

**ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
VEREJNEJ SPRÁVY PRI OBECNOM ÚRADE
V NITRIANSKOM PRAVNE**

Kolektívna zmluva

**Pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní
postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z.
o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone
práce vo verejnom záujme pre rok
2025-2030**

Autor: ZO SLOVES pri OcÚ v Nitrianskom Pravne

Kolektívna zmluva pre rok 2025 - 2030

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na roky 2025- 2030 zmluvné strany v zmysle § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. O kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Obec Kľačno, v zastúpení Jozef Ďuriš, starosta obce

Obec Malinová, v zastúpení Juraj Stiffel, starosta obec

Obec Chvojnica, v zastúpení Branislav Dobrotka, starosta obce

Obec Tužina, v zastúpení Miroslav Dzina, starosta obec

Obec Pravenec, v zastúpení Marián Kmet'ko, starosta obce

(ďalej ako „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia: SLOVES Slovenský odborový zväz verejnej správy pri obecnom úrade
v Nitrianskom Pravne v zastúpení Petra Sobotová na druhej strane

uzatvárajú podľa §2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov

Kolektívnu zmluvu na rok 2025 - 2030

pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. O odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. I- Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na roky 2025 - 2030 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o „kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní), ktorými sú obce.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.

4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa §2 ods3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikovej kolektívnej zmluvy medzi zamestnávateľom a príslušnou odborovou organizáciou.

Čl. II- Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas je 37,5 hod týždenne. Do pracovného času sa nezahŕňa prestávka na obed
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa
3. Do doby rozhodnej pre zaradenie u zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti najviac v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti, ak sa nezapočíta celá.
4. Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné činnosti, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 4, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.¹
5. Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa §20 ods.1 písm. a), b) a e) zákona č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vyčlení z objemu mzdových prostriedkov čiastku podľa finančných možností a schváleného rozpočtu.
6. Odstupné vyplácané zamestnancovi podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce sa zvyšuje o dva funkčné platy.
7. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopností vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné nad rozsah ustanovený v §76a vo výške dvoch funkčných platov. Ak sa jedná o zamestnanca, ktorý pracuje pre obec na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej vďaka podpísanej dohode s ÚPSVaR Prievidza a úrad práce na jeho pracovné miesto poskytuje finančný príspevok z prostriedkov ESF a ŠR SR, takémuto zamestnancovi v prípade vzniku nároku na dôchodky uvedené v prvej vete, bude vyplatené odchodné v rozsahu ustanovenom §76a Zákonníka práce.
8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2% z hrubej mzdy zamestnanca:

¹ § 7 ods.4 zákona 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

- a. výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2024 je najmenej 2 % z hrubej mzdy zamestnanca,
 - b. u zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31.decembra 2024 dohodla určitá výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie zostáva dohodnutá výška príspevku platenia príspevkov zachovaná, to však nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku
 - c. ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je zamestnávateľ povinný písomne uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. Zamestnanec je povinný informovať zamestnávateľa písomne o tom, že má uzatvorenú účastnícku zmluvu s DDS.
9. Sociálny fond sa bude tvoriť:
- a. povinným prídélom vo výške 1% a
 - b. ďalším prídélom najmenej vo výške 0,5%
- zo súhrnu funkčných platov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
10. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorý dochádzajú do zamestnania viac ako 10 km, príspevok na dopravu do zamestnania a späť v cene cestovného lístku hromadnej dopravy za každý odpracovaný deň. Príspevok sa vypláti na základe rozhodnutia zamestnávateľa v závislosti od jeho finančných možností.
11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
12. Rozpočtové čerpanie finančných prostriedkov z účtu odborovej organizácie (dary a odmeny) môže čerpať iba člen, ktorý je pred podaním žiadosti najmenej 6 kalendárnych mesiacov nepretržite členom odborového zväzu.

Čl. III- Rozsah kolektívnej zmluvy

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške jedného funkčného platu.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti prvé 3 dni náhradu príjmu vo výške 60% denného vymeriavacieho základu a ďalších 7 dní 80%² denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. O sociálnom poistení.

² V zmysle KZVS max. 80%

3. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie podľa skutočných podmienok.
4. Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že sa rozširuje v zmysle § 152 ods. 9 písm. c) zákona 311/2001 Z. z. Zákonníka práce okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie, a ktorým bude prispievať na stravovanie podľa odseku 3 obce o hlavného kontrolóra.
5. Každá obec má schválené zásady čerpania sociálneho fondu a tieto tvoria prílohu kolektívnej zmluvy.
6. Zamestnávateľ v rámci podnikovej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zabezpečí zo sociálneho fondu starostlivosť v zmysle schválených zásad čerpania sociálneho fondu schváleného pre jednotlivé obce.
7. Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so zástupcami odborovej organizácie organizačný poriadok a pracovný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku a pracovného poriadku so zástupcami odborovej organizácie.
8. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný.
9. Opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do 2 rokov, alebo nad 2 roky je možné aj z dôvodu vykonávania prác dohodnutých v tejto kolektívnej zmluve: poskytovanie opatrovateľskej služby, manuálne činnosti, administratívne činnosti.
10. Odborová organizácia uplatní právo na kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy na základe podnetu svojich členov.
Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 10 dní pred jej skončením.

Čl. IV- Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na roky 2025-2030
2. Plnenie kolektívnej zmluvy budú raz ročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
3. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

4. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.
5. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
6. Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti. Uzatvára sa na obdobie 01.01.2025 – 31.12.2030
7. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre odborovú organizáciu v rámci jej pôsobnosti.
8. Kolektívna zmluva je vypracovaná v 12 vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Rozpočtové čerpanie finančných prostriedkov z účtu odborovej organizácie:

DARY	
25 rokov od prvého vstupu do zamestnania	50,00 €
Každých ďalších 5 rokov	30,00 €
Životné jubileum dožitých 50 rokov	50,00 €
Životné jubileum dožitých 55 a 60 rokov	50,00 €
ODMENY	
50 rokov veku	50,00 €
Za každých ďalších 5 rokov /55,60.../	50,00 €
Prvý odchod do dôchodku	80,00 €
PODPORY	
Úmrtie člena OH rodine (pozostalým)	50,00 €
Úmrtie následkom úrazu člena OH	70,00 €
Úmrtie rodinného príslušníka(manžel-ka, deti)	100,00 €

V Nitrianskom Pravne, dňa 31.12.2024

Obec Kľačno

Jozef Ďuriš, starosta obce

.....

Obec Malinová

Juraj Stiffel, starosta obce

.....

Obec Tužina

Miroslav Dzina, starosta obce

.....

Obec Pravenec

Marián Kmeťko, starosta obce

.....

Obec Chvojnica

Branislav Dobrotka, starosta obce

.....

Odborový zväz verejnej správy pri

Obecnom úrade v Nitrianskom Pravne

Petra Sobotová

.....