

**Ústav na výkon väzby a
Ústav na výkon trestu odňatia slobody Žilina**
so sídlom Hlboká cesta 21, 010 24 Žilina
zastúpený
plk. Mgr. Gabrielou Lončíkovou
riaditeľkou
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Základná organizácia Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže
pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Žilina**
so sídlom Hlboká cesta 21, 010 24 Žilina
zastúpená
JUDr. Luciou Holienkovou
predsedníčkou základnej organizácie odborového zväzu
(ďalej len „odborová organizácia“)

(spolu ďalej len „zmluvné strany“)

uzatvárajú

P o d n i k o v ú k o l e k t í v n u z m l u v u

pre príslušníkov na rok 2025

(ďalej len „kolektívna zmluva“)

Žilina, december 2024

Článok I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Žilina na rok 2025 je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“), v súlade so zákonom č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a v súlade so zákonom č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Kolektívna zmluva vychádza z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2024 zo dňa 03.01.2024. Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany.
3. Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv v ústave v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, medzinárodnými zmluvami (napr. Európska sociálna charta / revidovaná) a ustanoveniami § 225 až § 229 zákona č. 73/1998 Z. z..
4. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok výkonu štátnej služby vrátane platových podmienok.
5. Partnerom odborovej organizácie základnej organizácie je riaditeľ ústavu. V mene základnej organizácie odborového zväzu vystupuje pri rokovaní jej predseda alebo člen poverený výborom základnej organizácie odborového zväzu.
6. Riaditeľ ústavu alebo ním poverená osoba má právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov základnej organizácie odborového zväzu v ústave.
7. Zmluvné strany zabezpečia plnenie kolektívnej zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave. Nároky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy príslušníkom zboru, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

Článok II

Súčinnosť služobného úradu a základnej organizácie odborového zväzu

1. Zmluvné strany si navzájom poskytujú potrebné informácie týkajúce sa zabezpečovania výkonu štátnej služby, jej sociálnych a ekonomických podmienok z hľadiska poskytovania platových a ďalších náležitostí uvedených v piatej časti zákona č. 73/1998 Z. z. a z hľadiska kontroly plnenia úloh v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrany pred požiarmi. Zmluvné strany sa podieľajú na kontrole odstraňovania zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrane pred požiarmi, výkonu štátnej služby, sociálneho, právneho a ekonomického zabezpečenia príslušníka zboru.

2. Odborová organizácia má zastúpenie v poradných orgánoch riaditeľa ústavu s právom riadneho člena, a to v:
 - a) kolégiu riaditeľa ústavu,
 - b) komisii na prerokúvanie a určovanie náhrady škody spôsobenej služobným úrazom,
 - c) komisii na kontrolu nad dodržiavaním liečebného režimu,
 - d) komisii na posúdenie návrhu rozdelenia poukazov na liečebnú, kúpeľnú, rehabilitačnú starostlivosť a rekreačné pobyty,
 - e) komisii na riešenie škôd spôsobených príslušníkmi zboru,
 - f) komisii na posúdenie uchádzačov o prijatie do služobného pomeru,
 - g) komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby,
 - h) komisii, ktorá má za úlohu riešenie sociálnych podmienok, alebo podmienok výkonu štátnej služby,
 - i) komisii na prípravu návrhov a rozhodnutí generálneho riaditeľa zboru a riaditeľa ústavu ak je predmetom odvolacieho konania vec príslušníka zboru.¹⁾
3. Zástupca základnej organizácie odborového zväzu je prizývaný k oboznámeniu sa so záverom komisie na prešetrovanie mimoriadnej udalosti, ktorý môže súvisieť s návrhom alebo rozhodnutím nadriadeného vo veciach služobného pomeru.
4. Zamestnávateľ umožní na intranetovej stránke ústavu zverejnenie príslušných dokumentov odborového zväzu, a to:
 - a) stanov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu,
 - b) smerníc, formulárov a zásad odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu,
 - c) kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a tejto kolektívnej zmluvy,
 - d) emailovej adresy, korešpondenčnej adresy a sídla odborového zväzu.
5. Zamestnávateľ prerokuje s predsedom odborového zväzu, alebo ním povereným členom základnej organizácie, podklady potrebné na zostavenie systemizácie na príslušný kalendárny rok, návrhy na zloženie funkčných miest príslušníkov zboru v tabuľkách zloženia a počtov služobných úradov a ich čiastkových zmien.²⁾ Nadriadený služobného úradu prerokuje návrhy zmien v tabuľkách zloženia a počtov, čiastkových zmien a navrhované organizačné zmeny s predsedom základnej organizácie odborového zväzu.
6. Predseda základnej organizácie odborového zväzu predloží na vedomie riaditeľovi ústavu po každom zasadnutí orgánov základnej organizácie odborového zväzu zápis z ich rokovania.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že nie je prípustná žiadna diskriminácia funkcionárov odborového zväzu za ich činnosť v odborovom zväze, ako aj za ich námety a kritické pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.³⁾

¹⁾ § 243 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

²⁾ § 225 ods. 2 písm. a) zákona č. 73/1998 Z. z.; § 6 ods. 3 RMS č. 11/2012 o tabuľkách zloženia a počtov služobných úradov Zboru väzenskej a justičnej stráže, určení systemizačných kritérií a zásadách tvorby organizačných zložiek v znení RMS č. 18/2014.

³⁾ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

Článok III Sociálna oblasť

1. Nadriadený služobného úradu po pridelení prostriedkov na výplatu odmien preukázateľným spôsobom prerokuje s príslušným predsedom základnej organizácie alebo povereným zástupcom základnej organizácie podmienky následného použitia, priemernú výšku odmien a celkový určený objem na jednotlivé úseky služobného úradu.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že základná organizácia odborového zväzu bude o hospodárení so mzdovými prostriedkami informovaná tak, že najmenej jedenkrát polročne sa medzi riaditeľom ústavu a predsedom základnej organizácie odborového zväzu uskutoční pracovné stretnutie, predmetom ktorého bude prerokovanie informácie o hospodárení so mzdovými prostriedkami predkladané na kolégium riaditeľa ústavu.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že riaditeľ ústavu vopred prerokuje s predsedom základnej organizácie odborového zväzu opatrenia v oblastiach týkajúcich sa:
 - a) preventívno-rehabilitačnej, kúpeľnej a rekreačnej starostlivosti,
 - b) podmienok bývania a ubytovania,
 - c) sociálnych podmienok výkonu štátnej služby a práce (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a práce a pod.),
 - d) zásadných zmien vo finančných prostriedkoch určených na osobný príplatok.

Ak sa príslušný odborový orgán nevyjadrí k zamestnávateľom navrhovaným opatreniam do desiatich dní odo dňa, keď mu boli doručené, vec sa považuje za prerokovanú a zamestnávateľ postupuje ďalej bez jeho stanoviska.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom zboru bude zabezpečené stravovanie vo všetkých zmenách v zmysle ustanovení osobitného predpisu,⁴⁾ ak zmena príslušníka zboru trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne dve hlavné teplé jedlá vrátane vhodného nápoja za zníženu cenu⁵⁾ t. j. v plnej cene zníženej o príspevok zamestnávateľa⁶⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,⁷⁾ pričom musia byť dodržané hygienické predpisy vzťahujúce sa na poskytovanie stravy. Ak príslušník zboru bude na základe príkazu nadriadeného vykonávať služobnú pohotovosť na pracovisku, bude mu zabezpečené stravovanie za predpokladu, že doba jej trvania bude dlhšia ako štyri hodiny. Formy stravovania vrátane typov stravovacích zariadení s prihliadnutím na miestne podmienky (t. j. vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby) a na zdravotný stav príslušníka zboru (ďalej len „dietár“) budú dohodnuté medzi nadriadeným služobného úradu a príslušnou odborovou organizáciou.
5. Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov zboru prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí služobný úrad príslušníkovi zboru stravovacie poukážky (ďalej len „gastrolístky“). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka zboru stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 1. januára 2025 vo výške najmenej 85% stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín

⁴⁾ § 141 ods.2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁵⁾ § 7 ods. 1 písm. a) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej strážie v znení neskorších predpisov.

⁶⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁷⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na najbližšie dve desatinné miesta smerom nahor. Toto ustanovenie sa použije i v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník zboru, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení zboru, je:

- a) príslušník zboru (napr. dislokácia budovy, v ktorej príslušník vykonáva štátnu službu nie je v blízkosti stravovacieho zariadenia zboru, počas rekonštrukcie stravovacieho zariadenia zboru, na základe vydaných epidemiologických opatrení), nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
- b) príslušník zboru vyslaný rozkazom nadriadeného služobného úradu na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody), ktorému nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
- c) príslušník zboru vyslaný rozkazom nadriadeného služobného úradu na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
- d) príslušník zboru, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník zboru týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti služobného úradu podľa osobitného predpisu⁵⁾ a zároveň nesplní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu,⁸⁾
- e) príslušník zboru, ktorý zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania, ktoré poskytuje služobný úrad. Príslušník zboru podá písomnú žiadosť o diétne stravovanie zo zdravotných dôvodov s doloženým lekársym potvrdením od špecializovaného lekára t. j. lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia alebo alergológia. Ak služobný úrad nevie zabezpečiť takéto diétne stravovanie, bude mu umožnené využívanie inej formy zabezpečenia stravovania, t. j. bude mu poskytnutý finančný príspevok na stravovanie. V lekárskom potvrdení od špecializovaného lekára musí byť uvedené, na aké časové obdobie sa odporúča príslušníkovi zboru diétne stravovanie. Lekársku správu a opodstatnenosť žiadosti o diétne stravovanie posúdi lekár služobného úradu.

6. Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zníženú cenu“⁹⁾ t. j. v plnej cene zníženej o príspevok zamestnávateľa⁷⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,⁸⁾ za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

- a) služobné voľno,⁷⁾
- b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby - v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto vychádzka povolená v čase výdaja stravy určeného zamestnávateľom. Strava určená pre príslušníka zboru s dočasnou neschopnosťou na výkon štátnej služby môže byť odobratá iným príslušníkom zboru alebo zamestnancom zboru.

7. Ak ďalej nie je ustanovené inak, služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu⁸⁾ aj počas:

- a) náhradného voľna,
- b) riadnej dovolenky,

⁸⁾ § 112 zákona č. 73/1998 Z. z.

⁹⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016.

- c) dodatkovej dovolenky,
- d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác.¹⁰⁾

V uvedených prípadoch si príslušník zboru môže prísť odobrať stravu osobne do služobného úradu v čase výdaja stravy určeného zamestnávateľom, alebo poveriť odberom stravy iného príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru.

8. Ak ďalej nie je ustanovené inak, na základe písomnej žiadosti služobný úrad poskytne so súhlasom riaditeľa ústavu, stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení aj bývalému príslušníkovi zboru (ďalej len „dôchodca“), ktorý je poberateľom výsluhového, starobného alebo predčasného starobného dôchodku a ktorý dovŕšil 55 rokov fyzického veku, ak bol v služobnom pomere v zbore aj ku dňu odchodu do dôchodku (uvedené vekové obdobie sa nevzťahuje na bývalého príslušníka zboru, ktorý je poberateľom invalidného výsluhového dôchodku) a ak nemá iného zamestnávateľa a túto skutočnosť potvrdí čestným prehlásením. Dôchodcovi sa poskytuje jedno hlavné jedlo vrátane nápoja v plnej cene¹⁶⁾, alebo v súlade s podnikovou kolektívnou zmluvou a zmluvou o tvorbe a použití sociálneho fondu na príslušný rok, v ktorých je možné výšku príspevku zo sociálneho fondu⁸⁾ upraviť a poskytnúť stravovanie dôchodcovi za zníženú cenu.
9. V odôvodnených prípadoch týkajúcich sa napríklad vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, najmä v súvislosti so znížením rizika šírenia prenosných ochorení, môže nadriadený služobného úradu rozhodnúť o iných podmienkach poskytnutia stravovania resp. o neposkytnutí stravovania podľa Čl. III ods. 6. a 7.
10. Odber stravy je možný len za podmienky dodržania hygienických podmienok v súlade s osobitným predpisom¹¹⁾ a interným predpisom.¹²⁾
11. Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi zboru v rozsahu jedného pracovného dňa pre darcov krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len „darca“). Pre potreby vykazovania služieb služobný úrad zaráta darcovi 8 hodín. Služobné voľno pre darcu, ak je to možné, naplánuje do harmonogramu služieb. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.
12. Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený ako oprávnený záujem príslušníka zboru tú skutočnosť, že sa stará najmenej o jedno maloleté alebo školopovinné dieťa, a preto sa mu umožní podľa možností služobného úradu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.¹³⁾
13. Služobné motorové vozidlá zboru na mimoslužobné účely bez úhrady, nad rozsah určený interným predpisom,¹⁴⁾ budú využívať účastníci detskej rekreácie a účastníci krátkodobých rekreácií dôchodcov, ktorými sú poberatelia výsluhového dôchodku starší ako 55 rokov, alebo ktorých dĺžka služby bola viac ako 25 rokov.

¹⁰⁾ § 146 ods. 3 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z.

¹¹⁾ Napríklad vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 533/2007 Z. z. o podrobnostiach a požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania v znení neskorších predpisov, zákon č. 355/2007 Z. z. zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

¹²⁾ RMS č. 10/2016.

¹³⁾ § 73 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.

¹⁴⁾ RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

14. Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku:
- a) vo výške 25% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
 - b) vo výške 35% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,
 - c) vo výške 45% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,
 - d) vo výške 55% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,
 - e) vo výške 65% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,
 - f) vo výške 75% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 25 rokov.

Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého trvania pracovného pomeru v zbore, ktorý bezprostredne predchádza služobnému pomeru príslušníka. Vypočítaná odmena sa zaokrúhli na 50 centov smerom nahor.

15. Výška odmeny podľa § 102a ods. 2 písm. b) a c) zákona č. 73/1998 Z. z. sa určí v závislosti od dĺžky služobného pomeru príslušníka zboru podľa nasledovného:
- a) jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z., ak služobný pomer v zbore trval nepretržite 30 rokov a viac alebo,
 - b) podielu jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z. a čísla 30, vynásobeného počtom rokov nepretržitého trvania služobného pomeru v zbore, ak služobný pomer v zbore trval menej ako 30 rokov.

Nadriadený v odôvodnených prípadoch môže odmenu neudelieť. Dôvody neudelenia odmeny vopred prerokuje s príslušným odborovým orgánom. Na účely poskytnutia odmeny podľa tohto bodu sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru nezapočítava doba podľa interného predpisu.¹⁵⁾

16. Ak príslušník zboru nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť (§ 97 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.), patrí mu príplatok vo výške 2,50 € za každú skutočne odslúženú hodinu vo sviatok.
17. U príslušníkov zboru je možné pri nosení občianskeho odevu aj nosenie skrátených nohavíc, nie však viac ako 10 cm nad kolená, ak tomu nebráni charakter výkonu štátnej služby.

Článok IV. Sociálny fond

1. Sociálny fond tvorí služobný úrad vo výške 1,35 % z toho:
- a) povinným prídélom vo výške 1,0 %,
 - b) ďalším prídélom vo výške 0,35 %
- zo základu na určenie prídelu podľa osobitného predpisu.¹⁶⁾
2. Základné použitie sociálneho fondu, ak sa príslušná základná organizácia odborového zväzu s

¹⁵⁾ § 9 ods. 3 RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania, zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien a odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov

¹⁶⁾ § 3 zákona č. 152/1994 Z. z.

príslušným nadriadeným služobného úradu nedohodne inak, je:

- a) 50 % na peňažný príspevok poskytnutý každému príslušníkovi zboru, z toho:
 - 1) 40%, na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným predpisom,¹⁷⁾
 - 2) 10% na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
 - b) 50 % sociálneho fondu (ako nenároková čiastka) sa vyčlení na:
 - 1) regeneráciu pracovných síl, telovýchovu a šport, kultúrne podujatia a pod.,
 - 2) domácu a zahraničnú rekreáciu,
 - 3) detskú rekreáciu,
 - 4) sociálnu nenávratnú výpomoc a návratné bezúročné pôžičky.¹⁷⁾
3. Príspevky zo sociálneho fondu na účely uvedené v odseku 2 písm. b) bod 1. a 2. možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi; za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti príslušníka zboru v zmysle osobitného predpisu.¹⁸⁾
 4. Partnerom nadriadeného príslušného služobného úradu na uzatvorenie podnikovej kolektívnej zmluvy alebo dohody o tvorbe a využití sociálneho fondu je predseda príslušnej základnej organizácie odborového zväzu.
 5. Nadriadený služobného úradu zriaďuje ako poradný orgán, komisiu na využitie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej len „komisia“), ktorej úlohou je vypracovať zásady použitia finančných prostriedkov sociálneho fondu v zmysle odseku 2, sústreďovať a posudzovať podklady (žiadosti). Komisia pripravuje návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu.
 6. Komisia v služobnom úrade, kde pôsobí základná organizácia odborového zväzu, sa skladá z rovnakého počtu zástupcov základnej organizácie odborového zväzu a zástupcov služobného úradu. Predsedom komisie je predseda základnej organizácie odborového zväzu. Jej podpredsedom je zástupca určený nadriadeným služobného úradu, ktorý predsedá komisii v prípade neprítomnosti predsedu. Komisia o poskytnutí finančných prostriedkov rozhoduje hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.

Článok V.

Oblasť zabezpečenia činnosti základnej organizácie odborového zväzu

1. Zmluvné strany sa dohodli, že činnosť príslušníka zboru zvoleného do odborovej organizácie, ktorá je vykonávaná na podnet štátnych, služobných a odborovej organizácie konfederácie (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborovej organizácie a pod.), alebo je vykonávaná na podnet záujmového združenia policajtov¹⁹⁾ (zasadania, odborné semináre, workshopy, rokovania odborových orgánov) sa považuje za služobnú cestu s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa ustanovení v osobitnom predpise.²⁰⁾
2. Zmluvné strany sa dohodli, že na zabezpečenie činnosti základnej organizácie služobný úrad poskytne:
 - a) kanceláriu v sídle služobného úradu primerane zariadenú,
 - b) možnosť využívať počítačovú techniku s prístupom na intranet a internet a reprodukčnú

¹⁷⁾ § 7 ods. 1 písm. f) zákona č. 152/1994 Z. z.

¹⁸⁾ § 119 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

¹⁹⁾ § 188a ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z.

²⁰⁾ § 111 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z.

- techniku,
- c) telefón s možnosťou vstupu do verejnej telefónnej siete, možnosť využívať faxové zariadenie,
- d) možnosť využívať služobné motorové vozidlá na služobné cesty súvisiace s činnosťou základnej organizácie, alebo podľa požiadavky zapracovanej do plánu služobných jász,
- e) možnosť využívať poštovú a kuriérnu službu zboru,
- f) predsedovi základnej organizácie, členovi Rady predsedov odborového zväzu a členovi Revíznej komisie odborového zväzu možnosť využívať služobnú emailovú adresu z externého prostredia (owa), za účelom plnenia úloh vyplývajúcich z odborovej činnosti.

Zamestnávateľ uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou miestnosti a telefónnej linky.

3. Príslušníkovi zboru, ktorý nie je uvoľnený na výkon funkcie v odborovom zväze, sa nevyhnutne potrebný čas, ktorým je čas výkonu funkcie v odborovom zväze, čas strávený organizovaním akcií odborovej organizácie a akcií uvedených v pláne akcií zboru, pláne akcií (aktivít) ústavu, v kolektívnej zmluve medzi základnou organizáciou odborového zväzu a nadriadeným služobného úradu, čas strávený účasťou na medzinárodných seminároch, konferenciách odborových zväzov väzenských služieb započíta do času výkonu služby a poskytne sa mu služobné voľno s nárokom na služobný plat, v rozsahu 8 hodín za jeden deň takéhoto služobného voľna.
4. Pre zabezpečenie plnenia úloh odborového zväzu, ako najmä podujatia z plánu akcií zboru, podujatia organizované základnou organizáciou odborového zväzu, doprava funkcionárov odborového zväzu (poverených zástupcov, vrátane zvolených výsluhových dôchodcov) na rokovanie konferencie odborového zväzu, zasadnutia rady predsedov odborového zväzu, predsedníctva rady predsedov odborového zväzu a revíznej komisie odborového zväzu, poskytne služobný úrad služobné motorové vozidlo s tým, že bude zabezpečené maximálne využitie kapacity týchto vozidiel zohľadňujúc ich hospodárne využitie.
5. Na písomnú žiadosť člena základnej organizácie odborového zväzu služobný úrad pri výplate služobného príjmu poukáže sumu ním určenú na účet základnej organizácie odborového zväzu a účet Odborového zväzu, ktorý je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike založenej v mieste služobného úradu, ktorej účet je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že rozsah zabezpečenia činnosti odborovej organizácie bude aktualizovaný po dohode zmluvných strán.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že:
 - a) predseda základnej organizácie odborového zväzu, alebo ním poverený člen výboru základnej organizácie, bude mať na odborársku prácu v základnej organizácii vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, 16 hodín služobného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat,
 - b) člen predsedníctva odborového zväzu bude mať na odborársku prácu vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac.

Uvedené hodiny sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu času služby.

Článok VI. Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, pričom zamestnávateľ dostane dva rovnopisy a odborová organizácia jeden rovnopis.
2. Zamestnávateľ zmluvu zverejní v elektronickej podobe v Centrálnom registri zmlúv podľa § 47a) zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
3. Kolektívna zmluva a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu kolektívnej zmluvy jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok k podnikovej kolektívnej zmluve“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak svojho súhlasu podpisujú.

Článok VII. Účinnosť

1. Zmluva nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. Zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
2. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie jedného kalendárneho roka od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025.
3. Zmluva je evidovaná pod číslom UVVaUVTOS-02063/13-ZA-2024.

V Žiline, dňa

V Žiline, dňa

.....
JUDr. Lucia Holienková
predsedníčka

.....
plk. Mgr. Gabriela Lončíková
riaditeľka