

DODATOK č. 1 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

Zmluvné strany

Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku pri Základnej škole s materskou školou
Hlavná 1, 076 81 Čerhov
IČO: **42244340**
zastúpená: **Ing. Katarínou Feketovou**
splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 15. 10. 2024
ďalej ako „OZ“

a

Základná škola s materskou školou
Hlavná 1, 076 81 Čerhov
IČO: **35541270**
zastúpená: **RNDr. Viliamom Nadzonom, riaditeľom školy**
ďalej ako „zamestnávateľ“

Prerokované a odsúhlasené dňa: 27. 12. 2024

Tento dodatok je platný dňom podpisu oboma zmluvnými stranami.

Tento dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve je účinný: 1. 1. 2025

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve bol zverejnený v Centrálnom registri zmlúv dňa: 31. 12. 2024

V Čerhove, 27. 12. 2024

Ing. Katarína Feketová
za odborovú organizáciu

RNDr. Viliam Nadzon
riaditeľ školy

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve uzatvorený dňa 27. 12. 2024 medzi zmluvnými stranami nasledovne:

1. V článku 1 - Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy sa odsek (4) dopĺňa o podčiarknutú časť:

Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákoník práce skratka „ZP“, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme označenie "zákon č. 553/2003 Z. z.", zákon o výkone práce vo verejnom záujme označenie „zákon č. 552/2003 Z. z." a namiesto zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch označenie „zákon č. 138/2019 Z. z." a namiesto zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch označenie „zákon č. 291/2024 Z. z.".

2. V článku 3 - Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy odseku (3) sa účinnosť článkov 7, 9, 10 a 25 predlžuje na ďalší kalendárny rok a skončí dňom 31. 12. 2025.

3. V druhej časti - Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov vyplývajúce z kolektívnej zmluvy sa odsek (1) dopĺňa o podčiarknutú časť:

Zamestnávateľ pri odmeňovaní zamestnancov postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme, pri zohľadnení špecifik zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a pri zohľadnení špecifik zákona č. 291/2024 Z. z.

4. V článku 9 – Odstupné a odchodné sa odsek (3) dopĺňa o podčiarknutú časť:

Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi zamestnávateľ vyplatí pri skončení pracovného pomeru podľa § 82 ods. 7 zákona č. 138/2019 Z. z. (a následne zákona č. 291/2024 Z. z.) odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b ZP.

5. V článku 9 – Odstupné a odchodné sa odsek (4) dopĺňa o podčiarknutú časť:

V prípade ak ide o skončenie pracovného pomeru s pedagogickým zamestnancom v zmysle § 82 ods. 7 zákona č. 138/2019 Z. z. (a následne zákona č. 291/2024 Z. z.) z dôvodu dosiahnutia 65 rokov a je tomuto zamestnancovi vyplatené odstupné, v prípade uzatvorenia nového pracovného pomeru s ním zamestnávateľ dohodne¹, že odstupné nie je povinný vrátiť.

6. V článku 13 – Dovolenka na zotavenie sa odsek (4) dopĺňa o podčiarknutú časť:

Dovolenka pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa zákona č. 138/2019 Z. z. (a následne zákona č. 291/2024 Z. z.) (§ 103 ods. 3 ZP) je deväť týždňov (45 dní) v kalendárnom roku. Zamestnanec čerpá dovolenku spravidla počas školských prázdnin.

7. V článku 23 – Stravovanie sa odsek (4) dopĺňa o podčiarknutú časť:

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie v školskej jedálni z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške najmenej 55 % ceny jedla a max. 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa Zákona 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách (a následne Zákona č. 297/2024 Z. z.).

8. V článku 25 – Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu sa v odseku (1) bode b) zvyšuje ďalší prídel do sociálneho fondu na 0,5% (z pôvodných 0,05%).

¹ § 76 ods. 4 Zákonníka práce