

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/09/060/56, zo dňa 21.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske,

sídlo: Nám. SNP 151/6, 958 01 Partizánske,

v mene ktorého koná: Mgr. Pavol Dragula riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: - ,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/: HARMONI, s.r.o.,

sídlo/miesto podnikania/adresa SNP 1599/1, 957 01 Bánovce nad Bebravou,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Katarína Žatková,

IČO: 47480769 ,

IBAN účtu: SK02 1100 0000 0029 2690 2912,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu HARMONI s.r.o. a v súlade s článkom VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	2	20
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	3	20

Článok II

Článok III. bod 1. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 15 688,28 EUR, slovom pätnásťtisíc šesťstoosemdesiatosem EUR a dvadsaťosem centov za kalendárny rok 2024 . Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 588,63 EUR, slovom päťstoosemdesiatosem EUR a šesťdesiattri centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1177,26 EUR, slovom tisícstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Katarína Žatková
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Pavol Dragula
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

Partizánske dňa Partizánske dňa 15.11.2024

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Mgr. Katarína Žatková
štatutárny zástupca

Mgr. Pavol Dragula
riaditeľ úradu