

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/32/060/44, zo dňa 22.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Veľký Krtíš,

sídlo: Madácha 2 , Veľký Krtíš, 99001,

v mene ktorého koná: Ing. Jaroslav Filip riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK22 8180 0000 0070 0053 3044 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: INFOPC, s.r.o.,

sídlo/miesto podnikania/adresa Szedera Fabiana 165, 991 25 Čebovce,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Jozef Radoš,

IČO: 36623989 X,

IBAN účtu: SK27 7500 0000 0040 2632 8328,

(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu *zamestnávateľa INFOPC, s.r.o.* a v súlade s článkom VII bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa *dohoda* mení nasledovne:

Článok I

Článok II bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %		
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		
	(od 1.10.2024)	
	2	40

Článok II

Článok III bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 15.304,38 EUR, slovom pätnásťtisícristoštyri EUR a tridsaťosem centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1.177,26 EUR, slovom jedentisícstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2.354,52 EUR, slovom dvetisícristopäťdesiatštyri EUR a päťdesiatdva centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok III

- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
- Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
- Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným

elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Jozef Radoš
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Ing. Jaroslav Filip
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

Vo Veľkom Krtíši dňa

Vo Veľkom Krtíši dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Jozef Radoš
štatutárny zástupca

.....
Ing. Jaroslav Filip
riaditeľ úradu