

Dohoda o zvýšení kvalifikácie č.....103/2024/FN.....
podľa §140 v nadväznosti § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platnom znení

Zamestnanec : **Mgr. Romana Levčíková**

Trvale bytom:

Dátum narodenia:

d'alej len „zamestnanec“

a

Zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica Nitra**

So sídlom: **Špitálska č. 6, 950 01 Nitra**

IČO: 17336007

IČ DPH: SK 2021205197

Štátna príspevková organizácia

zastúpená riaditeľom: **MUDr. Ondrej Šedivý**

d'alej len „zamestnávateľ“

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:

Čl. I.

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 29.11.2017 pracovnú zmluvu v znení Dohody o zmene PZ zo dňa 01.12.2018 na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu **laboratórny diagnostik** (uviesť druhové vymedzenie práce)vo FN Nitra.

Čl. II.

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 140 v nadväznosti na § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platom znení.

Čl. III.

Zamestnanec prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie:

Druh kvalifikácie: **špecializačné štúdium**

Spôsob zvýšenia: **externá forma**

V špecializačnom odbore: **laboratórna diagnostika v klinickej mikrobiológii**

Názov školy: **SZU Bratislava**

Doba trvania štúdia: **4 roky**

Čl. IV.

*Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa je **5 rokov**, táto doba začína plynúť od prvého dňa nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia t.z. úspešnom absolvovaní zvýšenia kvalifikácie. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas uvedený v ustanovení § 155 ZP ods. 4 ZP, ktorý je bližšie uvedený v čl. VIII. tejto dohody.*

Čl. V.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie uvedenej v čl. III. tejto dohody pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie a to :

- a. Pracovné voľno v zmysle §140 ods. 3 písm. a) ZP v rozsahu potrebnom na účasť na povinnom pobyte na SZU Bratislava podľa predloženej pozvánky a potvrdenia o účasti.*
- b. Pracovné voľno v zmysle § 140 ods. 3, písm. b) až e) ZP – **prisľúcha podľa druhu zvyšovania kvalifikácie.***
- c. Úhrada za zabezpečenie špecializačného štúdia, vrátane účasti na odbornej zdravotníckej praxi.*

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ refunduje zamestnancovi vynaložené finančné náklady druhovo v špecifikácii v čl. V. bod 1 tejto dohody, ktoré zamestnanec uhradil do nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

Čl. VI.

1. V prípade , že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v čl. IV. tejto dohody je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, najmä nahradiť mu mzdu v sume jeho priemerného zárobku za dni účasti zamestnanca na vyučovacom procese (§140 ods. 2 a ods. 3 ZP), študijný poplatok a to v zmysle dohodnutých podmienok čl. tejto dohody.

*2. Celková suma (predpokladaná pri podpise tejto dohody), ktorú je zamestnanec povinný nahradiť v prípade neslnenia svojho záväzku uvedeného v čl. IV. tejto dohody pozostáva z priemerného denného zárobku vo výške **69,0037 € /deň** a výšky zamestnávateľom uhradených študijných poplatkov.*

*3. Vrátenie finančných nákladov za poskytnutú náhradu mzdy vrátane odvodov za pracovné voľno poskytnuté na praktickú časť štúdia, počas ktorého zdravotnícky pracovník vykonával práce zdravotníckeho pracovníka u iného poskytovateľa, ktorý je štátnou rozpočtovou organizáciou, štátnou príspevkovou organizáciou alebo u poskytovateľa, ktorého vlastníkom je výlučne Slovenská republika sa **nevyžaduje**.*

Čl. VII.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v čl. VI. tejto zmluvy sa pomerne zníži.

2. V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer (výpoveď zo strany zamestnanca alebo dohoda o ukončení pracovného pomeru) pred získaním predpokladanej kvalifikácie,

zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru .

3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká z dôvodov uvedených v § 155 ods. 6 ZP.

4. Zamestnanec je povinný po ukončení špecializačného štúdia predložiť zamestnávateľovi diplom o špecializačnom štúdiu do 5 kalendárnych dní odo dňa jeho prijatia od vzdelávacej ustanovizne.

Čl. VIII.

Do doby uvedenej v čl. IV. Tejto dohody sa nezapočítavajú nasledovné časy:

- Čas výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie, alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu*
- Čas neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu*
- Čas materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP*

Čl. IX.

- 1. Táto dohoda sa vyhotovuje v štyroch origináloch, z ktorých zamestnávateľ dostane tri vyhotovenia, zamestnanec dostane jedno vyhotovenie .*
- 2. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu poslednou zo zmluvných strán. Dohoda nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.*
- 3. Zamestnanec potvrdzuje svojim podpisom, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*
- 4. Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.*

V Nitre, dňa:

V Nitre, dňa: 27.11.2024

.....
MUDr. Ondrej Šedivý
zamestnávateľ

.....
Mgr. Romana Levčíková
zamestnanec