

Zmluvné strany:

**Ústav na výkon trestu odňatia slobody
Hrnčiarovce nad Parnou**

so sídlom Dlhé Lúky 1, 919 35 Hrnčiarovce nad Parnou
korešpondenčná adresa : priečinok 72, 918 65 Trnava 1
(ďalej aj ako „ústav“ alebo „služobný úrad“)
v zastúpení: plk. Mgr. Michal Čička, riaditeľ

a

**Základná organizácia Odborového zväzu Zboru väzenskej a
justičnej stráže pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody
Hrnčiarovce nad Parnou**

so sídlom Dlhé Lúky 1, 919 35 Hrnčiarovce nad Parnou
v zastúpení: _____, predseda
(ďalej len „Odborová organizácia“)

uzatvárajú

**PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU
pre príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody
Hrnčiarovce nad Parnou na rok 2025**

Čl. I

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Podľa príslušných ustanovení zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (napr. § 2 ods. 3 písmeno a), zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 328/2002 Z. z.“) uzatvára ústav na jednej strane a Odborová organizácia na strane druhej (ďalej spolu aj ako „zmluvné strany“) Podnikovú kolektívnu zmluvu pre príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou na rok 2025 (ďalej len „kolektívna zmluva“).

(2) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a určuje všeobecné podmienky záväzné pre ústav a Odborovú organizáciu, v mene ktorej pri rokovaní vystupuje jej predseda, alebo poverený člen výboru Odborovej organizácie.

(3) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv v služobnom úrade v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. § 225 až 229 zákona č. 73/1998 Z. z.) a medzinárodnými zmluvami (napr. Európska sociálna charta /revidovaná).

(4) Partnerom Odborovej organizácie je riaditeľ ústavu (ďalej len „riaditeľ ústavu“). V mene Odborovej organizácie vystupuje pri rokovaní jej predseda, alebo člen poverený výborom Odborovej organizácie.

(5) Riaditeľ ústavu alebo ním poverená osoba má právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov Odborovej organizácie.

(6) Zmluvné strany zabezpečia plnenie kolektívnej zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov ústavu (ďalej len „príslušník ústavu“). Nároky, ktoré vyplývajú z kolektívnej zmluvy príslušníkom ústavu, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

Čl. II

SÚČINNOSŤ SLUŽOBNÉHO ÚRADU A ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE

(1) Zmluvné strany si navzájom poskytujú potrebné informácie týkajúce sa zabezpečovania výkonu štátnej služby a podieľajú sa na kontrole odstraňovania zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrane pred požiarom, výkonu štátnej služby, sociálneho, právneho a ekonomického zabezpečenia príslušníka ústavu.

(2) Odborová organizácia má zastúpenie v určených komisiách v zmysle interných predpisov (napr. pre obdobie od 15. septembra 2024 „Rozkazom riaditeľa ústavu č. 38/2024 o zriadení poradných komisií riaditeľa Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou“).

(3) Zástupca Odborovej organizácie je prizývaný k oboznámeniu sa so záverom komisie na prešetrovanie mimoriadnej udalosti, ktorý môže súvisieť s návrhom alebo rozhodnutím nadriadeného vo veciach služobného pomeru.

(4) Odborová organizácia sprístupní na webovej stránke ústavu zverejnenie príslušných dokumentov Odborovej organizácie, a to najmä:

- a) znenie podnikových kolektívnych zmlúv,
- b) iných informácií, smerníc, formulárov a zásad Odborovej organizácie.

(5) Riaditeľ ústavu prerokuje návrhy zmien v tabuľkách zloženia a počtov služobného úradu a ich čiastkových zmien¹⁾ a navrhované organizačné zmeny s predsedom Odborovej organizácie.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že nie je prípustná žiadna diskriminácia členov a funkcionárov Odborovej organizácie za ich činnosť v Odborovej organizácii, ako aj za ich námety a kritické pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.²⁾

Čl. III

OBOZNÁMENIE PRÍSLUŠNÍKOV S KOLEKTÍVNOU ZMLUVOU

Odborová organizácia sa zaväzuje preukázateľne zabezpečiť oboznámenie príslušníkov ústavu s obsahom tejto zmluvy do 15 dní od jej uzatvorenia obvyklým spôsobom (napríklad formou zverejnenia kolektívnej zmluvy na verejne dostupnom mieste a zverejnením na intranete služobného úradu).

Čl. IV

LEGISLATÍVNA OBLASŤ

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že Odborová organizácia je riadnym účastníkom interného pripomienkového konania³⁾ k návrhom interných predpisov zboru (RMS, RGR, RRÚ), ktorými sa upravuje štátna služba príslušníka zboru.

(2) Služobný úrad sa zaväzuje, že na základe žiadosti Odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov Odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže a účet Odborovej organizácie za podmienky, že Odborová organizácia predloží ústavu písomný súhlas príslušníka ústavu s takouto formou platenia členských príspevkov, za nahlásenie zmien

¹⁾ § 225 ods. 2 písm. a) zákona č. 73/1998 Z. z.; § 6 ods. 3 RMS č. 11/2012 o tabuľkách zloženia a počtov služobných úradov Zboru väzenskej a justičnej stráže, určení systemizačných kritérií a zásadách tvorby organizačných zložiek v znení RMS č. 18/2014.

²⁾ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

³⁾ RGR 26/2022 o tvorbe interných predpisov v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

spojených s platením členských príspevkov zodpovedá Odborová organizácia.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že cesty príslušníka povereného do odborových orgánov, ktoré sú vykonávané na podnet štátnych, služobných a odborových orgánov konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborových orgánov a pod.), alebo sú vykonávané na podnet záujmového združenia príslušníkov (zasadania, rokovania odborových orgánov, činnosť súvisiaca s postavením a cieľmi Odborovej organizácie) sa považujú za služobné cesty s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa § 111 zákona č. 73/1998 Z.z.

Čl. V SOCIÁLNA OBLASŤ

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že vopred prerokujú východiská rozpočtu ústavu na nasledujúci rozpočtový rok, ktorý ovplyvňuje ekonomické a sociálne istoty príslušníkov ústavu.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že riaditeľ ústavu vopred prerokuje s predsedom Odborovej organizácie opatrenia v oblastiach týkajúcich sa sociálnych podmienok výkonu štátnej služby (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby, podmienok bývania, ubytovania a pod.). Ak sa Odborová organizácia písomne nevyjadrí k opatreniam navrhovaným služobným úradom do siedmich kalendárnych dní odo dňa doručenej písomnej výzvy na vyjadrenie, postupuje služobný úrad ďalej bez jej stanoviska.

(3) Služobný úrad umožní príslušníkom a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu pri splnení a dodržaní stanovených podmienok.

(4) Riaditeľ ústavu po pridelení prostriedkov na výplatu odmien preukázateľným spôsobom prerokuje s príslušným predsedom základnej organizácie, alebo povereným zástupcom základnej organizácie, podmienky následného použitia, priemernú výšku odmien a celkový určený objem na jednotlivé úseky služobného úradu.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že v služobnom úrade sa medzi riaditeľom ústavu (alebo ním povereným nadriadeným) a predsedom Odborovej organizácie (alebo povereným zástupcom Odborovej organizácie), najmenej jedenkrát polročne uskutoční pracovné stretnutie, predmetom ktorého bude prerokovanie informácie o hospodárení so mzdovými prostriedkami predkladanej na kolégium generálneho riaditeľa zboru, alebo riaditeľa ústavu.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že riaditeľ ústavu s predsedom Odborovej organizácie prerokuje opatrenia v oblastiach týkajúcich sa:

- a) preventívno-rehabilitačnej, kúpeľnej a rekreačnej starostlivosti,
- b) podmienok bývania a ubytovania,
- c) sociálnych podmienok výkonu štátnej služby (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a pod.),
- d) zásadných zmien vo finančných prostriedkoch určených na osobný príplatok.

Ak sa príslušný odborový orgán písomne nevyjadrí k služobným úradom navrhovaným opatreniam do desiatich kalendárnych dní odo dňa doručenia písomnej výzvy na vyjadrenie, postupuje služobný úrad ďalej bez jeho stanoviska.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom ústavu bude zabezpečené stravovanie vo všetkých zmenách v zmysle ustanovení osobitného predpisu,⁴⁾ ak zmena príslušníka ústavu trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne dve hlavné teplé jedlá vrátane vhodného nápoja za zníženú cenu⁵⁾ t. j. v plnej cene zníženej o príspevok zamestnávateľa⁶⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu.⁷⁾

(7) Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi ústavu aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zníženú cenu“⁸⁾ t. j. v plnej cene zníženej o príspevok zamestnávateľa⁷⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,⁸⁾ za ktorú sa pre potreby tohto ustanovenia považuje dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby - v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto vychádzka povolená v čase výdaja stravy určeného zamestnávateľom. Strava určená pre príslušníka zboru s dočasnou neschopnosťou na výkon štátnej služby môže byť odobratá iným príslušníkom zboru alebo zamestnancom zboru.

(8) Ak ďalej nie je ustanovené inak, služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi ústavu v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu⁸⁾ aj počas:

- a) náhradného voľna,
- b) riadnej dovolenky,
- c) dodatkovej dovolenky,
- d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác.⁹⁾

(9) V odôvodnených prípadoch týkajúcich sa napríklad vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu, alebo výnimočného stavu, najmä v súvislosti so znížením rizika šírenia prenosných ochorení, môže riaditeľ ústavu rozhodnúť o iných podmienkach poskytnutia stravovania resp. o neposkytnutí stravovania podľa Čl. V ods. 7 a 8.

(10) Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi ústavu v rozsahu jedného pracovného dňa pre darcov krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len „darca“). Pre potreby vykazovania služieb služobný úrad zaráta darcovi 8 hodín. Služobné voľno pre darcu, ak je to možné, naplánuje do harmonogramu služieb. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.

⁴⁾ § 141 ods.2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁵⁾ § 7 ods. 1 písm. a) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

⁶⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁷⁾ Zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

⁹⁾ § 146 ods. 3 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z.

(11) Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený ako oprávnený záujem príslušníka ústavu tú skutočnosť, že sa stará najmenej o jedno maloleté, alebo školopovinné dieťa, a preto sa mu umožní podľa možností služobného úradu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.¹⁰⁾

(12) Pokiaľ to kapacitné podmienky umožnia, služobný úrad poskytne príslušníkovi ústavu ubytovanie vo svojich ubytovacích zariadeniach. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko, alebo deň sa stanoví najviac vo výške skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.

(13) Služobný úrad poskytne príslušníkovi ústavu odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku:

- a) vo výške 25% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
- b) vo výške 35% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) vo výške 45% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- d) vo výške 55% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) vo výške 65% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- f) vo výške 75% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 25 rokov.

Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého trvania pracovného pomeru v zbore, ktorý bezprostredne predchádza služobnému pomeru príslušníka. Vypočítaná odmena sa zaokrúhli na 50 centov smerom nahor.

(14) Výška odmeny podľa § 102a ods. 2 písm. b) a c) zákona č. 73/1998 Z. z. sa určí v závislosti od dĺžky služobného pomeru príslušníka zboru podľa nasledovného:

- a) jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z., ak služobný pomer v zbore trval nepretržite 30 rokov a viac alebo,
- b) podielu jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z. a čísla 30, vynásobeného počtom rokov nepretržitého trvania služobného pomeru v zbore, ak služobný pomer v zbore trval menej ako 30 rokov.

Nadriadený v odôvodnených prípadoch môže odmenu neudelieť. Dôvody neudelenia odmeny vopred prerokuje s Odborovou organizáciou. Na účely poskytnutia odmeny podľa tohto bodu sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru nezapočítava doba podľa interného predpisu.¹¹⁾

(15) Ak príslušník zboru nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť (§ 97 ods. 3 zákona

¹⁰⁾ § 73 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.

¹¹⁾ § 9 ods. 3 RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania, zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien a odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov

č. 73/1998 Z. z.), patrí mu príplatok vo výške 2,50 € za každú skutočne odsľúženú hodinu vo sviatok.

(16) Ak tomu nebráni charakter výkonu štátnej služby, u príslušníkov ústavu je možné pri nosení občianskeho odevu aj nosenie skrátených nohavíc, nie však viac ako 10 cm nad kolená.

Čl. VI SOCIÁLNY FOND

(1) Sociálny fond tvorí služobný úrad vo výške 1,35 % z toho:
a) povinným prídélom vo výške 1,0 %,
b) ďalším prídélom vo výške 0,35 %
zo základu na určenie prídélu podľa osobitného predpisu.¹²⁾

(2) Základné použitie sociálneho fondu je stanovené v „Zmluve o tvorbe a použití sociálneho fondu na rok 2025“ evidovanú pod č. ÚVTOS-03731/13-HR-2024.

(3) Partnerom riaditeľa ústavu na uzatvorenie kolektívnej zmluvy alebo dohody o tvorbe a využití sociálneho fondu je predseda príslušnej Odborovej organizácie.

(4) Riaditeľ ústavu zriaďuje ako poradný orgán, komisiu na posudzovanie a predkladanie návrhov na využitie sociálneho fondu a ich schválenie riaditeľovi ústavu, ktorej úlohou je sústreďovať a posudzovať podnety na využitie sociálneho fondu, ako aj žiadosti o poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu v príslušnom kalendárnom roku. Komisia pripravuje návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu.

(5) Komisia v služobnom úrade sa skladá spravidla z rovnakého počtu zástupcov Odborovej organizácie a zástupcov služobného úradu. Predsedom komisie je predseda Odborovej organizácie. Jej podpredsedom je zástupca určený riaditeľom ústavu, ktorý predsedá komisii v prípade neprítomnosti predsedu. Komisia o poskytnutí finančných prostriedkov rozhoduje hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.

Čl. VII OBLASŤ ZABEZPEČENIA ČINNOSTI ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti Odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na plnenie povinnosti sa zamestnávateľ zaväzuje na dobu existencie Odborovej organizácie poskytnúť bezplatne:

a) jednu primerane zariadenú miestnosť,

¹²⁾ § 3 zákona č. 152/1994 Z. z.

- b) jednu telefónnu linku za účelom telefonického spojenia a počítačového spojenia na odosielanie správ e-mailom a využívanie internetu,
- c) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci, o kolektívnom vyjednávaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti príslušníkov ústavu.

(2) Služobný úrad uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou miestnosti a telefónnej linky.

(3) Služobný úrad poskytne zástupcom príslušníkov na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje odborový zväz zboru alebo KOZ SR služobné voľno s náhradou mzdy, ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že predseda Odborovej organizácie bude mať na odborársku prácu v základnej organizácii vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v základnej organizácii, ktorá má 100 členov, 16 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov. Uvedené hodiny sa mu v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu pracovného času.

(5) Zástupcovia príslušníkov uvedení v odsekoch 3 a 4 sú povinní oboznámiť služobný úrad s prekážkami v práci podľa predchádzajúcich odsekov a preukázať ich trvanie.

(6) Za účelom zabezpečenia výkonu funkcie a účasti na zasadaniach, rokovaníach či stretnutiach v príslušných odborových, služobných, štátnych a iných orgánoch, poskytne služobný úrad bezplatne služobné motorové vozidlo.

Čl. VIII

SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Spory vzniknuté pri plnení ustanovení tejto kolektívnej zmluvy, budú zmluvné strany riešiť spoločným rokovaním.

(2) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa vyjednávalo o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.¹³⁾ O návrhu zmien alebo doplnení sú povinné zmluvné strany začať vyjednávať do 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia písomného návrhu.

(3) Zmluvné strany môžu písomne predložiť návrhy na riešenie sporov vyplývajúcich z plnenia tejto kolektívnej zmluvy.

(4) Táto kolektívna zmluva sa podpisuje oboma zmluvnými stranami v piatich vyhotoveniach s platnosťou originálu. Zmluvné strany dostanú po dvoch vyhotoveniach tejto kolektívnej zmluvy, pričom piate vyhotovenie bude dostupné všetkým príslušníkom na nástenke

¹³⁾ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Odborovej organizácie. Kolektívna zmluva je dostupná rovnako aj v elektronickej podobe.

(5) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia služobným úradom v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR.

(6) Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie jedného kalendárneho roka od 1. januára 2025 do 31.12.2025.

V Hrnčiarovciach nad Parnou, dňa 31.12.2024

Číslo : UVTOS-03714/13-HR-2024

za Ústav na výkon trestu odňatia slobody
Hrnčiarovce nad Parnou:

za Základnú organizáciu Odborového zväzu
Zboru väzenskej a justičnej stráže
pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody
Hrnčiarovce nad Parnou

plk. Mgr. Michal Čička
riaditeľ

predseda