



STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA PEDAGOGICKÁ
Bottova 15A, 054 01 Levoča

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA OBDOBIE

01. 01. 2025 – 31. 12. 2025

uzatvorená dňa 27. 12. 2024

medzi

zamestnávateľom:

Stredná odborná škola pedagogická, Bottova ulica 3069/15A, Levoča

IČO: 00 162 833

zastúpeným Mgr. Miloslavom Repaským, riaditeľom školy (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základnej organizácie uvedomelých odborov OZ PŠaV na Slovensku pri Strednej odbornej škole pedagogickej, Bottova 15A, LEVOČA

IČO: 56 160 372

zastúpenou Mgr. Daliborom Palušákom, predsedom ZO UO OZ (ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane



STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA PEDAGOGICKÁ

Bottova 15A, 054 01 Levoča

Čl. I Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva je uzavretá na obdobie 01. 01. 2025 – 31. 12. 2025 v zmysle § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
2. Kolektívna zmluva upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odbormi, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

Čl. II Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je vo výmere šiestich týždňov. Dovolenka zamestnancov ustanovených v 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýšila od 1. januára 2023 o 7 % a od 1. septembra 2023 o ďalších 10 %. Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšila od 1. januára 2023 o 10 % a od 1. septembra 2023 o ďalších 12 %. Zmluvné strany sa zaväzujú, že prípadné zvýšenie platových taríf



STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA PEDAGOGICKÁ

Bottova 15A, 054 01 Levoča

v priebehu roka 2025 alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2024 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2024, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v období od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť, že ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu, uzatvorí



STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA PEDAGOGICKÁ

Bottova 15A, 054 01 Levoča

zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

7. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom vo Výške najmenej 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. III

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 01. 01. 2025 – 31. 12. 2025. Nadobúda účinnosť 1. januára 2025 a končí 31. decembra 2025.
3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na roky 2023 - 2024 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Záväzky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
4. Táto KZ je vyhotovená v 5 exemplároch rovnakej platnosti. KZ obdržia: riaditeľ školy, zástupkyne riaditeľa školy, predseda základnej odborovej organizácie uvedomelých odborov a hospodárka školy.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade so Zákonom o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene doplnení niektorých zákonov s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. kolektívnu zmluvu zverejniť na svojej internetovej stránke.
6. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.

Levoča 27. 12. 2024

Levoča 27. 12. 2024

pečiatka ZO UO OZ



Organizačné číslo 700000007
ZO uvedomelých odborov na Slovensku
pri strednej odborníckej škole
Božova 1, 040 01, Sabinov

Mgr. Dalibor Plesník,
za ZO UO OZ PSaV na Slovensku
pri SOŠ pedagogickej,
Bottova 15A, Levoča

