https://www.uke.sav.sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu

Ukazovateľ

Výstupy s významným autorským podielom (prvý alebo korešpondenčný autor) vo vedeckých článkoch vo WOS Core Collection evidovaných v 1.kvartile

Východisková hodnota

V období 2020-2023 ÚKE SAV nemal žiaden vedecký článok v časopise, evidovanom vo WOS Core Collection v prvom decile .

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Dva výstupy s významným autorským podielom (prvý alebo korešpondenčný autor) vo vedeckých článkoch vo WOS Core Collection, evidovaných v prvom decile.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ciele sa zhodujú s odporúčaním hodnotenia externého panelu, kde sa odporúča zvýšiť počet publikácií, kde je vedúci autor z ÚKE SAV, v.v.i., pričom ako dôležité pre zvýšenie medzinárodnej viditeľnosti boli odporúčané publikácie v decilových alebo kvartilových časopisoch.

Keďže za referenčné obdobie 2020-2023 ÚKE SAV, v.v.i. nevyprodukoval žiaden výstup s významným autorským podielom vo vedeckých článkoch vo WOS Core Collection, evidovaných v 1.decile, považujeme cieľ vyprodukovať 2 takéto výstupy za dostatočne ambiciózne.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významný zmluvný výskum

Ukazovateľ

Priemerný ročný kumulatívny objem financií zo zmluvného výskumu.

Východisková hodnota

70 000,- EUR/ročne; celkovo 280 000,- EUR (2020 - 2023)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

80 000,- EUR/ročne; celkovo 240 000,- EUR (2024 - 2026)

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Zmluvný výskum ÚKE SAV v.v.i. v minulosti predstavoval rozmanité formy vedecko-výskumnej činnosti a služieb výskumu a vývoja pre rôznych aktérov od štátnej správy a samosprávy na Slovensku, cez súkromné firmy venujúce sa digitalizácii hospodárstva v rôznych oblastiach po Európsku environmentálnu agentúru, DG Environment a CINEA (European Climate, Infrastructure and Environment Executive Agency).

Špecifickou formou zabezpečenia služieb výskumu predstavujú kontrakty s Európskou vesmírnou agentúrou, ktoré nemajú podobu výskumných grantov, ale otvorených tendrov vo forme tzv. prípravných štúdií (feasibility studies) alebo vývoja aplikovaných služieb. Veľkú časť predstavujú odborné expertízy a konzultačné služby pre Európsku komisiu (DG Environment, CINEA), najmä tie, ktoré súvisia s realizáciou programu LIFE – projekt ELMEN (odborné hodnotenie implementácie environmentálnych projektov). Vedeckovýskumné kapacity ÚKE SAV, v.v.i. (personálne i technické) tvoria nevyhnutný predpoklad pre zapojenie sa ÚKE SAV, v.v.i. do takýchto projektov, vrátane ekonomických konzorcií s právnou podobou, tzv. European Economic Interest Grouping – EEIG (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A31985R2137>). Bez vedeckého základu a vysokej expertnej úrovne pracovníkov nie je takáto činnosť možná. Takáto stratégia priamo reflektuje cieľ transformácie ÚKE SAV na v.v.i. a jej zapájanie do obchodných spoločností a činností pre štátnu správu a samosprávu všetkých úrovní.

ÚKE SAV, v.v.i. bol v tejto oblasti aktívny aj v predošlom období a dosiahnutý priemer 70 000 EUR ročne je vysoká hodnota v rámci SAV. Túto úroveň nebude jednoduché udržať v nestálom období s viacerými krízovými prvkami a ťažko predvídateľným vývojom, preto navrhnuté zvýšenie hodnoty zmlúv a tým i mimorozpočtového príjmu na priemerne 80 000 EUR ročne bude pre ÚKE SAV, v.v.i. výzvou a považujeme ho za ambiciózný návrh.

Táto hodnota predstavuje 6.4 % priemerného ročného rozpočtu v.v.i. z kapitoly SAV v rokoch 2020-2023 (1,243 mil. EUR), čo je vysoké prekročenie požiadavky Zásad výkonnostných zmlúv, požadujúcimi pre tento ukazovateľ generovanie príjmu zodpovedajúci aspoň 0.5 % ročného rozpočtu v.v.i. z kapitoly SAV

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Počet zahraničných doktorandov

Východisková hodnota

Priemer za roky 2020-2023 je menej ako jeden doktorand (dvaja zahraniční doktorandi, spolu 22 mesiacov, čo predstavuje priemer 0,46 doktoranda/mesiac).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

V hodnotenom období bude na ÚKE SAV v.v.i. študovať v priemere minimálne jeden doktorand alebo doktorandka denného doktorandského štúdia. Zároveň sa zaväzujeme prijať jedného nového doktoranda/dku do konca roku 2025.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

ÚKE SAV, v.v.i. v súčasnosti nemá doktoranda/dku zo zahraničia. V období 2020-2023 študovali na ÚKE SAV v.v.i. dvaja zahraniční doktorandi a to z Ukrajiny (16 mesiacov v referenčnom období) a zo Srbska (6 mesiacov), čo predstavuje v priemere 0,46 doktoranda/mesiac. Obaja boli prijatí pred rokom 2020, uvedené mesiace predstavujú záver ich štúdiá. ÚKE SAV v.v.i. sa zaväzuje zdvojnásobiť túto hodnotu na priemer 1,0 zahraničného doktoranda denného doktorandského štúdia (čo je 10% z celkového počtu doktorandov na ÚKE SAV, v.v.i.).

Keďže do výpočtu sa počíta aj rok 2024, v ktorom ÚKE SAV zatiaľ nemá doktoranda/dku zo zahraničia, znamená to prijať minimálne dvoch uchádzačov zo zahraničia. Na dosiahnutie tejto hodnoty bude potrebné venovať pozornosť propagácii doktorandského štúdia na ÚKE SAV, v.v.i. na medzinárodných fórach. Dôvodom je skutočnosť, že záujem o doktorandské štúdium dlhodobo klesá. Pre študentov zo zahraničia môže predstavovať prekážku to, že predmetom výskumu ÚKE SAV v.v.i. je krajina, presnejšie povedané stredoeurópska krajina. Problémom to môže byť najmä v tom prípade, ak pochádzajú z krajín v iných klimatických a kultúrnych podmienkach, často diametrálne odlišných od pomerov v strednej Európe. Ďalším faktorom môžu byť administratívne prekážky alebo jazyková bariéra. Ťažko tiež predpovedať ako uspejú zahraniční uchádzači v prijímacích pohovoroch v konkurencii slovenských uchádzačov. Preto sme navrhli vyššie uvedenú hodnotu. Na druhej strane pozorujeme aj v rámci SAV zvýšený záujem študentov z tretích krajín a taktiež vznik nového EURAXES point-u pri SAV, ktorý by mohol pomôcť prekonávať problémy súvisiace s prijímaním zahraničných doktorandov.

Do navrhovaného cieľa sme zaradili aj záväzok prijať jedného nového doktoranda/dku do konca roku 2025, aby bol/a na konci hodnoteného obdobia po vykonaní minimovej skúšky.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Podiel zamestnancov vo veku do 40 rokov ku všetkým zamestnancom

Východisková hodnota

V období 2020-2023 bola priemerný podiel zamestnancov vo veku do 40 rokov 15,51% (priemerná hodnota podielu zamestnancov vo veku do 40 rokov ku všetkým zamestnancom).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Navrhovaným cieľom na obdobie 2024-2026 je zvýšiť podiel zamestnancov vo veku do 40 rokov na priemernú hodnotu 16,5 %.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V uplynulých rokoch sa ÚKE SAV v.v.i. snažil o to, aby kvalitní doktorandi pokračovali po úspešnom ukončení doktorandského štúdia v práci na ÚKE SAV v.v.i. ako zamestnanci. V tejto snahe sme boli dosť úspešní aj vďaka financiám z mimorozpočtových prostriedkov – väčšinou išlo o financie zo zmluvných projektov. Plánujeme v tejto snahe pokračovať aj v budúcnosti. Keďže sa nám v minulosti darilo zamestnávať dosť značný počet doktorandov po skončení štúdia a je tu aj limitácia našich možností dostupnými financiami, môžeme v tomto ukazovateli očakávať iba mierne zlepšenie. V rokoch 2020-2023 bolo na ÚKE SAV v priemere zamestnaných 8,5 zamestnanca do 40 rokov. Naším cieľom je tento priemer zvýšiť na min. 10 zamestnancov do 40 rokov a zároveň dosiahnuť za obdobie 2024-2026 podiel zamestnancov do 40 rokov ku všetkým zamestnancom v priemere 16,5 %, čo považujeme za realistický cieľ.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU**Vzdelávanie****Ukazovateľ**

Počet vzdelávacích aktivít za rok

Východisková hodnota

V rokoch 2020-2023 v priemere približne 19 vzdelávacích aktivít ročne, spolu 75 vzdelávacích aktivít.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Pokračovať v nastúpenom trende a zachovať počet min. 19 vzdelávacích aktivít ročne v období 2024-2026.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Vzdelávacie aktivity ÚKE SAV, v.v.i. boli už v predošlom období 2020-2023 bohaté čo do ich počtu, ich rôznorodosti a zapojenia sa pracovníkov. ÚKE SAV, v.v.i. každoročne realizuje vzdelávacie aktivity pre pregraduálnych študentov a žiakov MŠ, ZŠ a SŠ – prednášky, semináre, súťažné aktivity, exkurzie, workshopy, letnú školu (od r. 2022), edukačné aktivity v rámci rôznych podujatí – napr. Noc výskumníkov, Deň Zeme, Green Week, My sme SAV, Letná škola (od roku 2022), Týždeň vedy a techniky na Slovensku, Svetový deň životného prostredia a pod.. Miera zapojenia žiakov je rôzna – malé skupiny žiakov (napr. letná škola), rôzne počty detí pri edukačných stánkoch v rámci väčších podujatí (Noc výskumníkov,...), triedne kolektívy na jednotlivých školách (Green Week, Deň Zeme, prednášky, workshopy) až po kolektívy viacerých škôl z rôznych častí Slovenska (vzdelávacie aktivity vyhlásené na webovej stránke ÚKE SAV, v.v.i. ku Dňu Zeme).

Všetky spomenuté vzdelávacie aktivity považujeme za dôležité pre environmentálnu výchovu detí, mládeže i dospelých preto za vhodný ukazovateľ považujeme počet zrealizovaných aktivít za rok. Nakoľko bol počet vzdelávacích aktivít v referenčnom období 2020-2023 dostatočne vysoký, najmä ak zoberieme do úvahy, že prioritnou činnosťou zapojených pracovníkov je vedecká práca, v udržaní tohto pozitívneho trendu chceme pokračovať aj v budúcom období 2024-2026.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

ÚKE SAV, v.v.i. má v súčasnosti spracovanú Stratégiu, publikovanú a aktualizovanú je v rámci každoročných výročných správ. ÚKE SAV, v.v.i. bude aktualizovať svoju stratégiu, súčasťou aktualizácie bude plán pravidelných aktualizácií v budúcnosti. Po aktualizácii stratégie ÚKE SAV v.v.i. spracuje akčný plán jej realizácie. Oba dokumenty budú pripravené aj v anglickej verzii a medzinárodný poradný panel bude zapojený do procesu ich prípravy. ÚKE SAV v.v.i. ich zverejní na svojej web stránke a predloží prvú správu o ich implementácii príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025.

Výstup: Aktualizovaná stratégia a Akčný plán v.v.i.

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa ÚKE SAV v.v.i., hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

ÚKE SAV, v.v.i. bude dbať na kvalitatívne kritériá práce s ľudskými zdrojmi. Kvalitatívne kritériá budú uplatnené ako v prijímacom procese nových pracovníkov (publikácie, kvalita výstupov, zorientovanie v problematike ...), tak aj v ďalšej práci so zamestnancami.

Zároveň ÚKE SAV, v.v.i. prijme opatrenia na zvyšovanie kvalifikácie pracovníkov prostredníctvom školení, kurzov, webinárov a letných škôl. Ďalšou oblasťou na ktorú sa zameria, bude zlepšovanie pracovného prostredia, udržanie a kde to bude možné, zvýšenie benefitov pre zamestnancov. V tejto oblasti bude spolupracovať so zamestnaneckou radou.

Práca s ľudskými zdrojmi bude súčasťou stratégie ÚKE SAV v.v.i. a príslušné opatrenia sa premietnu do Akčného plánu.

Výstup a podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

ÚKE SAV, v.v.i. bude pokračovať v doterajšej dobrej praxi pri príprave výročných správ, ekonomických správ a hlásení s dôrazom na včasnosť, správnosť a kvalitu správ.

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Orgány ÚKE SAV, v.v.i. (vedecká rada, správna rada, dozorná rada) i kolégium riaditeľa budú pokračovať vo svojej činnosti v zmysle svojich štatútov. V roku 2024 zorganizuje ÚKE SAV, v.v.i. prezenčné stretnutie svojho medzinárodného poradného panelu (doteraz iba online komunikácia) a pripraví plán jeho práce do budúcnosti. Medzinárodný poradný panel bude zapojený do pripomienkovania aktualizácie Stratégie a Akčného plánu ÚKE SAV, v.v.i. S tým súvisí úprava podstatných dokumentov ÚKE SAV, v.v.i. aby boli dostupné aj v anglickom jazyku.

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.).