

Dohoda o zmene záväzku

uzavretá medzi:

Obchodné meno: **ZDRAVIE PRI PRÁCI s.r.o.**
Sídlo: Fatranská 5, 949 01 Nitra
IČO: 36 677 698
DIČ: 2022246732
IČ DPH: SK2022246732
Registrácia: obchodný register vedený Okresným súdom Nitra, oddiel Sro, vložka č. 18642/N
konajúca prostredníctvom: Ing. Andrej Dobrota, konateľ

(ďalej len ako „**pôvodný poskytovateľ**“)

a

Obchodné meno: **ProCare, a.s.**
Sídlo: Einsteinova 23-25, 851 01 Bratislava 5
IČO: 35 890 568
DIČ: 2021850193
IČ DPH: SK 2021850193
Registrácia: obchodný register vedený Okresným súdom Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 3363/B
konajúca prostredníctvom: Ing. Andrej Dobrota, člen predstavenstva a Waldemar Krzysztof Kmieciak, člen predstavenstva
č. účtu:

(ďalej len ako „**nový poskytovateľ**“)

a

Obchodné meno: **Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o.**
Sídlo: Kláštorská 134, 949 88 Nitra
IČO: 37971832
DIČ: 2021877792
IČ DPH: SK 2021877792
Registrácia: zapísaná v registri neziskových organizácií, zabezpečovanom Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky, sekcia verejnej správy
konajúca prostredníctvom: Doc. MUDr. Ján Plutinský, CSc., riaditeľ

(ďalej len ako „**zamestnávateľ**“)

s nasledovným obsahom:

Článok I Úvodné ustanovenia

1. Pôvodný poskytovateľ a zamestnávateľ uzavreli dňa 30.12.2007 Zmluvu o poskytovaní pracovných zdravotných služieb (ďalej len „**Zmluva o PZS**“), ktorou sa pôvodný poskytovateľ zaviazal vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu a zamestnávateľ sa zaviazal poskytovateľovi platiť odmenu podľa Zmluvy. Zmluva o PZS v znení jej neskorších dodatkov uzavretých medzi pôvodným poskytovateľom a zamestnávateľom do dňa účinnosti tejto dohody bude na účely tejto dohody ďalej označovaná ako „**Zmluva**“.
2. Nakoľko strany považujú za účelné a vhodné zmeniť existujúci právny vzťah založený Zmluvou tak, že namiesto pôvodného poskytovateľa do tohto právneho vzťahu, do právneho postavenia poskytovateľa podľa Zmluvy vstúpi nový poskytovateľ (ktorý je majiteľom 100% základného imania spoločnosti pôvodného poskytovateľa), uzavreli strany túto dohodu aby ňou vykonali zmenu záväzkového vzťahu založeného Zmluvou, aby zmenili Zmluvu a tiež aby upravili vzájomné práva a povinnosti s touto zmenou súvisiace.

Článok II Predmet dohody

1. Závazkový vzťah založený medzi pôvodným poskytovateľom a zamestnávateľom Zmluvou sa odo dňa účinnosti tejto dohody mení tak, že z tohto vzťahu pôvodný poskytovateľ vystupuje a súčasne nový poskytovateľ do tohto vzťahu vstupuje namiesto pôvodného poskytovateľa, t.j. nový poskytovateľ vstupuje do právneho postavenia poskytovateľa podľa Zmluvy. Nový poskytovateľ sa okamihom nadobudnutia účinnosti tejto dohody stáva stranou Zmluvy a súčasne pôvodný poskytovateľ prestáva byť stranou Zmluvy. Všetky práva a povinnosti pôvodného poskytovateľa zo Zmluvy prechádzajú týmto na nového poskytovateľa.
2. Zamestnávateľ podpisom tejto dohody zmenu Zmluvy spočívajúcu v zmene poskytovateľa z pôvodného poskytovateľa na nového poskytovateľa bezvýhradne akceptuje a zaväzuje sa riadne plniť všetky povinnosti podľa Zmluvy voči novému poskytovateľovi.
3. Nový poskytovateľ sa podpisom tejto dohody bezvýhradne zaväzuje, že bude riadne plniť všetky povinnosti poskytovateľa podľa Zmluvy voči zamestnávateľovi.
4. Strany tejto dohody sa dohodli, že doterajšie znenie Zmluvy sa v celom rozsahu ruší a nahrádza sa nasledovným znením:

I. Predmet zmluvy

*Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení zákona č. 309/2007 Z. z. (ďalej len „**zák. č. 124/2006 Z. z.**“) zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III tejto zmluvy.*

II. Povinnosti poskytovateľa

1. *Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu zakotvenom v ustanoveniach § 26 ods. 1 zák. č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov v spojení s ustanoveniami § 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť v znení neskorších predpisov, najmä vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 135/2010 Z. z, ktorou sa mení vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z.*
2. *Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.*

III. Odmena

1. *Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.*
2. *Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. a) až g) zák. č. 124/2006 Z. z. (nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi paušálnu mesačnú odmenu vo výške **0,80 eur/1 zamestnanec/1 mesiac**. K odmene podľa tohto bodu bude účtovaná daň z pridanej hodnoty.*
3. *Dohľad nad zdravím zamestnancov podľa § 26 ods. 1 písm. h) zák. č. 124/2006 Z. z. (medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby) vykonáva zamestnávateľ, ktorý je špecializované zdravotnícke zariadenie disponujúce lekármi oprávnenými vykonávať lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci (všeobecný lekár pre dospelých) i pre zamestnancov*

zaradených do 3 kategórie rizika (biologické faktory, chemické faktory, ionizujúce a neionizujúce žiarenie) pod dohľadom lekára so špecializáciou pracovné lekárstvo. Takisto pomocné a odborné vyšetrenia, ktoré sú súčasťou lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci si vykonáva zamestnávateľ svojimi odbornými pracoviskami (ambulancie a SVALZ pracoviská). Touto formou budú lekárske preventívne prehliadky pre zamestnancov zamestnávateľa vykonávané na náklady zamestnávateľa.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovení bodu 2. tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov zamestnávateľa ku dňu **02.05.2012.t. j.275 zamestnancov** (ďalej iba ako „**rozhodujúci počet zamestnancov**“) pokiaľ ďalej nie je dohodnuté inak.
5. V prípade ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov o viac ako 5 %, je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „**nový rozhodujúci počet zamestnancov**“) najneskôr do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom skutočne došlo k zmene rozhodujúceho počtu zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či zmena oznámená bola alebo nie. Zamestnávateľ zodpovedá za všetku škodu, ktorá poskytovateľovi vznikne tým, že mu zamestnávateľ neoznámí zmenu rozhodujúceho počtu zamestnancov v súlade s ustanoveniami tohto bodu.
6. Ustanovenie bodu 5 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.
7. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na odmenu podľa tohto článku. Faktúra bude splatná do 21 (dvadsať jeden) dní od doručenia faktúry. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre. K faktúre musí byť pripojený menný zoznam zamestnancov spolu s údajom o tom, aký druh prehliadky, a v ktorý dátum daný zamestnanec absolvoval.
8. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.

IV.

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

V. Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo na inú adresu určenú podľa ustanovení tohto článku.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomností doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkoľvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu; v takomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odosielaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.
3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky, faxom alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla, čísla faxu, resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy, ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefonické číslo, číslo faxu, resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy, ak to ich povaha pripúšťa, si zmluvné strany môžu adresovať aj ústne prostredníctvom osôb oprávnených zastupovať zmluvné strany vo veciach realizácie tejto zmluvy. Na tieto účely sa zmluvné strany dohodli, že osobou oprávnenou zastupovať zamestnávateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy sú: **MUDr. Daniel Magula, CSc.** tel. číslo: **037/6941 287** a osobou oprávnenou zastupovať poskytovateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je: **Zuzana Surovčíková**, tel. číslo: **0911 121 337** a **MUDr. Miroslav Machata** vo veciach realizácie odborných činností tel. číslo **0903 268 084**.
5. Ustanovenia bodov 3 a 4 tohto článku sa nevzťahujú na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III tejto zmluvy.

VI. Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva o PZS je uzavretá na dobu určitú v trvaní 36 mesiacov od nadobudnutia účinnosti zmluvy.
2. Zmluva a nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim dňom po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.

3. *Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť*
 - a) *písomnou výpoveďou doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 3 /troj/ mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,*
 - b) *dohodou zmluvných strán v písomnej forme,*
 - c) *písomným odstúpením od zmluvy.*
4. *Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.*
5. *Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä*
 - a) *neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa,*
 - b) *omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní,*
 - c) *konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a*
 - d) *konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.*
6. *Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.*
7. *Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.*
8. *Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.*
9. *Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčastou na zdravotných prehliadkach.*
10. *Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 124/2006 Z. z., vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z. v znení vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 135/2010 Z. z, ktorou sa mení vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z. a ustanoveniami Obchodného zákonníka.*
11. *Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.*

12. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

13. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

V Bratislave,

V Nitre,

Zdravie pri práci, s.r.o.
Ing. Andrej Dobrota
konateľ

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor,
n.o.
doc. MUDr. Ján Plutinský CSc.,
riaditeľ

V Bratislave,

ProCare, a.s.
Waldemar Krzysztof Kmiecik
člen predstavenstva

ProCare, a.s.
Ing. Andrej Dobrota
člen predstavenstva