

E. 446/2024/KAIM/E.Y

**Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa
o dočasnom pridelení zamestnanca
č. 46/DV/2024/KAIM**

Zamestnávateľ: K

Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca
so sídlom: Palárikova 2311, 022 16 Čadca
zastúpený: Ing. Martin Šenfeld, MBA, riaditeľ
IČO: 17335469
DIČ: 2020552083
IČDPH: SK2020552083
číslo účtu IBAN : SI
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ:

Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.
so sídlom: Ondavská 8, 040 11 Košice
zastúpený: MUDr. Štefan Lukačín, PhD., MHA, generálny riaditeľ
IČO: 36601284
DIČ: 2022108704
IČDPH: SK2022108704
číslo účtu: !
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

a

Dočasne pridelený zamestnanec:

MUDr. Eva Kováčiková
nar.:
trvale bytom: 123 51 Raková
email:
(ďalej len „zamestnanec“)

za účelom absolvovania ďalšieho vzdelávania zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka, uzatvárajú
v zmysle § 58a Zákonníka práce túto

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ pridelí užívateľskému zamestnávateľovi na dočasný výkon práce zamestnanca v pracovnom pomere v dobe od **25.11.2024** do **26.11.2024** za účelom získania odborných vedomostí v rámci ďalšieho vzdelávania zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka. Deň nástupu zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa je 25.11.2024.
2. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú a odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody. Súčasťou tejto dohody je aj

potvrdenie zamestnávateľa o výške nárokovateľnej mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia.

3. Užívateľský zamestnávateľ ako zdravotnícke zariadenie spĺňa všetky podmienky na praktickú výučbu v odbore: **Základy kontinuálnych eliminačných metód v intenzívnej medicíne.**
4. Miestom výkonu práce počas dočasného pridelenia je Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s., Ondavská 8, 040 11 Košice, pracovisko : **Klinika anestéziológie a intenzívnej medicíny UPJŠ LF a VÚSCH, a. s.**
5. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa **MUD. Alfonz Jurčina** , nasledovný druh práce: lekár.
6. Ustanovený týždenný pracovný čas zamestnanca je: 33,50 hod./týždenne.
7. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom pracovnú pohotovosť ani prácu nadčas.
8. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiteľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
9. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
10. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiteľa pred začatím výkonu práce v rámci dočasného pridelenia oboznámiť zamestnanca s platným pracovným poriadkom a predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o dovolenke poskytnutej zamestnancovi. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje bezodkladne informovať zamestnávateľa, ak zamestnanec v dohodnutý deň nástupu uvedený v bode 1 tejto dohody na odbornú prax nenastúpi.
11. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
12. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
13. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
14. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
15. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
16. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.

17. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnávateľ uhradí užívateľskému zamestnávateľovi poplatok za vzdelávanie vo výške 40,00 € bez DPH, DPH 8,00 €, spolu **v celkovej výške 48,00 € s DPH** na číslo účtu alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa najneskôr v posledný deň dočasného pridelenia zamestnanca.
18. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnanca počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov najneskôr v posledný deň dočasného pridelenia zamestnanca. V prípade, ak dočasné pridelenie trvá dlhšie ako 1 kalendárny mesiac, je zamestnanec povinný uhradiť stravné za príslušný kalendárny mesiac najneskôr do 3 dní nasledujúceho kalendárneho mesiaca do pokladne užívateľského zamestnávateľa.
19. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
20. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď bol písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručený užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokynu školiť. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
21. Vzťahy vzniknuté na základe tejto Dohody sa riadia právnym poriadkom Slovenskej republiky a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto Dohodou sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.
22. Obsah tejto Dohody je možné meniť len na základe dohody zmluvných strán formou písomných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
23. Táto Dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom zamestnávateľ dostane jedno vyhotovenie a užívateľský zamestnávateľ dve vyhotovenia.
24. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami.

V dňa 18. 11. 2024

V Košiciach dňa 13. 11. 2024

Zamestnávateľ

Užívateľ

Ing. Martin Šenfeld, MBA
riaditeľ

MUDr. Štefan Lukačín, PhD., MHA
generálny riaditeľ

MUDr. Eva Kováčiková

dočasne pridelený zamestnanec