

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/34/060/133, zo dňa 16.04.2024 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov,

sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov,

v mene ktorého koná: Mgr. Martin Jutka riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK92 8180 0000 0070 0053 3239 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno: Gras SK s.r.o.,

sídlo/miesto podnikania/adresa Sov. hrdinov 243/88, 089 01 Svidník,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): JUDr. Martin Čurila,

IČO: 44764324 ,

IBAN účtu: SK64 0900 0000 0006 2279 7827,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Účastníci dodatku sa dohodli, že týmto dodatkom sa na základe predloženej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 04.12.2024 o zvýšenie príspevku na rok 2024 z dôvodu zmeny percentuálnej miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť zamestnanca chránenej dielne zo 70% na 75% a v súlade s článkom VII bod 1. menia ustanovenia dohody s účinnosťou od 01.10.2024 nasledovne:

Článok I

1. V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa v bode 4 vypúšťa tabuľka a nahrádza sa novou tabuľkou, ktorá znie nasledovne:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	4	40
	2	30
	1	35
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu		



schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	40

Článok II

1. V čl. III Práva a povinnosti úradu sa vypúšťa bod 1 a nahrádza sa novým bodom 1, ktorý znie:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 38849,65 EUR, slovom Tridsaťosemtisícosemstoštyridsaťdeväť EUR a šesťdesiatpäť centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1177,26 EUR, slovom tisícstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2354,52 EUR, slovom dvetisícristopäťdesiatštyri EUR a päťdesiatdva centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% za príslušný kalendárny štvrtýrok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody 24/34/060/133 zo dňa 16.04.2024.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

JUDr. Martin Čurila
štatutárny zástupca

Mgr. Martin Jutka
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

JUDr. Martin Čurila
štatutárny zástupca

Mgr. Martin Jutka
riaditeľ úradu