

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve

uzatvorenej dňa 23. januára 2023 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole Švedlár, Školská 122, 053 34 Švedlár, IČO: 42244820, zastúpenou Mgr. Elenou Bátorovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe splnomocnenia zo dňa 09.01.2024 (ďalej Odborová organizácia)

a

Základnou školou so sídlom vo Švedlári, Školská 122, 053 34 Švedlár, IČO: 35546638, zastúpenou Mgr. Alenou Šimkovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ).

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy uzatvorenej na roky 2023-2024 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej na roky 2023-2024 nasledovne:

I.

1. Dopĺňa sa znenie čl. 7 bod 7 nasledovne:

Plat za prácu nadčas

Na základe dohody medzi odborovou organizáciou a zamestnávateľom môže zamestnanec čerpať náhradné voľno po vzniku nadčasovej práce až do konca kalendárneho roka.

2. Upravuje sa znenie čl. 13 bod 2 nasledovne:

Pracovné voľno s náhradou funkčného platu

(1) Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2024 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna.

(2) Pracovné voľno s náhradou funkčného platu môže zamestnanec žiadať po odpracovaní 3 mesiacov od uzatvorenia pracovnej zmluvy.

3. Upravuje sa článok 14 bod 2 a bod 3 nasledovne:

Pracovný pomer na dobu určitú

V roku 2024 **nebude** možné využiť výnimku z predlžovania pracovného pomeru na dobu určitú, ktorá umožňovala po prerokovaní s odborovou organizáciou predĺžiť pracovný pomer na dobu určitú (alebo opätovne dojednať) aj tretíkrát a to v rozsahu najviac na jeden rok.

Ide o znenie §252o Zákonníka práce:

~~(2) Pracovný pomer na určitú dobu, ktorý sa má skončiť podľa § 59 ods. 2 v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo do dvoch mesiacov po ich odvolaní, u ktorého nie sú splnené podmienky na jeho predĺženie podľa § 48 ods. 2, je možné predĺžiť jedenkrát a najviac o jeden rok. Pracovný pomer na určitú dobu, ktorý sa skončil v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo do dvoch mesiacov po ich odvolaní, u ktorého nie sú splnené podmienky na jeho opätovné dohodnutie podľa § 48 ods. 2, je možné v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo do dvoch mesiacov po ich odvolaní opätovne dohodnúť jedenkrát a najviac na jeden rok.~~

~~(3) Zamestnávateľ je povinný predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu podľa odseku 1 vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov. Ak k prerokovaniu podľa prvej vety nedôjde, pracovný pomer sa považuje za uzatvorený na neurčitý čas.“~~

4. Dopĺňa sa článok 14 o bod 4 nasledovne:

Pracovný pomer na dobu určitú

Ďalšie zamestnávanie pedagogických a odborných zamestnancov starších ako 65 rokov bolo zmenené s účinnosťou od 1.9.2023 novelou zák. č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch. Nové znenie §82/7 umožňuje dojednať s pedagogickým a odborným zamestnancom pracovný pomer na dobu určitú na maximálne 2 školské roky s možnosťou pracovný pomer na dobu určitú opakovať bez obmedzenia počtu uzavretí. Zamestnávateľ musí dodržať všeobecnú podmienku dojednania pracovného pomeru najkratšie na jeden školský rok. Uvedená výnimka sa nevzťahuje na nepedagogických zamestnancov

5. Upravuje sa znenie čl. 15 nasledovne:

Ustanovenia v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu

Pre územie SR naďalej ostáva vyhlásená mimoriadna situácia z dôvodu hromadného prílevu cudzincov na územie Slovenskej republiky zo dňa 26.02.2022. Znenie §250b Zákonníka práce ostáva v roku 2024 naďalej platné avšak aplikovateľné budú vzhľadom na ich povahu len následné odseky:

(1) V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní platia ustanovenia prvej časti až desiatej časti s odchýlkami uvedenými v odsekoch 2 až 9.

(3) Rozvrhnutie pracovného času je zamestnávateľ povinný zamestnancovi oznámiť najmenej dva dni vopred, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a s platnosťou najmenej na týždeň.

(4) Čerpanie dovolenky je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi najmenej sedem dní vopred, a ak ide o nevyčerpanú dovolenku podľa § 113 ods. 2, najmenej dva dni vopred. Toto obdobie môže byť skrátené so súhlasom zamestnanca.

(5) Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci aj počas jeho dôležitej osobnej prekážky v práci, ktorou je karanténne opatrenie alebo izolácia; za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada mzdy, ak osobitný predpis neustanovuje inak. Zamestnanec, ktorý má dôležitú osobnú prekážku v práci z dôvodu karanténneho opatrenia, izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 64 posudzuje ako zamestnanec, ktorý je uznaný dočasne za práceneschopného. Zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 157 ods. 3 posudzuje ako zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti.

4. Dopĺňa sa článok 26 o bod 5 nasledovne:

Príspevok na stravovanie

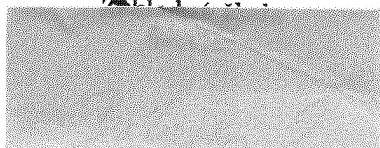
- (1) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla kňazovi rímskokatolíckeho náboženstva aj v dňoch, počas ktorých nevyučuje.

II.

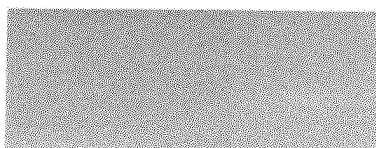
Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01. 01. 2024. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

Vo Švedlári dňa 10. 1. 2024

73-1010-801
ZO OZ PŠaV na Slovensku



predseda ZO OZ



zamestnávateľ

Príloha č. 1 Splnomocnenie

Príloha č. 2 Zásady pre tvorbu a použitie SOF 2024