

Dodatok č. 3
ku Kolektívnej zmluve na rok 2023

uzatvorenej dňa 05.01.2023

medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole s materskou školou v Podolínci, IČO: 42083427 zastúpenou Mgr. Ľubomírom Bujnovským (ďalej len odborová organizácia)

a

Základnou školou s materskou školou v Podolínci, IČO: 31967256 zastúpenou Mgr. Silviou Reľovskou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ).

V zmysle článku 4 ods. 3 Kolektívnej zmluvy na rok 2023 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 3 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023 nasledovne:

I.

- 1) Predlžuje sa účinnosť kolektívnej zmluvy uvedená v čl. 2 ods.4 od 01.01.2025 do 31. 12. 2025.

II.

Článok 9
Odmena

- 2) Odmena pri pracovných zásluhách pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume funkčného platu zamestnanca bude vyplatená zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa viac ako jeden rok.

zmena na

Článok 9
Odmena

- 2) Odmena pri pracovných zásluhách pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume funkčného platu zamestnanca bude vyplatená zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa viac ako tri roky.

III.

Článok 19

Ostatné nároky a práva zamestnancov vyplývajúce z tejto KZ

- 10) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v mesiaci marec 2024 jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy z dôvodu osláv Medzinárodného dňa učiteľov.

zmena na

Článok 19

Ostatné nároky a práva zamestnancov vyplývajúce z tejto KZ

- 10) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v mesiaci marec 2025 alebo apríl 2025 jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy z dôvodu osláv Medzinárodného dňa učiteľov.
- 13) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý je členom ZO OZ PŠaV na Slovensku pri ZŠ s MŠ, Školská 2, Podolíne v čase jarých prázdnin jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na oboznámenie sa s aktuálnymi materiálmi súvisiacimi s pracovným právom a legislatívou.

IV.

Článok 18

Starostlivosť o kvalifikáciu a vzdelávanie zamestnancov

- 2) Zamestnávateľ poskytne pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu
 - a/ päť pracovných dní v kalendárnom roku na účasť na kontinuálnom vzdelávaní
 - b/ ďalšie dva pracovné dni na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie

zmena na

Článok 18

Starostlivosť o kvalifikáciu a vzdelávanie zamestnancov

- 2) Zamestnávateľ poskytne pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu
 - a/ päť pracovných dní v kalendárnom roku na profesijný rozvoj
 - b/ ďalšie dva pracovné dni na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok KZ je vyhotovený v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.
- 2) Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok KZ prečítali, súhlasia s jeho obsahom a preto ho na znak toho podpisujú.
- 3) Tento dodatok KZ je záväzný i pre prípadných nástupcov zmluvných strán.
- 4) Zmluvné strany sa zaväzujú vstúpiť do rokovania o uzavretí dodatku ku KZ do 15 dní od doručenia jeho návrhu.

- 5) Tento dodatok KZ bude uložený u štatutárneho zástupcu zamestnávateľa a u predsedu odborovej organizácie.
- 6) Súhlas s obsahom tohto dodatku kolektívnej zmluvy potvrdzujú obidve zmluvné strany podpisom svojich zástupcov.
- 7) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01. 01. 2025. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z.z. dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Podolínci dňa 20. 12. 2024

základná organizácia

zamestnávateľ