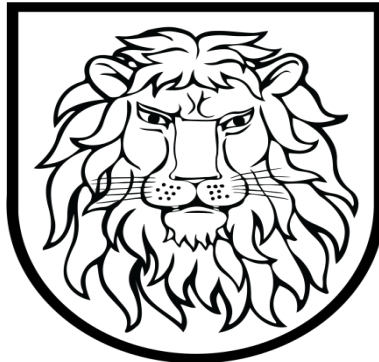


KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme



V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

ZO SLOVES Obecný úrad Novot', 029 55 Novot' č. 285
zastúpený predsedom závodného výboru: Mgr. Mária Fafaláková - na jednej strane

a

Obec Novot'
v zastúpení starosta obce: Ing. Dušan Jendrašík. - na druhej strane

u z a t v á r a j ú

túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Vypracoval:		Schválil:	
Meno a priezvisko: Beáta Bulvasová	Meno a priezvisko: Mgr. Mária Fafaláková	Meno a priezvisko: Ing. Dušan Jendrašík	
Funkcia/pracovné zaradenie: Ekonomka, rozpočtárka obecného úradu	Funkcia/pracovné zaradenie: Predseda závodného výboru	Funkcia/pracovné zaradenie: starosta obce	
Podpis:	Podpis:	Podpis:	
Dátum vypracovania: 27.12.2024	Dátum schválenia: 27.12.2024	Dátum schválenia: 27.12.2024	
Účinnosť Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme od: 01.01.2025			

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Čl. 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Čl. 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa obce Novot'.

Čl. 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Čl. 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Čl. 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii podľa potreby bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza nevyhnutné náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Čl. 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ²ich

priemerného zárobku.

Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno maximálne 4x ročne po 2 hodiny.

Čl. 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Výška členského príspevku je 1 % z čistého mesačného zárobku.

Čl. 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III. Pracovnoprávne vzťahy

Čl. 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Čl. 11

Zamestnávateľ vykonáva zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Čl. 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Čl. 13

Pracovný čas je 37,5 hodín. Týždenné rozvrhnutie pracovného času je uvedené v pracovnom poriadku obce alebo je v súlade s úradnými hodinami obecného úradu.

Čl. 14

Zamestnávateľ započíta do pracovného času čas potrebný na očistu po skončení práce v dĺžke 15 minút zamestnancom vykonávajúcim tieto pracovné činnosti: upratovanie, práce pri zabezpečovaní prevádzky a údržby pracoviska.

Čl. 15

Prestávka na odpočinok a obed sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a obed trvá od 11.30 hod. do 12.00 hod.

Čl. 16

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 3 Zákonníka práce. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Za zamestnanca sa pre účely výmery dovolenky v zmysle tejto kolektívnej zmluvy považuje aj starosta obce (zákon č. 377/2015, čl. I, ods. 3).

Čl. 17

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške 100% jeho priemerného zárobku.

Čl. 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, ktorí používajú s jeho súhlasom na výkon práce súkromné cestné motorové vozidlo náhradu v zmysle zák. č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení zmien a doplnkov.

Čl. 19

Výpovedná doba pri skončení pracovného pomeru sa riadi § 62 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Čl. 20

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpovedou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce **odstupné** ustanovené v § 76 ods. 1, 2 a 3 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Čl. 21

Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume jeho jedného priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, ak u zamestnávateľa odpracoval dobu do 5 rokov.

Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume jeho dvojnásobku priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, ak u zamestnávateľa odpracoval viac ako 5 rokov.

Čl. 22

Zamestnávateľ bude predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch, ak takáto situácia nastane. Zároveň zamestnávateľ predloží závodnému výboru správu o pracovných pomeroch, na základe jeho požiadavky.

Čl. 23

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, predpisov z oblasti BOZP a PO, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 1 mesiac pred jej uskutočnením.

Časť IV. Platové podmienky

Čl. 24

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Výplatné termíny sú dohodnuté na 15. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca alebo prvý pracovný deň po 15.

Čl. 25

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Čl. 26

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 11 určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, v závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Čl. 27

Výška osobného príplatku je závislá na splnení podmienok stanovených pri jeho priznaní starostom obce. Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu jedného kalendárneho roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí a prípadne upraví.

Čl. 28

Zamestnanci sú odmeňovaní podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme.

Čl. 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za kvalitné plnenie úloh nad rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce (§ 20 ods. 1 písm. a/ zák.č. 553/2003 Z. z.), za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy, alebo osobitne významnej pracovnej úlohy (§ 20 ods. 1 písm. b/), osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri ktorej môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku (§ 20 ods. 1 písm. d/).

Časť V. Sociálna oblasť

Čl. 30

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, ktorých pracovný čas je viac ako 4 hodiny denne, stravovanie formou finančného príspevku , suma finančného príspevku je najmenej 55% stravného poskytnutého pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín podľa osobitných predpisov. Zamestnancom bude poskytnutý finančný príspevok na stravovanie aj počas dovolenky. Okruh fyzických osôb, ktorým zamestnávateľ zabezpečí stravovanie sa rozširuje o starostu obce, kontrolóra obce.

Čl. 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 25 % denného vymeriavacieho základu prvé tri dni, náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu od štvrtého do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti podľa § 8 zákona č. 462/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Čl. 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie z rozpočtu obce vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd každého zamestnanca účastného na doplnkovom dôchodkovom sporení. Príspevok zamestnávateľa bude poukazovaný mesačne na účet doplnkovej dôchodkovej sporiteľne spolu s odvodom príspevku zamestnanca, ktorý je v individuálnej výške podľa uzatvorenej zmluvy o doplnkovom dôchodkovom sporení.

Čl. 33

Rekreácia zamestnancov

Príspevok na rekreáciu zamestnancov v zmysle §152a Zákonníka práce poskytne zamestnávateľ zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov ku dňu uskutočnenia rekreácie, na ktorú sa príspevok vzťahuje, v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275,-€ za kalendárny rok.

Zamestnávateľ zároveň poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške 20 % oprávnených výdavkov nad rozsah ustanovený v § 152a Zákonníka práce, avšak maximálne 100,-€.

U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa.

Oprávnenými výdavkami zamestnanca na rekreáciu sú preukázané výdavky podľa § 152a ods.4 a ods.5

Zamestnanec preukazuje zamestnávateľovi oprávnené výdavky najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie a to predložením účtovných dokladov vystavených na meno zamestnanca.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne inak.

Poskytnutie a vyúčtovanie príspevku na rekreáciu zamestnancov bližšie popisuje a špecifikuje Interný predpis o poskytovaní príspevkov na rekreáciu zamestnancov obce Novoť.

Časť VI.

Zásady čerpania sociálneho fondu

Čl. 34

Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov poskytne zamestnancom z fondu príspevok na:

- a) stravovanie,
- b) účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
- c) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
- d) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

Podmienky čerpania sociálneho fondu podľa Čl. 34 písm. a) je bližšie špecifikované v Zásadách pre tvorbu a použitie sociálneho fondu obce Novoť, ktoré sú súčasťou interných predpisov a smerníc obce Novoť a v Internom predpise o zabezpečení stravovania zamestnancov obce Novoť

Čerpanie sociálneho fondu podľa Čl. 34 písm. b), c) a d) sa poskytne podľa konkrétneho návrhu zo sociálneho fondu Obce Novoť v príslušnom kalendárnom roku a bude bližšie špecifikované v Zásadách pre tvorbu a použitie sociálneho fondu obce Novoť formou zmeny alebo samostatného Dodatku.

Čl. 35

Rozpočet sociálneho fondu

Pre hospodárenie s fondom zostaví obec v spolupráci s odborovou organizáciou vlastný rozpočet. Po dohode s odborovou organizáciou sa môže vykonať presun medzi jednotlivými rozpočtovými položkami v prípade, že na položkách nebude čerpanie výdavkov v plánovanom rozsahu. Úprava rozpočtových výdavkov sociálneho fondu bude závislá od výšky plnenia príjmu sociálneho fondu.

Čl. 36

Evidencia

Prostriedky fondu spravuje ekonomický úsek v súčinnosti s odborovou organizáciou. Za hospodárenie s fondom zodpovedá starosta obce. Ekonomický úsek vedie knihu sociálneho fondu, a túto evidenciu predkladá na požiadanie k nahliadnutiu výboru odborovej organizácie.

Čl. 37

Sociálny fond sa tvorí:

- povinným prídelením vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších zmien a doplnkov (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo základu.

Čl. 38

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu 1 x ročne pri konaní výročnej členskej schôdze.

Časť VII.

Záverečné ustanovenia

Čl. 39

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2025 a nadobúda účinnosť 1. januára 2025 a končí 31. decembra 2025.

Čl. 40

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Čl. 41

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Čl. 42

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Čl. 43

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Čl. 44

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Čl. 45

Kolektívna zmluva je vypracovaná v troch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia a závodný výbor jedno vyhotovenie.