

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU NA PODPORU VYTVORENIA
PRACOVNÉHO MIESTA PRE UCHÁDZAČA O ZAMESTNANIE
U ZAMESTNÁVATEĽA V RÁMCI PROJEKTU
„PRÁVO NA PRVÉ ZAMESTNANIE“
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/12/54X/15, zo dňa 28.08.2024 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza,

sídlo: Šumperská 1, 971 01 Prievidza,

v mene ktorého koná: Mgr. Viliama Remeňová riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK75 8180 0000 0070 0053 0441 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno: LPT EU, s.r.o.,

sídlo/miesto podnikania/adresa Vápenická 736/20, 971 01 Prievidza,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Roman Remiš, Róbert Novák,

IČO: 36617512 X,

IBAN účtu: SK58 1100 0000 0029 4900 0735,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

V súlade s článkom VII bod 1) dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. bod 2) dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

2. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi **jednorazový finančný príspevok** na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených v tejto dohody. **Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta.** Mesačná výška finančného príspevku je **vo výške 90% CCP**, najviac vo výške **1 318,53 €** (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023) **na jedno dohodnuté pracovné miesto.**



Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne **kráti**.

Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi jednorazový finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnancov nasledovne:

Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl.1*stl.7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	1.9.2024	Marketingový pracovník	1300	1770,60	1593,54	1318,53	7911,18
			Maximálna celková výška príspevku spolu: 7911,18 €				

Výška poskytovaného finančného príspevku počas platnosti dohody sa nevalorizuje.

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

Článok II

Článok III. bod 1) dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie **jednorazového finančného príspevku** na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených tejto dohody. **Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta.** Mesačná výška finančného príspevku je **vo výške 90% CCP**, najviac vo výške **1 318,53 €** (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023) **na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne **kráti**.

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie jednorazového finančného príspevku na úhradu časti CCP zamestnancov nasledovne:

Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl.1*stl.7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	1.9.2024	Marketingový pracovník	1300	1770,60	1593,54	1318,53	7911,18
			Maximálna celková výška príspevku spolu: 7911,18€				

Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas platnosti dohody nevalorizuje.

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Roman Remiš, Róbert Novák
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Viliama Remeňová
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Roman Remiš, Róbert Novák
štatutárny zástupca

Mgr. Viliama Remeňová
riaditeľ úradu