

Mestský súd Bratislava IV
Saratovská 1/A, 844 54

1SprR/94/2024

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

JUDr. Miriam Oswaldová, predsedníčka Mestského súdu Bratislava IV

Zuzana Thron, predseda Základnej organizácie Odborového zväzu zamestnancov justície pri Mestskom súde Bratislava IV

Mestský súd Bratislava IV, zastúpený predsedníčkou **JUDr. Miriam Oswaldovou**

a

kolektív zamestnancov Mestského súdu Bratislava IV, zastúpený **Zuzanou Thron**, predsedníčkou Základnej organizácie Odborového zväzu zamestnancov justície pri Mestskom súde Bratislava IV

uzatvárajú

v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení túto **kolektívnu zmluvu**.

Časť I.

Základné ustanovenia

Článok 1

Účel a obsah

Účelom Kolektívnej zmluvy je upraviť vzájomné vzťahy medzi Mestským súdom Bratislava IV ako zamestnávateľom na jednej strane a zamestnancami Mestského súdu Bratislava IV na strane druhej v súlade s pracovnoprávnymi a služobnými predpismi, najmä zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“), zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sudcoch“), ako aj v súlade s uzatvorenou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.

Článok 2

Rozsah platnosti

1. Táto Kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany.
2. Táto Kolektívna zmluva platí pre všetkých zamestnancov Mestského súdu Bratislava IV.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto Kolektívnej zmluvy budú uplatňovať bez ohľadu na vek, pohlavie, národnosť a politickú príslušnosť zamestnanca a sudcu.

Článok 3

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca zmluvných strán

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

Článok 4

Podmienky činnosti odborovej organizácie

1. Predseda ZO bude pozývaný na porady vedenia organizácie na ktorej sa budú prejednávať skutočnosti, v ktorých je potrebné podľa uzatvorenej Kolektívnej zmluvy súčinnosť odborovej organizácie.
2. Zamestnávateľ bude pre činnosť odborovej organizácie vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa predpisov uplatňovať svoje práva.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať odborovej organizácii na základe jej písomnej žiadosti všetky potrebné ekonomické, technické, organizačné, mzdové a pracovnoprávne informácie v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov.
4. Členovia výboru odborovej organizácie sú povinní zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, s ktorými prídu pri výkone funkcie do styku (zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov) a vo veciach, v ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu štátneho alebo služobného tajomstva (zák. č. 215/2004 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
5. Zamestnávateľ uvoľní na základe písomnej žiadosti odborovej organizácie predsedu OZ OZJ v SR, alebo ním povereného člena ZO OZJ v SR pri MsS BA IV na účasť na zasadnutiach, školeniach, seminároch a iných akciách organizovaných Odborovým zväzom justície SR a poskytne služobné auto na tieto účely. V prípade ak v danom termíne, bude potrebné služobné auto pre vedenie súdu a sudcov Mestského súdu Bratislava IV, v tom prípade bude služobné auto poskytnuté vedeniu súdu a sudcom.
6. Zamestnávateľ umožní činnosť odborovej organizácie na pracovisku s tým, že odborových funkcionárov uvoľní na potrebný čas na výkon funkcie v pracovnom čase.
7. Zamestnávateľ vykoná po predchádzajúcom súhlase člena odborovej organizácie, zrážky zo mzdy z titulu členských príspevkov v prospech odborovej organizácie.

Článok 5

Prerokovanie a kontrolná činnosť

1. Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať s odborovou organizáciou náležitosti uvedené v ustanovení § 169 ods. 1 písm. a) Zákona č. 55/2017 o štátnej službe a v ustanovení § 237 ods. 2 Zákonníka práce č. 311/2001.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť členom odborovej organizácie podmienky na vykonávanie kontrolnej činnosti v zmysle ustanovenia § 239 Zákonníka práce č. 311/2001 a ustanovenia § 169 ods. 2 Zákona o štátnej službe č. 55/2017.
3. Zamestnávateľ umožní funkcionárom Odborového zväzu justície a osobám nimi poverenými vstup na svoje pracoviská za účelom vykonania kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle ustanovenia § 169 ods. 3 zákona č. 55/2017 o štátnej službe a prihliada na ich stanovisko.

Časť II.

Pracovný poriadok a odmeňovanie

Článok 1

Pracovný čas

1. U sudcov Mestského súdu Bratislava IV určenie pracovného času vychádza z ustanovení zák. č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach, upravených v Pracovnom poriadku Mestského súdu Bratislava IV a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov a opatrení predsedu súdu vydaných na ich základe. Zamestnanci zamestnaní pri výkone práce vo verejnom záujme sa riadia rovnako obsahom Pracovného poriadku Mestského súdu Bratislava IV v znení dodatkov.

2. Na Mestskom súde Bratislava IV sa u zamestnancov uplatňuje pružný pracovný čas (v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z.), za podmienok upravených Služobným poriadkom a Pracovným poriadkom Mestského súdu Bratislava IV.

3. Pracovný čas zamestnanca je najviac 40 hodín týždenne (v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z.). Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok (§ 91 Zákonníka práce) v trvaní 30 minút.

4. Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok.

5. Týždenný pracovný čas zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok.

6. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a zlepšenia potrieb zamestnancov zaviedol zamestnávateľ pružný pracovný čas podľa rozvrhu práce (str. 6 bod B2).

Článok 2

Dovolenka

1. Dovolenka sudcov je zakotvená v § 45 až 49 v zákone č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2. V súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa.

3. V súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je základná výmera dovolenky zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Článok 3

Odmeňovanie

1. Odmeňovanie sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach.

2. Odmeňovanie zamestnancov v štátnej službe upravuje zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

3. Odmeňovanie zamestnancov vo verejnom záujme upravuje zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu:

a) pri dosiahnutí 50. rokov a 60. rokov veku, navyiac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu u zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere a u zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme,

b) v súlade s ust. § 142 ods. 1 písm. e) a § 170 ods. 3 písm. d) Zákona o štátnej službe, patrí štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru v súvislosti s výpovednými dôvodmi služobného úradu podľa § 75 ods. 1 písm. a) až d) za kvalitné plnenie služobných úloh odmena v sume:

I. 50 % jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava trval ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru nepretržite 3 roky vrátane,

II. 100 % jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava trval ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru nepretržite viac ako 5 rokov.

Odmena podľa bodov I., II. tejto časti II., Článok 4, bod 4, písm. b) nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorý skončí štátnozamestnanecký pomer a patrí mu odmena podľa časti II., Článok 4, bod 4, písm. c).

Do času trvania štátnozamestnaneckého pomeru k služobnému úradu, ktorým je Mestský súd Bratislava IV, sa pre splnenie podmienky pre priznanie odmeny podľa tohto bodu započítava aj čas trvania predchádzajúcich štátnozamestnaneckých pomerov za predpokladu, že tieto na seba bezprostredne nadväzujú titulom zmien štátnozamestnaneckého pomeru v dôsledku zmien služobného úradu.

c) pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % :

I. v sume jedného naposledy priznaného funkčného platu, ak bol v štátnozamestnaneckom pomere, alebo pracovnom pomere aspoň po dobu troch rokov,

II. v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak bol v štátnozamestnaneckom pomere, alebo pracovnom pomere aspoň po dobu siedmich rokov,

III. v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak bol v štátnozamestnaneckom pomere, alebo pracovnom pomere aspoň po dobu desiatich a viac rokov,

ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo pracovného pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

d) v súlade s ustanovením § 20 ods. 1 písm. a) Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí zamestnancovi v prípade skončenia pracovného pomeru z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) až b) Zákonníka práce za kvalitné plnenie pracovných úloh odmena v sume:

I. 50 % jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava trval ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru nepretržite 3 roky vrátane,

II. 100 % jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava trval ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru nepretržite viac ako 5 rokov.

Odmena podľa bodov I., II. tejto časti II., Článok 4, bod 4, písm. d) nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorý skončí štátnozamestnanecký pomer a patrí mu odmena podľa časti II., Článok 4, bod 4, písm. c).

5. Výplatným termínom vyúčtovania mzdy na Mestskom súde Bratislava IV je 8. kalendárny deň nasledujúceho mesiaca. V prípade, že na tento deň pripadne pracovné voľno, alebo deň pracovného pokoja, výplatným termínom je posledný pracovný deň predchádzajúci dňu pracovného voľna, alebo pracovného pokoja. K tomu dňu uctáren prostredníctvom štátnej pokladnice prevedie na účet sudcov a zamestnancov zúčtované mzdy.

Článok 4

Odchodné

1. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

1.1 V súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona o štátnej službe v sume jedného naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

1.2 V súlade s ust. § 170 ods. 3 písm. b) Zákona o štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak štátny zamestnanec o poskytnutie uvedeného dôchodku preukázateľne požiada pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení, patrí tomuto štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona o štátnej službe a rozsah určený Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov v sume:

a) naposledy priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava ku dňu preukázania nároku trval nepretržite od 8 do 15 rokov vrátane,

b) dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava ku dňu preukázania nároku trval nepretržite viac ako 15 rokov.

2. Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí zamestnancovi odchodné podľa § 76a ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného naposledy priznaného funkčného platu

zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

2.1 V súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov zamestnávaných pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení, pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

2.2 V súlade s ust. § 13b písm. a) Zákona o výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení a pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, patrí tomuto zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce a rozsah určený Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme v sume:

a) naposledy priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava ku dňu preukázania nároku trval nepretržite od 8 do 15 rokov vrátane,

b) dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava ku dňu preukázania nároku trval nepretržite viac ako 15 rokov.

Článok 5

Odstupné

1. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona o štátnej službe, alebo pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z toho istého dôvodu, patrí podľa § 83 zákona o štátnej službe a na základe § 170 ods. 3 zákona o štátnej službe a podľa kolektívnej zmluvy pre štátnych zamestnancov odstupné, vyjadrené násobkami takého funkčného platu, ktorý je pre zamestnanca výhodnejší (§ 83 ods. 1 alebo 2 zákona o štátnej službe, teda odstupné v sume:

a) dvojnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej jeden rok a menej ako dva roky,

b) trojnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomere v stálej štátnej službe trval najmenej dva roky a menej ako štyri roky,

c) štvornásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej štyri roky a menej ako šesť rokov,

d) päťnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej šesť rokov.

1.1 Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 61 ods. 3, alebo ktorého funkcia vedúceho zamestnanca skončila na základe zákona podľa § 62 ods. 1 pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. c) alebo d) zákona o štátnej službe, alebo pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z toho istého dôvodu, patrí podľa § 83, § 170 ods. 3 zákona o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre štátnu službu odstupné, vyjadrené násobkami takého funkčného platu, ktorý je pre zamestnanca výhodnejší (§ 83 ods. 1 alebo 2 zákona o štátnej službe) odstupné v sume:

a) dvojnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej jeden rok a menej ako dva roky,

b) trojnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej dva roky a menej ako štyri roky,

c) štvornásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej štyri roky a menej ako šesť rokov,

d) päťnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej šesť rokov.

2. Zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce a na základe § 13b písm. b) zákona o výkone práce vo verejnom záujme a podľa kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume:

a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

2.1 Zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme patrí pri skončení pracovného pomeru dohoda z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume:

a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,

b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Článok 6

Skončenie pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru

1. Právnu skutočnosť výpovede alebo okamžitého skončenia pracovného pomeru zamestnanca zamestnávateľa dáva na vedomie výboru odborovej organizácie, a to nad rámec povinností, ktoré ukladá Zákonník práce.

2. Zamestnávateľ je povinný pri hromadnom prepúšťaní dodržiavať podmienky ustanovené v § 73 Zákonníka práce.

3. Skončenie a zánik štátnozamestnaneckého pomeru služobným úradom je upravené v § 71 a nasl. zákona o štátnej službe.

4. Zamestnávateľ môže dať členovi odborovej organizácie výpoveď z dôvodov preukázaného zneužitia svojho postavenia ako člena odborovej organizácie, alebo s ním okamžite skončiť pracovný pomer v čase jeho funkčného obdobia a v dobe jedného roka po jeho skončení len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie.

Časť III.

Starostlivosť o zamestnancov

Zamestnávateľ a v súčinnosti s odborovou organizáciou sa zaväzuje:

1. Vytvárať a zabezpečovať pre zamestnancov optimálne pracovné podmienky hlavne z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci najmä tým že:

- a) zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s predpismi upravujúcimi bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, ako aj s podpismi o požiarnej ochrane,
- b) poskytne príslušným zamestnancom ochranné prostriedky,
- c) v letných mesiacoch, v prípade mimoriadnych klimatických podmienok zamestnávateľ zabezpečí úpravu pracovného, resp. služobného času.

2. Umožniť zamestnancom zúčastniť sa rekreačných pobytov v rekreačných zariadeniach Ministerstva spravodlivosti SR v Omšeni, Justičnej akadémie SR v Omšeni a Generálneho riaditeľstva Zboru väzenskej a justičnej stráže v Kováčovej. Zoznam voľných resp. pridelených miest na rekreáciu pre zamestnancov obvodu Krajského súdu v Bratislave v uvedených zariadeniach určuje a na krajský súd zasiela Ministerstvo spravodlivosti SR.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi okrem § 141 ods. 2 Zákonníka práce, v zmysle § 141 ods. 3 písm. a) a b) Zákonníka práce aj ďalšie pracovné voľno najmä zo zdravotných dôvodov s náhradou mzdy v rozsahu 4 pracovných dní v kalendárnom roku (tzv. „sick day“). Pracovné voľno sa započítava do pracovnej doby ako ospravedlnená neprítomnosť na pracovisku. Zamestnanec je v prípade čerpania tohto pracovného voľna povinný oznámiť svoju neprítomnosť na pracovisku poverenému zamestnancovi súdu

(personalistovi a priamemu nadriadenému) najneskôr do začiatku určeného základného pracovného času v deň, kedy o poskytnutie pracovného voľna žiada. Na takéto pracovné voľno má nárok zamestnanec, ktorý je po skúšobnej dobe troch mesiacov. Zamestnanec si môže požiadať sick day v danom roku štvrtročne, ale nevyčerpaný sick day sa neprenáša do nasledujúceho štvrtroka. Takéto pracovné voľno v prípade nevyčerpania v danom kalendárnom roku sa neprenáša do nasledujúceho roka, nakoľko sa jedná o nárok, ktorý si môže, ale nemusí zamestnanec uplatniť. Sick day sa nevzťahuje na sudcov.

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného pracovného dňa po aplikácii očkovacej látky proti ochoreniu Covid – 19 a to na bezprostredne nasledujúci pracovný deň. Zamestnanec môže vyčerpať pracovné voľno po schválení svojho nadriadeného vedúceho zamestnanca. Takýto zamestnanec preukáže túto skutočnosť zamestnávateľovi potvrdením o podaní očkovacej látky.

5. Organizácia prispeje štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie čiastkou vo výške 50,- € zo zúčtovaných mesačných plátov štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

6. Organizácia prispeje sudcom na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie čiastkou vo výške 3 % zo zúčtovaných mesačných plátov sudcov.

7. Ak má zamestnanec uzatvorenú účastnícku zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu zamestnávateľ – je zamestnávateľ povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel s tým, že sa vzťahuje len na zamestnanca, ktorému uplynula skúšobná doba.

8. Organizácia poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu príjmu, príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade s § 143 ods. 1 a 3 zákona o štátnej službe vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu. Príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

9. Organizácia poskytne zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon práce a vznikol mu nárok na náhradu príjmu v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, najdlhšie za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Časť IV.

Výchova a vzdelávacia činnosť

V záujme ďalšieho prehĺbovania znalostí a odborných vedomostí zamestnancov, bude zamestnávateľ zabezpečovať:

- semináre pre sudcov,

- vzdelávanie zamestnancov štátnej služby a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Časť V.

Tvorba sociálneho fondu a jeho použitie

Článok 1

Tvorba sociálneho fondu

1. Sociálny fond zamestnávateľa je tvorený ako úhrn:

- a) povinného prídeltu vo výške 1 % zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- b) dohodnutého prídeltu kolektívnou zmluvou vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok a základu rátaného z funkčných platov sudcov,
- c) výšky nevyčerpaného zostatku prostriedkov sociálneho fondu so stavom k 31.12. rozpočtového roku, predchádzajúceho aktuálnemu rozpočtovému roku, kde sa tento stav k 01.01. rozpočtového roku označuje za počiatočný.

2. Predpokladaná tvorba rozpočtu sociálneho fondu pre aktuálny rozpočtový rok predstavuje:

- a) úhrn výška nevyčerpaného zostatku prostriedkov sociálneho fondu so stavom k 31.12. rozpočtového roku, predchádzajúceho aktuálnemu rozpočtovému roku, kde sa tento stav k 01.01. rozpočtového roku označuje za počiatočný,
- b) úhrn povinného prídeltu za rozpočtový rok, v ktorom sa aktuálne prídelt tvorí.

Článok 2

Zásady pre používanie sociálneho fondu

I. Príspevok na stravovanie

1. Príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie sa bude poskytovať vo forme Finančnej hotovosti:

- a) sudcom na stravovanie vo výške 0,80 € na jednu finančnú jednotku – finančnú hotovosť,
- b) zamestnancom v štátnej službe na stravovanie vo výške 2,10 € na jednu finančnú jednotku – finančnú hotovosť,
- c) zamestnancom vo verejnom záujme na stravovanie vo výške 2,80 € na jednu finančnú jednotku – finančnú hotovosť.

2. Zrážka zo mzdy vo forme Finančnej hotovosti:

- a) sudcovia súdu uhradia za jednu zakúpenú finančnú jednotku – finančnú hotovosť 3,00 € (hodnota stravovacej jednotky je vo výške 8,- €),
- b) štátni zamestnanci súdu uhradia za jednu zakúpenú finančnú jednotku – finančnú hotovosť 1,00 € (hodnota stravovacej jednotky je vo výške 8,- €),

c) zamestnanci vo verejnom záujme súdu hradia za jednu zakúpenú finančnú jednotku – finančnú hotovosť 1,00 € (hodnota stravovacej jednotky je vo výške 8,- €).

3. Príspevok na stravovanie vo forme finančnej hotovosti bude zamestnávateľ poskytovať zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnancom v zamestnaneckom pomere a sudcom Mestského súdu Bratislava IV v počte zodpovedajúcom počtu pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci vrátane dní čerpania dovolenky a dní v súlade s § 141 Dôležité osobné prekážky v práci v zmysle zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce a to návštevy lekára v zdravotníckom zariadení zamestnancom, návštevy lekára v zdravotníckom zariadení súvisiaca s tehotenstvom zamestnankyne, sprevádzanie rodinného príslušníka v zdravotníckom zariadení, úmrtie rodinného príslušníka, narodenie dieťaťa zamestnancovi, svadba zamestnanca, návšteva zdravotníckeho zariadenia v súvislosti s darovaním krvi zamestnancom, študijného voľna, rehabilitácie sudcov v domácom prostredí, voľno z kolektívnej zmluvy „sick day“, ktorým je v súlade s ust. § 97 písm. c) zák. č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ust. § 152 Zákonníka práce Mestský súd Bratislava IV povinný poskytnúť stravovanie.

4. Príspevok na stravovanie vo forme finančnej hotovosti nebude zamestnávateľ poskytovať zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnancom v zamestnaneckom pomere a sudcom Mestského súdu Bratislava IV za dni pracovnej neschopnosti (PN), dni ošetrovania člena rodiny (OČR) a v prípade rehabilitácie sudcov v rehabilitačnom zariadení.

5. Stravovanie pre zamestnancov je zabezpečené formou poskytnutia finančnej hotovosti vo výške stravného lístka zníženého o zrážku zamestnanca.

6. V prípade ukončenia pracovného/štátnozamestnaneckého pomeru je zamestnanec povinný vrátiť finančnú čiastku poskytnutú na stravovanie za neodpracované dni v predchádzajúcom mesiaci.

7. V prípade ukončenia pracovného/štátnozamestnaneckého pomeru a s tým súvisiaceho následného preplácania nevyčerpanej dovolenky, zamestnanec nemá nárok na stravný lístok za tieto dni preplácanej dovolenky.

II. Jednorazový príspevok zo sociálneho fondu

Príspevok zo sociálneho fondu bude vyplatený zamestnancom, ktorí odpracovali najmenej 6 mesiacov v danom roku. Do odpracovaných 6 mesiacov sa bude započítavať pandemická OČR a pandemická PN. Výška sociálnej výpomoci bude závisieť od finančného zostatku sociálneho fondu na konci roka. V prípade nízkeho finančného zostatku na účte Sociálneho fondu sa príspevok na sociálnu výpomoc nevypláti.

III. Ostatné príspevky

Jednorazový príspevok na sociálnu výpomoc bude poskytnutý zamestnancovi na základe písomnej žiadosti a doložení dokladov vo výške 500,- € pri mimoriadnej životnej udalosti ako sú:

- a) úmrtie manžela/manželky
- b) úmrtie dieťaťa

Časť VI.
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Zamestnávateľ je v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

2. Zamestnávateľ je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať úroveň ochrany práce meniacim sa skutočnostiam.

Časť VII.
Záverečné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 31.12.2025.

2. Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a účinná od 01.01.2025.

3. Platnosť danej Kolektívnej zmluvy sa predlžuje až do uzatvorenia novej Kolektívnej zmluvy.

4. Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany. Jej zmeny a doplnky sa môžu uskutočňovať len po vzájomnej dohode zmluvných strán formou písomného dodatku ku Kolektívnej zmluve.

5. Každý zamestnanec má právo nahliadnuť do kolektívnej zmluvy u predsedu odborovej organizácie, riaditeľky správy súdu alebo u personalistu súdu.

6. Všetky poskytnuté príspevky zo sociálneho fondu súdu (okrem príspevkov na stravovanie) podliehajú daňovej a odvodovej povinnosti v zmysle platných zákonov.

7. S obsahom kolektívnej zmluvy bude kolektív zamestnancov Mestského súdu Bratislava IV oboznámený do 15 dní od jej uzatvorenia.

8. Predpokladaná tvorba sociálneho fondu, výška finančných prostriedkov určená na jednotlivé príspevky uvedené v tejto Kolektívnej zmluve, výška vyplácania jednotlivých príspevkov zamestnancom, môže byť po dohode so zástupcami odborov upravovaná v závislosti od objemu mzdových a rozpočtových prostriedkov počas platnosti tejto Kolektívnej zmluvy.

9. Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy je možné uplatniť len v dobe jej platnosti.

V Bratislave, dňa 20.12.2024

JUDr. Miriam Oswaldová
predsedníčka
Mestského súdu Bratislava IV

Zuzana Thron
predsedníčka Základnej organizácie
Odborového zväzu justície
pri Mestskom súde Bratislava IV