



Mesto Prešov

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI
uzatvorená podľa § 182 ods.1 a 2 Zákonníka práce
č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov

Strana
1/2

ZAMESTNÁVATEĽ:

**ZÁKLADNÁ ŠKOLA ČESKOSLOVENSKEJ ARMÁDY 22,
080 01 PREŠOV
IČO: 36159042**

ZRIAĐOVATEĽ

**Mesto Prešov, zastúpené Ing. Františkom Ol'hom,
primátorom mesta
Hlavná 73, 080 01 Prešov
IČO: 00327646**

a

ZAMESTNANEC:

Meno a priezvisko:

PaedDr. Pavol Krajňák

Dátum narodenia:

Adresa trvalého pobytu:

uzatvárajú podľa § 182 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto
dohodu o hmotnej zodpovednosti:

I.

1. Na základe vymenúvacieho dekrétu na riaditeľa Základnej školy Československej armády 22, Prešov zo dňa 25. 11.2024 a v súlade s pracovnou náplňou, zamestnanec preberá dňom účinnosti tejto dohody hmotnú zodpovednosť :
- za zverený majetok v zmysle zmluvy o prevode správy číslo 8/2008 zo dňa 25. 08.2008 a následných dodatkov 1-7, a to konkrétne za zverené hotovosti, ceniny, tovar, zásoby materiálu alebo iné hodnoty určené na obeh alebo obrat, ktoré je povinný vyúčtovať.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť aj za ďalšie hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie v priebehu výkonu jeho práce v zmysle vymenúvacieho dekrétu.

II.

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - a) riadne hospodáriť so zverenými hodnotami,
 - b) ochraňovať zverené hodnoty,
 - c) vykonať všetky potrebné opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody zamestnávateľovi, najmä opatrenia na zabránenie odcudzeniu, strate, zničeniu alebo poškodeniu zverených hodnôt,
 - d) oznámiť zriaďovateľovi bez zbytočného odkladu skutočnosť, že nemá vytvorené primerané pracovné podmienky na riadne hospodárenie a ochranu zverených hodnôt,
 - e) nahradiť zamestnávateľovi v plnej výške škodu nim spôsobenú na zverených hodnotách,
 - f) všetky zverené hodnoty riadne vyúčtovať a odovzdať spôsobom a v lehote určenej v zmysle zákona o účtovníctve, interných predpisov zriaďovateľa a zmysle Smernice o obehú účtovných dokladov.
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti bude zamestnanec zodpovedať aj za hodnoty, ktoré mu budú v budúcnosti preukázateľne zverené počas platnosti tejto dohody o hmotnej zodpovednosti.



Mesto Prešov

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI
uzatvorená podľa § 182 ods.1 a 2 Zákonníka práce
č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov

Strana
2/2

III.

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) vykonať všetky opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody na hodnotách zverených zamestnancovi,
- b) vytvoriť zamestnancovi primerané podmienky, ktoré mu umožnia riadnu ochranu zverených hodnôt,
- c) vykonať inventarizáciu zverených hodnôt vždy pri zmene podmienok výkonu pracovnej činnosti zamestnanca,
- d) vykonávať pravidelnú inventarizáciu zverených hodnôt.

IV.

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami, pričom je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov. Táto dohoda je účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
2. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom zániku platnosti vymenúvacieho dekrétu zamestnanca alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie a jeden pre spis zriaďovateľa. Zamestnanec svojím podpisom potvrdzuje prevzatie jedného vyhotovenia tejto dohody.
4. Zmluvné strany tejto dohody vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto zmluvy nie sú žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon pracovnej činnosti zamestnanca a mohli by tak ovplyvniť vznik schodku, resp. škody.
5. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.
6. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

.....
Zriaďovateľ

.....
Zamestnanec