

Spis:

Číslo záznamu:

**DODATOK č. 1**  
**K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU**  
**podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení**  
**niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

---

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/07/060/44, zo dňa 02.04.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Senica,

sídlo: Vajanského 17, 905 01 Senica,

v mene ktorého koná: Ing. Martin Ružička riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK91 8180 0000 0070 0052 9862 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno: Billy s.r.o.,

sídlo zamestnávateľa: Tehelňa 2279/7, 909 01 Skalica,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Viliam Staník,

IČO: 48172456 ,

IBAN účtu: SK03 0200 0000 0035 1289 4857,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa a v súlade s článkom VII. bod 1. dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. bod 4. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:



| Miera poklesu schopnosti vykonávať<br>zárobkovú činnosť                                                                       | Počet zamestnancov | Rozsah dohodnutého<br>týždenného pracovného času<br>(v hod) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------|
| Zamestnanec OZP-SPTP s mierou<br>poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú<br>činnosť<br><br><b>nižšou, nanajvýš rovnou 70 %</b> | 6                  | 40                                                          |
| Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu<br>schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť<br><br><b>vyššou ako 70 %</b>                 | 2                  | 40                                                          |
|                                                                                                                               | 1                  | 22,5                                                        |

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

## Článok II

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“

Ing. Viliam Staník  
štatutárny zástupca

Ing. Martin Ružička  
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

V Senici dňa 20.12.2024

V Senici dňa 20.12.2024

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

---

Ing. Viliam Staník  
štatutárny zástupca

---

Ing. Martin Ružička  
riaditeľ úradu