

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní), § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov ďalej len Zákonníka práce) a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC ŠTRBA, Hlavná 188/67, 059 38 Štrba

zastúpená

Michalom S ý k o r o m, starostom obce

(ako zamestnávateľ)

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej
správy (ZO SLOVES) pri Obci Štrba**

zastúpená

Ing. Štefániou Srebalovou, predsedníčkou závodného výboru

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

na rok 2025

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 4

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 5

Zamestnávateľ poskytne na činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutný výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na rokovaní odborov v nevyhnutnom rozsahu podľa posúdenia starostu obce po konzultácii s predsedom odborovej organizácie.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III Pracovnoprávne vzťahy Článok 8

- (1) Pracovný čas zamestnanca je 37 ½ hodín týždenne bez prestávky na obed.
- (2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom prestávku na obed.
- (3) Zamestnancom sa poskytne prestávka na odpočinok a jedenie.

Článok 9

- (1) Rozvrhnutie pracovného času bude určené zamestnávateľom.
- (2) Zmeny pracovného času sú možné len na základe súhlasu zamestnávateľa.

Článok 10

- (1) Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.
- (2) Zamestnancom odmeňovaným podľa Zákonníka práce sa predlžuje dovolenka o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.
- (3) Zamestnávateľ môže určiť hromadné čerpanie dovolenky, ak je to nevyhnutné z prevádzkových dôvodov a zlučiteľné so záujmom zamestnancov. Hromadné čerpanie nesmie byť viac, ako dva týždne. Zamestnávateľ oznámi hromadné čerpanie dovolenky zamestnancom 90 dní vopred.

Článok 11

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce odstupné vo výške dvojnásobku funkčného platu, ak u zamestnávateľa odpracoval menej ako päť rokov.
- (2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce odstupné vo výške trojnásobku funkčného platu, ak pracoval u zamestnávateľa viac, ako päť rokov.

Článok 12

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok odchodné ak pokles schopností vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 písmeno a) ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 13

Opakované predlžovanie pracovného pomeru na dobu určitú podľa osobitného predpisu § 48 ods. 4 písmena d) Zákonníka práce je možné u opatrovateliek, u zamestnancov pracujúcich v rámci projektov na podporu zamestnávania nezamestnaných ľudí financovaných cez Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny a v prípadoch, kedy by odchodom zamestnanca bola narušená činnosť zamestnávateľa z dôvodu dočasnej potreby na strane zamestnávateľa.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 14

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a na základe nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a na základe zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a Poriadku odmeňovania zamestnancov obce Štrba.

Článok 15

Odmeny pri životných jubileách

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50. rokov veku a 60. rokov veku, a to vo výške určenej v závislosti od počtu odpracovaných rokov u tohto zamestnávateľa nasledovne:

- do 1 roka 10% priemerného mesačného platu
- od 1 roka do 3 rokov 20% priemerného mesačného platu
- od 3 rokov do 5 rokov 30% priemerného mesačného platu
- od 5 do 10 rokov 60 % priemerného mesačného platu
- 10 rokov a viac 100 % priemerného mesačného platu.

Tieto odmeny sa nevzťahujú u zamestnancov pracujúcich v rámci projektov na podporu zamestnávania nezamestnaných ľudí financovaných cez Úrad práce,

sociálnych vecí a rodiny a MOaPS.

Časť V **Sociálna oblasť a sociálny fond** **Článok 16**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie prostredníctvom elektronických stravných lístkov.

Článok 17

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu, ako aj zamestnancom pracujúcim v rámci projektov cez ÚPSVaR.

(2) V súlade s ustanovením § 152 ods. 8 písm. c) Zákonníka práce sa rozširuje okruh fyzických osôb, ktorým sa zabezpečuje stravovanie a ktorým bude obec prispievať na stravovanie o osobu zástupkyne starostu s výnimkou príspevku zo sociálneho fondu, ak prípadná následná zmena právnej úpravy neurčí inak.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 19

Celkový prídél do sociálneho fondu je tvorený povinným prídélom vo výške 1% a ďalší prídél vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 20

Výška sociálneho fondu a použitie sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 ku kolektívnej zmluve. Podmienkou poskytnutia príspevku zo sociálneho fondu na ostatné sociálne pomoci je podanie žiadosti o poskytnutie jednorazovej pomoci a priloženie fotokópie rodného listu, sobášneho listu a úmrtného listu.

VI. Záverečné ustanovenia

Článok 21

Kolektívna zmluva je platná pre zamestnancov obce Štrba a uzatvára sa pre rok 2025.

Článok 22

Zmeny KZ sú možné formou dodatku k tejto zmluve podpísaného zástupcami oboch zmluvných strán.

Článok 23

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami. Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť 1. januára 2025 a platí na obdobie od 1.1.2025 do 31.12.2025.

Článok 24

Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch – po 1 vyhotovení pre každú zmluvnú stranu.

V Štrbe, dňa

.....
za zamestnávateľa
Michal S ý k o r a
starosta obce

.....
za zamestnancov
Ing. Štefánia Srebalová
predseda ZV SLOVES