

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC RAKÚSY

zastúpená starostkou obce Mgr. Monikou Juraškovou
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia – Slovenský odborový zväz verejnej správy Obecné úrady so sídlom vo Veľkej Lomnici

zastúpená predsedníčkou odborového zväzu Ing. Ruženou Wildnerovou
(ďalej len „základná organizácia“)

uzatvárajú túto

K o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej

funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 1

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 2

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 3

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
2. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 30 hodín ročne *v súlade s § 136 ods. 1, § 137 ods. 5 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1, 2, 3 Zákonníka práce.*

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu.

Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1% z čistej mzdy členov odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do piatich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 5

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na pôvodnú prácu a pracovisko. Ak zaradenie na pôvodnú prácu a pracovisko nie je možné zamestnávateľ je povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 6

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu základnej organizácie na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky

vnútorné podmienky organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie základnej organizácii *v súlade s čl. 4 Základné zásady a s ust. § 237 a § 238 Zákonníka práce.*

Časť III **Pracovnoprávne vzťahy**

Článok 1

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny *v súlade s ust. § 82 Zákonníka práce.*

Článok 2

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so zástupcom základnej organizácie *v súlade s ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce.*

Článok 3

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom zástupcu základnej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný *v súlade s § 12 zákona 552 /2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme.*

Článok 4

Týždenný pracovný čas je 37,5 hodín.

Článok 5

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 6

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté na „relaxačný deň“ v rozsahu 2x ročne *v súlade s ust. § 141 ods.2 a 3 Zákonníka práce.*

Článok 7

Odstupné ustanovené v § 76 ods.1, ods.2 a ods.3 Zákonníka práce sa zvyšuje o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca *v súlade s § 13b zákona 552/2003 Z .z. o výkone práce vo verejnom záujme.*

Článok 8

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške najviac 4-násobku jeho priemerného mesačného zárobku v rozsahu:

1-násobok v súlade § 76a ods.1 a 2 Zákonníka práce,

2-násobok v súlade s § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

1-násobok v súlade s ustanoveniami aktuálne platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa,

ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške najviac 4-násobku jeho priemerného mesačného zárobku v rozsahu:

1-násobok v súlade § 76a ods.1 a 2 Zákonníka práce,

2-násobok v súlade s § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

1-násobok v súlade s ustanoveniami aktuálne platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa,

ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 9

Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať základnej organizácii správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch *v súlade s ust. § 47 ods. 4 Zákonníka práce.*

Článok 10

Zástupcovia základnej organizácie uplatnia právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi základná organizácia zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením *v súlade s ust. § 239 Zákonníka práce.*

Časť IV Platové podmienky

Článok 1

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 2

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín.

Článok 3

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné a manuálne činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 4, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa *v súlade s ust. § 7 ods. 4 a ods. 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.*

Článok 4

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu, ktorá bude zamestnancovi vyplatená v najbližšom výplatnom termíne po dosiahnutí tohto životného jubilea, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa nepretržite viac ako 5 rokov *v súlade s ust. § 20, písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.*

Článok 5

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení a odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov. Odmenu za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení zamestnávateľ vyplatí v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmenu za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov zamestnávateľ vyplatí v mesiaci december príslušného kalendárneho roka. Výšku odmeny určuje starosta obce *v súlade s ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.*

Článok 6

Zamestnávateľ sa zaväzuje 1x ročne prerokovať so zástupcami základnej organizácie čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy *v súlade s ust. § 239 Zákonníka práce.*

Časť VI **Sociálna oblasť a sociálny fond**

Článok 1

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok. V prípade zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času v *súlade s ust. § 152a Zákonníka práce*.

Článok 2

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 5% z príjmu zúčtovaného na výplatu mzdy.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, za prvý až desiaty deň preukázanej práceneschopnosti, najviac 2-x v kalendárnom roku.

Článok 4

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie podľa § 152 ods. 1 a 2 Zákonníka práce vo vlastnom stravovacom zariadení výlučne zamestnancom školskej jedálne v čase prevádzky školskej jedálne. Všetkým ostatným zamestnancom (vrátane zamestnancov školskej jedálne mimo prevádzky školskej jedálne), ktorým je zamestnávateľ povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce, poskytne finančný príspevok na stravovanie podľa ustanovenia § 152 ods. 6 Zákonníka práce.

Podľa § 152 ods. 9 písm. c) Zákonníka práce sa okruh osôb, ktorým sa poskytuje stravovanie rozširuje o starostu obce.

Článok 5

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa Vnútrošného predpisu o zásadách obce Rakúsy pre tvorbu a použitie sociálneho fondu.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas čerpania dovolenky, náhradného voľna, prekážok v práci na strane zamestnanca a zamestnávateľa *v súlade s ust. § 152 ods. 9 písm. a) Zákonníka práce.*

Článok 7

Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí poskytnutie príspevku na nákup vstupeniek na kultúrne alebo športové podujatie.

Podmienky pre poskytnutie príspevku a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté vo Vnútorom predpise o zásadách obce Rakúsy pre tvorbu a použitie sociálneho fondu.

Článok 8

Sociálny fond sa tvorí:

- povinným prídelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“), -
 - ďalším prídelom vo výške 0,5% zo základu,
 - z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona,
- v súlade s Vnútorým predpisom o zásadách obce Rakúsy pre tvorbu a použitie sociálneho fondu.

Článok 9

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť Vnútorým predpisom o zásadách obce Rakúsy pre tvorbu a použitie sociálneho fondu.

Článok 10

Zamestnávateľ poskytne základnej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu jeden krát ročne.

VII.

Záverečné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.08.2025. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 2

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 3

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a základnej organizácie.

Článok 5

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 6

Zamestnávateľ zabezpečí do 30 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre základnú organizáciu v rámci jej pôsobnosti.

Článok 7

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Vo Veľkej Lomnici, dňa 31.08.2024

.....
Obec Rakúsy v zastúpení
Mgr. Monikou Juraškovou,
starostkou obce

.....
Základná organizácia - SLOVES
Obecné úrady so sídlom vo Veľkej Lomnici
v zastúpení predsedníčkou
odborového zväzu Ing. Ruženou Wildnerovou