

DODATOK č. 1

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

uzatvorená medzi

Základnou organizáciou Odborového zväzu KOVO v spoločnosti Verejnoprospešné služby Mesta Kežmarok,
ktorá združuje členov odborového zväzu, ktorí pracujú u zamestnávateľa:

Verejnoprospešné služby Mesta Kežmarok
/na strane zamestnancov/

a

Verejnoprospešnými službami Mesta Kežmarok,
/na strane zamestnávateľa/

Platnosť kolektívnej zmluvy: 01.01.2024 – 31.12.2024

I. Zmeny a doplnenia

ZMLUVNÉ STRANY

Základná organizácia Odborového zväzu KOVO v spoločnosti Verejnoprospešné služby Mesta Kežmarok zastúpená predsedom Annou Kleinovou,

ktorá združuje členov odborového zväzu, ktorí pracujú

u zamestnávateľa:

Verejnoprospešné služby Mesta Kežmarok zastúpená

predsedom Mgr. Anna Kleinová

/ďalej len „odborová organizácia“/

a

Verejnoprospešné služby Mesta Kežmarok, Poľná 1, 060 01 Kežmarok zastúpená

štatutárom Mgr. Ladislav Petrek, riaditeľom

/ďalej len „zamestnávateľ“/

v súlade s ustanovením § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov /ďalej len „ZP“/ a podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o kolektívnom vyjednávaní“/ a V zmysle Časti III. Prechodné a záverečné ustanovenia Článok 28 Prechodné a záverečné ustanovenia, bod 28.3 Kolektívnej zmluvy sa dohodli, že Kolektívna zmluva v znení dodatku č. 1 sa mení a dopĺňa v nasledujúcich článkoch:

Článok 18

Odmeňovanie

MINIMÁLNA MZDA

18.1. Podľa § 9 ods. 1 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov sa od 1. januára 2025 ustanovuje minimálna mzda nasledovne: 816,- EUR za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou.

Článok 19

Mzdové zvýhodnenia

19.1. Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností na oddeleniach:

19.1.1. Pre pracovné činnosti zaradené do 3. kategórie je mzdová kompenzácia vo výške 0.938 EUR za hodinu:

VZ – krovínorezci,

VZ – vodič vysokozdvížnej plošiny pri práci s motorovou pílou.

19.3. Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancom 0,938 €.

Článok 24

Oblasť sociálnej starostlivosti

24.8. Zamestnávateľ bude poskytovať podľa § 152b zákona č. 311/2001 Z. z. zamestnancom, ktorí v organizácii odpracovali najmenej 24 mesiacov príspevok na športovú činnosť dieťaťa u oprávnenej osoby, ktorou je výlučne športová organizácia zapísaná v registri právnických osôb v športe, vo výške 55 % oprávnených výdavkov, najviac však do výšky 275,- EUR, t. j. 55 % zo sumy 500,- EUR za rok.

Článok 29

Vydávanie KZ a vydávanie dodatkov ku KZ

29.8. Týmto dodatkom sa predlžuje platnosť KZ z roku 2024 do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy najneskôr **do 28.02.2025.**

II. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy, ktoré nie sú týmto Dodatkom dotknuté, pokiaľ neodporujú dohodám v tomto Dodatku, zostávajú naďalej v platnosti a zmluvné strany sú povinné tieto dodržiavať. Ak je niektoré ustanovenie Kolektívnej zmluvy v rozpore s Dodatkom, platia dojednania strán uvedené v Dodatku. Ak je niektoré ustanovenie Kolektívnej zmluvy alebo Dodatku neplatné alebo sa stane neplatným v budúcnosti, nahrádza sa automaticky zákonným znením, najbližším úmyslu, ktorý strany sledovali pri uzatváraní Kolektívnej zmluvy a Dodatku. Takéto nahradenie neplatného dojednania nemá vplyv na platnosť Kolektívnej zmluvy, ani Dodatku.
2. Tento Dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oprávnenými zástupcami za zamestnávateľa a odborový orgán.
3. Tento Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých po jednom (1) vyhotovení prevezme každá zmluvná strana.
4. Tento Dodatok je prejavom slobodnej vôle zmluvných strán dohody, každá zo zmluvných strán si obsah Dodatku prečítala, súhlasí s ním, a na dôkaz súhlasu ho podpisuje.

V Kežmarku,

.....
Mgr.Ladislav Petrek
riaditeľ organizácie

.....
Mgr. Anna Kleinová
predseda odborovej organizácie