



Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 2
K DOHODE o poskytnutí príspevku
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/43/054/836, zo dňa 29.04.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava,

sídlo: Šafárikova 112, 048 01 Rožňava,

v mene ktorého koná: Mgr. Lea Babič riaditeľka úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK12 8180 0000 0070 0053 4485, SK56 8180 0000 0070 0053 4469 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: Občianske združenie Sine Metu,

sídlo/miesto podnikania/adresa Ul. františkánov 65/26, 945 01 Komárno,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Örs Orosz,

IČO: 42208262 ,

IBAN účtu: SK84 0900 0000 0051 8347 7313,

(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Článok I.
Úvodné ustanovenie

1. Účastníci dohody č. 24/43/054/836 uzatvorenej dňa 29.04.2024 súlade s článkom VII. bod 1. dohody sa dohodli na tomto dodatku v nasledovnom znení.



Článok II. Predmet dodatku

1. Článok I. bod 2. dohody sa nahrádza novým znením:

2. Predmetom dohody je záväzok zamestnávateľa vytvoriť pracovné miesta pre uchádzača o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti a znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti a obsadiť tieto pracovné miesta, resp. udržať už existujúce pracovné miesta, za účelom obnovy národných kultúrnych pamiatok za podmienok stanovených touto dohodou a záväzok úradu poskytnúť finančný príspevok zamestnávateľovi na podporu vytvárania a/alebo udržiavania pracovných miest, na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom a na úhradu paušálnych výdavkov vo výške 15 % z príspevku v rámci národného projektu „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky

2. Článok II. bod 1. dohody sa nahrádza novým znením:

1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok **najviac počas 8 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, po splnení podmienok tejto dohody, a to nasledovne:
 - na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov,
 - na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov,
 - na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov,
 - na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov.



Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna a mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	1 021,49	1 021,49	8	49 031,52,
6	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1 276,86	1 276,86	8	61 289,28
1	01.05.2024	Koordinátor	1 532,23	1 532,23	8	12 257,84
1	01.05.2024	Majster	1 838,69	1 838,68	8	14 709,44
			Príspevok na úhradu časti CCP spolu ¹ : 137 288,08 €			

Dohodnutá výška príspevku sa počas trvania záväzku bude meniť v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok (valorizuje sa).

Finančný príspevok za príslušné mesiace roku 2025 úrad poskytne zamestnávateľovi nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **2 000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov



Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna a mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	1 111,38	1 111,38	10	66 682,80
6	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1 389,23	1 389,23	10	83 353,80
1	01.05.2024	Koordinátor	1 667,07	1 667,07	10	16 670,70
1	01.05.2024	Majster	2 000,48	2 000,48	10	20 004,80
			Príspevok na úhradu časti CCP spolu ² : 186 712,10 €			

3. Článok II. bod 2. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Výška finančného príspevku na nepriame výdavky sa počas platnosti dohody upravuje v závislosti od valorizácie finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste.“

4. Článok II. bod 3. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Rozdiel vo výške finančného príspevku na nepriame výdavky po valorizácii finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov na podporovanom mieste bude zohľadnený pri 2. platbe po podaní žiadosti o úhradu platby nepriamych výdavkov.“

5. V Článku II. v bode 7. dohody sa vypúšťa dátum „30.11.2025“ a nahrádza sa novým dátumom „31.12.2025“.



6. Článok III. bod 1. dohody sa nahrádza novým znením:

1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku **najviac počas 8 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste po splnení podmienok tejto dohody

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku za príslušné mesiace roku 2024 nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov.

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna a mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	1 021,49	1 021,49	8	49 031,52,
6	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1 276,86	1 276,86	8	61 289,28
1	01.05.2024	Koordinátor	1 532,23	1 532,23	8	12 257,84
1	01.05.2024	Majster	1 838,69	1 838,68	8	14 709,44
			Príspevok na úhradu časti CCP spolu ³ : 137 288,08 €			



Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku za príslušné mesiace roku 2025 nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **2 000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna a mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	1 111,38	1 111,38	10	66 682,80
6	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1 389,23	1 389,23	10	83 353,80
1	01.05.2024	Koordinátor	1 667,07	1 667,07	10	16 670,70
1	01.05.2024	Majster	2 000,48	2 000,48	10	20 004,80
			Príspevok na úhradu časti CCP spolu: 186 712,10 €			

Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas platnosti dohody valorizuje.



7. Článok III. bod 2. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Výška finančného príspevku na nepriame výdavky sa počas platnosti dohody upravuje v závislosti od valorizácie finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste.“

„Rozdiel vo výške finančného príspevku na nepriame výdavky po valorizácii finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov na podporovanom mieste bude zohľadnený pri 2. platbe po podaní žiadosti o úhradu platby nepriamych výdavkov.“

8. Článok III. bod 4. dohody sa nahrádza novým znením:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje **udržať už existujúce pracovné miesta** 6 zamestnancov, ktorí vykonávajú práce súvisiace s obnovou národnej kultúrnej pamiatky „Kláštor paulínov“, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2024			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
1	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	750,00	271,49	1021,49	1021,49
3	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	937,52	339,34	1276,86	1276,86
1	01.05.2024	Koordinátor	1125,00	407,23	1532,23	1532,23
1	01.05.2024	Majster	1350,00	488,69	1838,69	1838,68

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2025			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
1	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	816	295,38	1 111,38	1 111,38
3	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1020	369,24	1 389,24	1 389,23
1	01.05.2024	Koordinátor	1224	443,08	1 667,08	1 667,07
1	01.05.2024	Majster	1469	531,75	2 000,75	2 000,48



9. Článok III. bod 5. dohody sa nahrádza novým znením:

Zamestnávateľ sa zaväzuje **obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 3. tejto dohody bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody uzatvorením pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času, resp. v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času**, na výkon **pomocných alebo odborných prác**, ktoré súvisia s realizáciou **obnovy kultúrnej pamiatky**, ktoré sú schopní vykonávať, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2024			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
5	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	750,00	271,49	1021,49	1021,49
3	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	937,52	339,34	1276,86	1276,86

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2025			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
5	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	816	295,38	1 111,38	1 111,38
3	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1020	369,24	1 389,24	1 389,23

10. V Článku III. bod 13. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Pri žiadosti o úhradu platby nepriamych výdavkov sa zohľadní aj rozdiel vo výške finančného príspevku na nepriame výdavky, ktorý vznikol valorizáciou finančného príspevku na úhradu mzdových nákladov zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, na dobu trvania národného projektu v roku 2025.“



11. V Článku III. bod 15. dohody sa v prvom odstavci vypúšťa dátum „30.11.2025“ a nahrádza novým dátumom „31.12.2025“.

12. Článok IV. bod 3. dohody sa nahrádza novým znením:

„Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú náklady na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov.

Výška oprávnených nákladov za príslušné mesiace roku 2024:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 8 mesiacov.

13. V Článku IV. v bode 3. dohody sa za prvý odsek dopĺňa text:

Výška oprávnených nákladov za príslušné mesiace roku 2025:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **2 000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní



dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom maximálne po dobu 10 mesiacov

„Výška poskytovaného finančného príspevku počas platnosti dohody sa valorizuje“

14. V Článku IV. v bode 3. dohody sa za prvý odsek dopĺňa text:

„Oprávnenými nákladmi na účely tohto národného projektu sú mzdové výdavky na podporovaných zamestnancov, a to výdavky na **celkovú cenu práce** (súčet mzdy a preddavku na na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistenie na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom), **vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom**. Uvedená oprávnenosť priamych výdavkov sa vzťahuje na celé obdobie jeho realizácie projektu.“

15. V Článku IV. bod 4. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Výška finančného príspevku na nepriame výdavky sa počas platnosti dohody upravuje v závislosti od valorizácie finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste.“

**Článok III.
Záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Örs Orosz
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Lea Babič
riaditeľka úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

V Rožňave

dňa

V Rožňave

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Mgr. Örs Orosz
štatutárny zástupca

Mgr. Lea Babič
riaditeľka úradu