

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená dňa 20.12.2024 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV, Závodný výbor, Základná škola, 972 44 Kamenec pod Vtáčnikom

so sídlom Základná škola, Školská 192/8, 972 44 Kamenec pod Vtáčnikom

org. čís.: 73-1032-307

zastúpenou Mgr. Ivetou Halačovou, splnomocnenkyňou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy (ďalej len „odborová organizácia“)

a

Základnou školou, Školská 192/8, Kamenec pod Vtáčnikom

so sídlom Školská 192/8, 972 44 Kamenec pod Vtáčnikom, IČO: 036126721

zastúpenou PaedDr. Martinou Ezechiašovou, riaditeľkou školy

(ďalej len „zamestnávateľ“)

nasledovne:

Prvá časť

Úvodné ustanovenia

Článok 1

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

- 1/ Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.
- 2/ Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z článku 2 písm. B stanov odborovej organizácie a z plnomocenstva zo dňa 9.12.2024, ktorým výbor odborovej organizácie splnomocnil na rokovanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy pani Mgr. Ivetu Halačovou, predsedu odborovej organizácie. Plnomocenstvo zo dňa 9.12.2024 tvorí prílohu č. 1 tejto kolektívnej zmluvy.
- 3/ Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou zo dňa 2. 1. 2002. Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z jej funkcie riaditeľky školy - štatutárneho zástupcu zamestnávateľa.
- 4/ Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto označenia kolektívna zmluva vyššieho stupňa skratka „KZVS“, namiesto označenia Zákoník práce skratka „ZP“, namiesto označenia zákon č.553/2003 Z.z o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme skratka „OVZ“.

Článok 2

Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa

- 1/ Zamestnávateľ uznáva v zmysle § 231 ods.1 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy odborovú organizáciu.
- 2/ Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto KZ spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto KZ.

Článok 3

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

- 1/ Táto KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.

2/ Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorí u neho pracujú na dohody o vykonaní práce a na dohodu o pracovnej činnosti.

3/ Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1. januára 2025 a je platná do podpísania novej KZ. Účinnosť článkov 7,9,10,11, ktoré sú viazané na rozpočet končí dňom 31. decembra 2025.

Článok 4

Zmena kolektívnej zmluvy

1/ KZ a jej obsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.

2/ Zmluvné strany sa zaväzujú dodatkom ku KZ zmeniť ustanovenia KZ, ak to ustanoví všeobecný záväzný právny predpis ako aj ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky, a to v závislosti od prideleného rozpočtu zamestnávateľovi. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode dodatkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

Článok 5

Archivovanie kolektívnej zmluvy

1/ Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 10 rokov od jej skončenia účinnosti - v zmysle Registratúrneho plánu ZŠ, Školská 192/8, Kamenec pod Vtáčnikom.

Článok 6

Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

1/ Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní KZ túto v jednom rovnopise doručiť predsedovi odborovej organizácie v lehote 10 dní od jej podpísania.

2/ Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia. Z oboznámenia s obsahom KZ sa vyhotoví prezenčná listina oboznámených zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 3 KZ.

Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť svojmu členovi na základe jeho písomnej žiadosti kópiu tejto KZ do 3 dní od požiadania.

3/ Novoprijatých zamestnancov oboznámi zamestnávateľ s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods. 2 ZP.

Druhá časť

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy

Článok 7

Príplatky, odmena za pracovné zásluhy

1/ Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku nasledovne:

a/ zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa viac ako päť kalendárnych rokov vo výške jeho funkčného platu (§ 20 ods. 1 písm. c/ OVZ).

2/ Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností. O výške osobného príplatku rozhodne riaditeľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca (§10 OVZ). Zamestnávateľ sa zaväzuje priznať osobný príplatok určiť pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor, vždy na začiatku kalendárneho roka na celý kalendárny rok. Zamestnancovi môže zamestnávateľ odobrať priznaný osobný príplatok len z dôvodu

zhoršenia pracovných výsledkov alebo ak pominú dôvody, pre ktoré mu bol osobný príplatok priznaný (nesplňa kritériá alebo podmienky). Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.

Článok 8

Výplata platu a zrážky z platu

- 1/ Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne najneskôr do 15. dňa po ukončení predchádzajúceho mesiaca.
- 2/ Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu tak, aby bol plat pripísaný na účet zamestnanca najneskôr v deň výplaty podľa predchádzajúceho odseku.
- 3/ Zamestnávateľ sa zaväzuje na požiadanie zamestnanca - na základe dohody o zrážkach zo mzdy odviesť časť mzdy určenej na DDP a odvod členských príspevkov do OZ PŠaV

Článok 9

Odstupné a odchodné

- 1/ Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1, 2. ZP v sume jeho funkčného platu.
- 2/ Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods.1 ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
- 3/ Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods.2 ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 10

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

- 1/ Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie uzatvorenej podľa zamestnávateľských zmlúv je 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov. Príspevok sa nevypláca zamestnancom na MD a RD.

Článok 11

Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe

- 1/ Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom, v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe.

Článok 12

Pracovný čas zamestnancov

- 1/ Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
- 2/ Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť pedagogickým zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.

Článok 13

Dovolenka na zotavenie

- 1/ Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v

§103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Tretia časť

Kolektívne vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán

Článok 14

Obdobie sociálneho mieru a jeho prerušenie

- 1/ Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ, ako obdobie sociálneho mieru s výnimkou, ak dôjde k postupu podľa článku 4 ods.1 tejto KZ.
- 2/ V prípade prerušenia sociálneho mieru postupom uvedeným v článku 4 ods.1 KZ môžu zmluvné strany použiť aj krajné prostriedky na riešenie kolektívneho sporu, t.j. štrajk a výluky, pri splnení zákonných podmienok stanovených v zák.č.2/1991 o kolektívnom vyjednávaní a podmienok uvedených v tejto časti KZ.
- 3/ Právo zamestnancov na štrajk, zaručené Článkom 37 ods.4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd nie je ustanoveniami predchádzajúcich odsekov ani ničím iným obmedzené a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.

Článok 15

Riešenie kolektívnych sporov

- 1/ Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie dodatku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ (ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi) v dobe účinnosti KZ, alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.
- 2/ Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej dodatku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Článok 16

Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich sťažností

- 1/ Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde.
- 2/ Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi (§13 ods. 5 ZP)

Článok 17

Zabezpečenie činnosti odborových orgánov

- 1/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v orgánoch odborovej organizácie podľa jeho potreby a tiež umožní úpravu rozvrhu priamej vyučovacej alebo výchovnej činnosti pedagogickým zamestnancom- funkcionárom odborových orgánov, na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti odborových orgánov.
- 2/ Zmluvné strany sa dohodli, že pri podpise pracovnej zmluvy zamestnávateľ poskytne novému zamestnancovi prihlášku do odborovej organizácie a kontakt na predsedu odborovej organizácie (§230b ods. 1 ZP).

Článok 18

Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania a úprava spolurozhodovania, prerokovanie uplatnenia práva na informácie a na kontrolnú činnosť v tejto oblasti

- 1/ Zamestnávateľ sa zaväzuje plniť povinnosti vyplývajúce mu z právnych predpisov a tejto KZ.
- 2/ Umožniť odborovej organizácii vykonávanie kontrolnej činnosti v oblasti dodržiavania pracovnoprávnych predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z tejto KZ a za tým účelom jej poskytovať potrebné informácie, konzultácie a doklady (§239 ZP).

Článok 19

Záväzky odborovej organizácie

- 1/ Odborová organizácia sa zaväzuje po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom v zmysle článku 15 ods.1 tejto KZ.
- 2/ Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov.
- 3/ Odborová organizácia sa zaväzuje prizývať na zasadnutie svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z KZ.
- 4/ Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o každej zmene v odborovom orgáne základnej organizácie, pôsobiacej u zamestnávateľa (§230 ZP).

Článok 20

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

- 1/ Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami §147 ZP a §§ 5 až 10 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o BOZP v znení neskorších predpisov sa zaväzuje sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

Článok 21

Zdravotná starostlivosť

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoj náklad, (§ 30e ods.18 zákona NR SR č.355/2007 Z.z.)
- 2/ Vybaviť pracovisko príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem.
- 3/ Počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období
 - a) prvé tri dni pracovnej neschopnosti 25 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
 - b) od štvrtého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 55 % denného vymeriavacieho základu.
- 4/ Zabezpečiť pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom najmenej jedenkrát ročne v pracovnom čase preventívne psychologické poradenstvo a umožniť absolvovať poradenstvo zamerané na predchádzanie a zvládanie agresivity, sebaopoznanie a riešenie konfliktov (§79 ods.3 zák.č.138/2019 Z.z.).

Článok 22

Stravovanie

- 1/ Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečiť zamestnancom stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy v súlade s vnútorným predpisom o zabezpečení stravovania.

- 2/ Zamestnávateľ prispieva na stravovanie v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
- 3/ Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi príspevok na stravu v prvý deň pri vzniku pracovnej neschopnosti.
- 4/ Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť príspevok na stravu v čase pracovného voľna z dôvodu podľa §141, ods. 2 písm. a), c) ZP.
- 5/ Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj príspevkom zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vo výške 0,80 € na jedno hlavné jedlo, alebo stravovaciu poukážku, alebo pri poskytovaní finančného príspevku na stravovanie.
- 6/ Zamestnancom pracujúcim na dohodu o vykonaní práce a na dohodu o pracovnej činnosti zamestnávateľ zabezpečí stravovanie v školskej jedálni. Na týchto zamestnancov sa vzťahuje §152 ods.3 Zákonníka práce. Zamestnanec má nárok na poskytnutie stravy v prípade, ak v rámci svojej pracovnej zmeny vykonáva prácu na pracovisku viac ako štyri hodiny. Zamestnávateľ týmto zamestnancom neprispieva zo sociálneho fondu.

Článok 23

Starostlivosť o kvalifikáciu

- 1/ Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, prípadne jej zvyšovanie, dodržiavať §3 ods.3 a 5 OVZ a dbať, aby zamestnanci boli zamestnávaní prácami zodpovedajúcimi dosiahnutej kvalifikácie.
- 2/ Zamestnancom, ktorí si zvyšujú kvalifikáciu a majú uzavreté príslušné dohody so zamestnávateľom, bude poskytovať pracovné úľavy a ekonomické zabezpečenie podľa platných predpisov.
- 3/ Zamestnávateľ umožní účasť predsedovi ZO OZ na pracovných poradách s náhradou mzdy za neodpracované hodiny.

Článok 24

Tvorba sociálneho fondu, jeho výška, použitie fondu, poskytovanie príspevku zamestnancom

- 1/ Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
povinným prídelom vo výške 1 % a
ďalším prídelom vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
- 2/ Podrobnejšie upravená tvorba sociálneho fondu, jeho výška, použitie fondu, poskytovanie príspevku zamestnancom je prílohou č. 2 tejto KZ.

Štvrtá časť

Článok 25

Záverečné ustanovenia

- 1/ Zmluvné strany sa dohodli vykonávať hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ 2-krát ročne.
- 2/ Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods.5 písm. b) a ods. 6) zák.č.211/2000 Z.z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise KZ, KZ zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

2/ Táto KZ je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.

3/ Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Kamenci pod Vtáčnikom 20.12.2024

Org. číslo 73 - 1032 - 307
ZO - Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy
ZÁVODNÝ VÝBOR
Základná škola
972 44 KAMENEC pod Vtáčnikom


Mgr. Iveta Halačová
zástupca odborovej organizácie

Základná škola,
Školská 192/3, Kamenci pod Vtáčnikom
Slovensko 972 44
972 44 KAMENEC pod Vtáčnikom


PaedDr. Martina Ezechiašová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PLNOMOCENSTVO

Základná organizácia OZ PŠaV, Závodný výbor, Základná škola, 972 44 Kamenec pod Vtáčnikom so sídlom Základná škola, Školská 192/8, 972 44 Kamenec pod Vtáčnikom, org. čís.: 73-1032-307

Na základe uznesenia výboru ZO OZ, ktorý je štatutárnym orgánom, zo dňa 9.12.2024

SPLNOMOCŇUJE
týmto

Mgr. Ivetu Halačovou, predsedu ZO, aby zastupovala v plnom rozsahu bez obmedzenia ZO OZ PŠaV, Závodný výbor, Základná škola, 972 44 Kamenec pod Vtáčnikom so sídlom Základná škola, Školská 192/8, 972 44 Kamenec pod Vtáčnikom, org. čís.: 73-1032-307 v rokovaní so zamestnávateľom o uzatvorenie a podpísanie kolektívnej zmluvy.

Kamenec pod Vtáčnikom, dňa 9.12.2024



PhDr. Denisa Laurová, Mgr. Helena Fábryová
za Výbor ZO OZ

Plnomocenstvo prijímam.

Kamenec pod Vtáčnikom, dňa 9.12.2024


Mgr. Iveta Halačová

Tvorba sociálneho fondu, jeho výška, použitie fondu, poskytovanie príspevkov z fondu

Článok 1 **Všeobecné ustanovenia**

- 1/ V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len „SF“) v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
- 2/ Odborová organizácia spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.
- 3/ Nevyčerpané finančné prostriedky SF sa prevádzajú do nasledujúceho obdobia.
- 4/ Prostriedky SF sa vedú na samostatnom bankovom účte zamestnávateľa vedeného v Prima banke, a.s., pobočka Prievidza – č. účtu: 9019032003/5600
- 5/ Ekonómka prevedie finančné prostriedky na účet SF najneskôr do piatich pracovných dní po dni dohodnutom na výplatu platu.
- 6/ Zamestnávateľ vykoná zúčtovanie prostriedkov SF za kalendárny rok najneskôr 31. januára nasledujúceho roka.
- 7/ Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedná ekonómka školy a predseda odborovej organizácie.

Článok 2 **Rozpočet sociálneho fondu**

1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2025	
a/ Zostatok z roku 2024	540,00€
b/ Povinný príděl a ďalší príděl v celkovej výške 1,05%	3700,00€
<i>Príjmy spolu</i>	<u>4240,00€</u>
2/ Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2025	
a/ Stravovanie zamestnancov	3160,00€
b/ Regenerácia pracovnej sily	980,00€
c/ Príspevok na regeneráciu pri príležitosti životného jubilea	100,00€
<i>Výdavky spolu</i>	<u>4240,00€</u>

Článok 3 **Použitie a čerpanie sociálneho fondu**

- 1/ Stravovanie
 - zamestnávateľ v roku 2025 poskytuje zamestnancom na stravovanie /v školskej jedálni resp. formou stravných lístkov/ na jeden odobratý obed/ stravný lístok príspevok v sume 0,80€.
 - Výška príspevku sa môže v priebehu roka zmeniť - v závislosti od skutočnej tvorby SF, o tejto skutočnosti sa vyhotoví písomný dodatok.
- 2/ Regenerácia pracovnej sily
- 3/ Príspevok na regeneráciu pri príležitosti životného jubilea

Článok 4
Záverečné ustanovenia

- 1/ Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2025
2/ Účinnosť zásad končí 31.12.2025

V Kamenci pod Vtáčnikom, dňa 20.12.2024

Org. číslo 73 - 1032 - 307
ZO - Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy
ZÁVODNÝ VÝBOR
Základná škola
972 44 KAMENEC pod Vtáčnikom


Mgr. Iveta Halačová
zástupca odborovej organizácie

Základná škola,
školská 192/B, Kamenec pod Vtáčnikom
školská 192/B
972 44 Kamenec pod Vtáčnikom


PaedDr. Martina Ezechiašová
štatutárny zástupca zamestnávateľa