

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na roky 2024 - 2027

V súlade s § 1 odst. 1 písm. d/ zákona číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona číslo 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Rudinka , zastúpená starostkou obce Ing. Slavkou Koptákovou

na jednej strane

a

Základná organizácia slovenského odborového zväzu verejnej správy pri obci Rudinka zastúpená predsedníčkou závodného výboru p. Oľgou Chovaňákovou a podpredsedníčkou závodného výboru p. Slávkou Francovou Bc.

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovno-právne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, ktorí sú v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas.

Kolektívna zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí pracujú na dohodu o mimopracovnom pomere, alebo na dohodu o brigádnickej práci študentov

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Pracovné voľno na účasť na odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté v rozsahu 16 hodín do roka.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do posledného dňa v mesiaci, v ktorom boli zo mzdy zrazené.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmer 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov.

Článok 14

Dĺžka pracovného času sa stanovuje na 37,5 hodín týždenne.

Týždenné rozvrhnutie pracovného času je uvedené v pracovnom poriadku obcí

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Rozvrhnutie času je uvedené v pracovnom poriadku obce.

Článok 16

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- pri starostlivosti o chorého rodiča, dieťaťa /nie maloletého/ ,v prípade choroby, pooperačnom stave a iné / ak nežijú v spoločnej domácnosti a zamestnanec sa preukáže lekársnym osvedčením o potrebe osobnej opatery v rozsahu 5 dní.
- pri starostlivosti o maloleté dieťa + 3 dni nad rámec Zákonníka práce

Článok 17

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce, odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods.2

Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.

Článok 18

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce vo výške jedného mesačného funkčného platu zamestnanca.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa odpracovaných rokov nasledovne :

Pri odpracovaní 1 -10 rokov odmenu vo výške 1 funkčného mesačného platu

Pri odpracovaní 11-20 rokov odmenu vo výške 2 funkčných mesačných plátov

Pri odpracovaní 21-25 a viac rokov odmenu vo výške 3 funkčných mesačných plátov

Článok 19

Zamestnávateľ 1x ročne predloží závodnému výboru správu o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznámi závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Článok 20

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzky z kolektívnej zmluvy.

Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 5 dní pred jej uskutočnením.

Článok 21

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len na základe § 48, odst. 4, písm. d, zákona 311/2001 Z.z.

Časť IV Platové podmienky

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 4 citovaného zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek

Článok 23

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti na základe zákona 553/2003 Z.z., § 6, odst. 2, písm. b.

Článok 24

Osobný príplatok sa priznáva v %. Nie je stálou mzdovou zložkou. Môže sa výška % priebežne meniť. Priznaný osobný príplatok sa nemôže bezdôvodne krátiť ani odobrať. Len pri vážnom porušení pracovnej disciplíny a po vzájomnom prerokovaní s odborovou organizáciou.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea 50 rokov, pri dosiahnutí životného jubilea 60 rokov vo výške jeho mesačného funkčného platu.

Článok 26

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so ZV čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 27

Archivovanie kolektívnej zmluvy

Zmluvné strany uschovajú kolektívnu zmluvu po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 28

Zamestnávateľ na základe „Vnútrošného predpisu o zabezpečení stravovania“ si určí okruh zamestnancov, spôsob zabezpečovania stravovania, výšku poskytnutého finančného príspevku, resp. stravnej poukážky na základe zákona 283/2002 Z.z., § 5. Zamestnávateľ poskytne stravné nad rámec zákona aj na dni štátnych sviatkov a na dni podľa ustanovenia §152, odst.9, písm. a, / Zákonníka práce.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ustanovenia § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti / od prvého dňa/ v znení neskorších predpisov.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo SF pre zamestnancov na regeneráciu pracovnej sily zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary: /životné jubileum, odchod do dôchodku /

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom bezúročné návratné pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 35

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 odst.1 zákona č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde
- ďalším prídedom vo výške 1 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok

Článok 36

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť týmto rozpočtom: Rozpočet tvorí prílohu č.1 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 37

Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na DDS 2% z funkčného platu. Do okruhu sa zaraďuje aj starosta obce.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 38

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2027. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 39

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 40

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 41

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované jeden krát do roka na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 42

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 43

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane vyhotovenia.

V Rudine, dňa , 18.09.2027

Z Á S A D Y

Pre hospodárenie a využívanie sociálneho fondu zamestnávateľských organizácií združených pri ZO SLOVES pri Obecnom úrade Rudina.

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Sociálny fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.
2. Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov. Realizácia sociálnej politiky zamestnávateľa sa uskutočňuje v súčinnosti so ZV.

Článok 2

Tvorba sociálneho fondu

1. Fond sa tvorí prídelenom vo výške 1% zo základu podľa ust. §4, odst.1 zákona o sociálnom fonde.
2. Ďalším prídelenom vo výške 1 % zo súhrnu plátov zamestnancov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.
3. Splácaním bezúročných pôžičiek, ktoré boli poskytnuté členom OZ.

Článok 3

Čerpanie fondu

Zamestnancom sa poskytne finančný príspevok :

1. Na závodné stravovanie
2. Na poskytovanie bezúročných pôžičiek na základe zmluvy. Členovi OZ do výšky 500.00 € /podľa výšky finančných prostriedkov na účte/. Pôžička sa poskytne bezhotovostne na bankový účet zamestnanca. Splatnosť pôžičky je do 5 rokov odo dňa poskytnutia. Pri úmrtí, alebo trvalej invalidite je možnosť zostatok pôžičky odpustiť so súhlasom členskej schôdze ZO OZ.
3. Na rôzne kultúrne podujatia, športové podujatia /priebežne počas roka a podľa záujmu maximálne 1x ročne/ vo výške 30,00 €.

4. Pri príležitosti Medzinárodného dňa žien pre členky ZO OZ vo výšky 50.00 €.
5. Pri príležitosti vianočných sviatkov pre zamestnancov do výšky 20.00 €.
6. Na kaderníka, kozmetičky pre zamestnancov – 1x ročne vo výške 25.00 €.
7. Odmeny pri životných jubileách :
 - životné jubileum 50 rokov 70.00 €
 - prvý odchod do dôchodku 50.00 €
 - životné jubileum 55 rokov 35.00 €
 - životné jubileum 60 rokov 70,00 €

Článok 4

Záverečné ustanovenie

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu.

Na príspevok z fondu s výnimkou príspevku na závodné stravovanie nie je právny nárok.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Zásady používania SF sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 15 dní od jeho doručenia.

Tieto zásady boli schválené pri schvaľovaní kolektívnej zmluvy na roky 2024 - 2027.
