

RÁMCOVÁ DOHODA O ZABEZPEČENÍ TRESTU POVINNEJ PRÁCE

uzatvorená v súlade s ustanovením § 4 ods. 2 zákona č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Čl. I

Zmluvné strany

Okresný súd: Okresný súd Liptovský Mikuláš, pracovisko Ružomberok

Sídlo: ul. Dončova 8, 034 01 Ružomberok

Zastúpený: JUDr. Janka Majerčíková

Bankové spojenie (IBAN): SK57 8180 0000 0070 0016 0225

IČO: 00 165 760

Variabilný symbol:

(ďalej len „súd“)

a

Organizácia: TROJLÍSTOK – centrum sociálnych služieb

Sídlo: Riadok 2120/8, 034 01 Ružomberok

Zastúpený: Ing. Anton Machola - riaditeľ

Bankové spojenie (IBAN):

IČO: 00647802

(ďalej len „poskytovateľ práce“)

Čl. II

Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri zabezpečovaní výkonu trestu povinnej práce v súlade so zákonom č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone trestu povinnej práce“).

Čl. III

Druh, rozsah a miesto výkonu práce

- i. Dohodnutým druhom práce sú Pomocné a manuálne práce.

2. Stručná charakteristika dohodnutého druhu práce: práce zamerané na upratovanie a údržbu pozemkov, príľahlých priestorov a budov, ktoré sú v správe TROJLÍSTOK – centrum sociálnych služieb. Administratívne práce: práca s interným informačným systémom, zabezpečovanie bežných kancelárskych potrieb a pracovných pomôcok, obsluha bežných kancelárskych zariadení, počítač, fax, kopírka, spracovávanie rôznych podkladov pre nadriadených pracovníkov, práca s dokumentáciou - zakladanie, triedenie, vyhľadávanie, evidovanie, archivácia.
3. Miesto výkonu trestu povinnej práce je – TROJLÍSTOK – centrum sociálnych vecí. Miesto výkonu trestu povinnej práce je určené v súlade s § 2 ods. 1 zákona o výkone trestu povinnej práce.

Čl. IV **Rozsah práce**

1. Trest povinnej práce bude odsúdená osoba vykonávať na základe právoplatného rozhodnutia súdu, potrieb poskytovateľa práce a v súlade so zadaním práce poskytovateľom.
2. Odsúdená osoba je povinná odpracovať najmenej 20 hodín za kalendárny mesiac.
3. Mladistvá odsúdená osoba je povinná odpracovať najmenej 15 hodín za kalendárny mesiac.

Čl. V **Individuálne dojednania**

Druh, miesto výkonu práce a rozsah vykonávanej práce vo vzťahu ku konkrétnej odsúdenej osobe určí po dohode s poskytovateľom práce probačný a mediačný úradník. Vzor individuálne dojednaných podmienok tvorí prílohu č. 1 tejto zmluvy.

Čl. VI **Práva a povinnosti**

1. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že oznámi v súvislosti s každou odsúdenou osobou, ktorá u poskytovateľa práce bude vykonávať trest povinnej práce, probačnému a mediačnému úradníkovi súdu neúčast' tejto odsúdenej osoby na vykonávaní práce alebo nedodržanie individuálneho dohodnutého rozsahu prác, dohodnutého časového plánu, a to bez zbytočného odkladu, len čo sa o tejto skutočnosti dozvie.
2. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že umožní probačnému a mediačnému úradníkovi súdu bezodkladne vykonať kontrolu plnenia tejto dohody a kontrolu vykonávania práce každej odsúdenej osoby, ktorá u poskytovateľa práce vykonáva trest povinnej práce.
3. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že bezodkladne oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu začatie a ukončenie vykonávania dohodnutej práce každej odsúdenej osoby, ktorá u poskytovateľa práce bude vykonávať trest povinnej práce.
4. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že pred začatím výkonu trestu povinnej práce na vlastné náklady zabezpečí školenie každej odsúdenej osoby, ktorá u neho bude vykonávať trest povinnej práce, a to v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v zmene a doplnení neskorších zákonov v platnom znení.
5. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že v súvislosti s každou odsúdenou osobou vykonávajúcou u neho trest povinnej práce bude znášať náklady na ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a materiál potrebný na výkon práce. Ostatné náklady spojené s výkonom trestu povinnej práce znáša každá odsúdená osoba sama.

6. Súd (probačný a mediačný úradník príslušného súdu) bezodkladne informuje poskytovateľa práce o odklade alebo prerušení výkonu trestu, o upustení od jeho výkonu, prípadne o premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

Čl. VII

Spoločné ustanovenia

1. Vo veciach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa poskytovateľ zaväzuje dodržiavať ustanovenia o povinnostiach zamestnávateľa, právach a povinnostiach zamestnancov a inšpekcií práce podľa § 147, 148 a 150 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení, a to v súvislosti s každou odsúdenou osobou, ktorá bude u neho vykonávať trest povinnej práce.
2. Vykonávanie povinnej práce odsúdeným podľa zákona o výkone trestu povinnej práce sa z hľadiska zodpovednosti za škodu nepovažuje za plnenie pracovných úloh, a ak dôjde k poškodeniu zdravia alebo smrti úrazom, nejde o pracovný úraz; v takom prípade sa zodpovednosť za spôsobenú škodu posudzuje podľa zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v platnom znení.

Čl. VIII

Zmluvná pokuta

Ak poskytovateľ práce nesplní povinnosti uvedené v Čl. IV v bodoch 1. až 3., vzniká súdu právo uplatniť si voči poskytovateľovi práce zmluvnú pokutu vo výške 0 eur za každé jednotlivé porušenie povinností poskytovateľa práce, a to samostatne v súvislosti s každou odsúdenou osobou, ktorá bude u poskytovateľa práce vykonávať trest povinnej práce.

Čl. IX

Odklad a prerušenie výkonu trestu, upustenie od výkonu trestu a premena trestu povinnej práce na trest odňatia slobody

Výkon práv a povinností vyplývajúcich z tejto dohody môže byť na základe rozhodnutia predsedu senátu v súlade s §§ 5, 6, 7 a 8 zákona o výkone trestu povinnej práce prerušený, odložený, môže dôjsť k upusteniu od výkonu trestu alebo premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

Čl. X

Ukončenie vykonávania trestu povinnej práce

1. Poskytovateľovi práce, vo vzťahu k jednotlivým odsúdeným osobám, ktoré u neho budú vykonávať trest povinnej práce, zanikajú práva a povinnosti po splnení podmienok, ktoré sú uvedené v ustanoveniach § 7, 8 a 9 zákona o výkone trestu povinnej práce, a to na základe rozhodnutia predsedu senátu o upustení od výkonu trestu, premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody alebo o ukončení trestu jeho vykonaním.
2. Zmluvné strany môžu jednotlivo v súvislosti s konkrétnou odsúdenou osobou, ktorá bude u poskytovateľa práce vykonávať trest povinnej práce, písomnou dohodou dojednať ukončenie trestu povinnej práce.
3. Zmluvné strany môžu písomne vypovedať vykonávanie trestu povinnej práce vo vzťahu k jednotlivým odsúdeným osobám, ktoré u poskytovateľa práce budú vykonávať trest povinnej práce.
4. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

5. Po ukončení vykonávania trestu povinnej práce odsúdenou osobou u poskytovateľa práce pre niektorý z dôvodov uvedených v bodoch 1 až 3 tohto článku, je poskytovateľ práce povinný odovzdať probačnému a mediačnému úradníkovi do piatich pracovných dní od tohto ukončenia „Hodnotenie výkonu trestu povinnej práce“ a „Časový plán vykonávania trestu povinnej práce“, týkajúci sa tejto konkrétnej odsúdenej osoby.

Súd a poskytovateľ práce sú povinní presne identifikovať odsúdenú osobu príslušnými osobnými údajmi.

Čl. XI **Zánik dohody**

1. Táto dohoda zaniká dohodou zmluvných strán.
2. Ktorákoľvek zmluvná strana môže písomne vypovedať túto dohodu aj bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola doručená výpoveď druhej zmluvnej strane.

Čl. XII **Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zmeny a dodatky tejto dohody môžu byť vykonané iba písomne, po predchádzajúcom ústnom dojednaní účastníkov dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v 3 exemplároch, z ktorých 2 obdrží súd a jeden poskytovateľ práce.

JUDr. Janka Majerčíková
predseda súdu

Ing. Anton Vachula
riaditeľ