

DODATOK č. 2  
ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE  
pre zamestnancov Múzea v Kežmarku pri výkone práce vo  
verejnom záujme uzavretej dňa 13.01.2023

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce verejnom záujme v znení neskorších právnych predpisov zmluvné strany

Zamestnávateľ: **Múzeum v Kežmarku**

**IČO: 37781227**

**Štatutárny zástupca: Mgr. Erika Cintulová**

na strane jednej

a

**Závodná organizácia SLOVES:**

**Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry pri Múzeu v Kežmarku**

**zastúpený: Beáta Želinská – predseda ZO SLOVES**

na strane druhej

po prehlásení, že sú spôsobilí na právne úkony, uzatvárajú tento

## D O D A T O K č. 2

### Článok I.

#### Všeobecné ustanovenia

8/ Základná organizácia SLOVES pôsobiaca u zamestnávateľa zabezpečí úhradu členských príspevkov v pravidelných intervaloch, a to štvrťročne formou prevodu zaplatených členských príspevkov na účet SLOVESU.

### Článok II.

#### Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

22/ Zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou mzdy

- a) pri starostlivosti o invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere, v rozsahu 5 pracovných dní v kalendárnom roku,
- b) na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy v prvý školský deň v nevyhnutnom rozsahu, pracovné voľno patrí len jednému z rodičov.

- 23/ Zamestnancovi patrí pracovné voľno bez náhrady mzdy pri starostlivosti
- a) o zdravotne postihnuté dieťa alebo invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere, v rozsahu najviac troch mesiacov v kalendárnom roku,
  - b) o chorého manžela, druha, družku, rodiča zamestnanca, ako aj rodiča jeho manžela alebo druha a o choré dieťa zamestnanca, pokiaľ sú tieto osoby v pooperačnom alebo vážnom zdravotnom stave, vyžadujúcim si osobitnú opateru preukázanú potvrdením ošetrojúceho lekára, v rozsahu najviac 5 pracovných dní v každom jednotlivom prípade ochorenia, pracovné voľno s uvedených dôvodov sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov, ak sú obidvaja zamestnancami zamestnávateľa.
- 24/ Zamestnanec poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm.
- c) zák. práce 2 dni pracovného voľna v 1. polroku kalendárneho roka 2025 a jeden deň pracovného voľna v 2. polroku kalendárneho roka 2025, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi mzda.
- 25/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi platené pracovné voľno v rozsahu 1 pracovného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi a pri aferéze.
- 26/ V súlade s ustanovením § 96 b) Zák. práce zamestnancovi za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny a pri rešpektovaní pružného pracovného času patrí náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu.

## **Článok IV.**

### **Sociálna oblasť sociálny fond**

- 6/ Zamestnancom, ktorí si mesačne odvádzajú v zmysle ich účastníckej zmluvy uzatvorenej s DDS formou zrážky zo mzdy, príspevok na doplnkové dôchodkové poskytne zamestnávateľ príspevok na DDS vo výška 2% z hrubej mzdy zamestnanca.
- 7/ Príspevky z sociálneho fondu budú vo výške 100 % na stravovanie.

## **Článok V.**

### **Záverečné ustanovenia**

1/ Tento dodatok sa uzatvára na dobu určitú, a to do 31.12.2025. Nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom 01.01.2025. Právne účinky tohto dodatku zaniknú dňom 31.12.2025, ak sa zmluvné strany nedohodli inak.

2/ Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy -uzatvorenej zmluvnými stranami na obdobie od 13.01.2023 do 31.08.2024 ostávajú nezmenené.

9/ Dodatok č. 2 je vyhotovený v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvní strana obdrží po dve vyhotovenia.

V Kežmarku 31.12.2024

V Kežmarku 31.12.2024

.....

Múzeum v Kežmarku

Mgr. Erika Cintulová

riaditeľka

.....

ZO pri Múzeu v Kežmarku

Beáta Želinská

predseda ZV