

Dohoda o úprave pracovných podmienok na obdobie
od. 1.1.2025 do 31.12.2025
pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z.
o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo
verejnom záujme
na Špeciálnej základnej škole Trhovište

V záujme vytvárania priaznivejších, transparentných, spravodlivých, uspokojivých
a predvídateľných pracovných podmienok
sa
zmluvné strany
Špeciálna základná škola Trhovište (ďalej iba ŠZŠ Trhovište),
v zastúpení Ing. Radoslav Smaržík , riaditeľ školy
a
zástupca zamestnancov, zamestnanecký dôverník Mgr. Janka Ihnátová
podľa ustanovenia § 233, ods. 3) a 4) Zákonníka práce dohodli na uzatvorení
Dohody o úprave pracovných podmienok na obdobie od 1.1.2025 do 31.12.2025
pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých
zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
(ďalej iba Dohoda)

Čl. I.

Všeobecné ustanovenia

1. S cieľom zabezpečiť spravodlivé, uspokojivé, transparentné pracovné podmienky sa zamestnanci zúčastňujú na rozhodovaní zamestnávateľa, ktoré sa týka ich ekonomických a sociálnych záujmov a to priamo prostredníctvom príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckého dôverníka. V podmienkach Špeciálnej základnej školy v Trhovišti nepôsobí odborová organizácia, zákon nebráni tomu, aby sa na úprave podmienok a podmienok zamestnávania dohodol zamestnávateľ so zamestnaneckým dôverníkom. Rozsah dohodnutých podmienok musí byť s platnou legislatívou.
2. Dohoda je určená pre zamestnávateľa ŠZŠ Trhovište, ktorý pri odmeňovaní zamestnancov postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení neskorších predpisov. Súčasťou sú dojednané sociálne benefity – priaznivejšia úprava dĺžky pracovného času, výmera dovolenky o týždeň viac oproti zákonu, odchodné a odstupné zvýšené o jeden plat nad rozsah zákona, príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, prídely do sociálneho fondu. Zároveň získavajú verejní a štátni zamestnanci 2 dni na zotavenie tzv. sick days.

Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa na rok 2025 zabezpečujú zamestnancom verejnej služby vyplatenie odmeny vo výške 800,00 euro, ktorá bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025.

Na základe kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa sa základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zvýši od 1. januára 2026 o 5%.

Dohoda sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Špeciálnej základnej školy v Trhovišti, ktorí sú v pracovnom pomere na riadnu pracovnú zmluvu.

Dohoda sa vzťahuje na všetky interné predpisy ŠZŠ Trhovište a nahradzuje v nich ustanovenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

Čl. II.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. **Pracovný čas** zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. **Základná výmera dovolenky** je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods.) 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. **Základná stupnica platových taríf zamestnancov** sa zvýši od 1. januára 2026 o 5%.
4. **Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné** pri skončení pracovného pomeru z dôvodov ustanovených v § 63, ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce podľa podmienok popísaných vo Vnútornej platovej predpise.

5. **Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok** alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce podľa podmienok popísaných vo Vnútorom platovom predpise.
6. **Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie** v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31.12.2024 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
7. **Celkový prídel do sociálneho fondu** je tvorený v zmysle ustanovenia § 3, ods.1 písm. a) a b) zákona NR SR č. 152/1994 o sociálnom fonde a aktuálnej Smernici pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu, 1 % povinný prídel, 0,05 % ďalší prídel.
8. **Podľa zákona o náhrade príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti**, výška denného vymeriavacieho základu ostáva v súlade so zákonom o sociálnom poistení, v podmienkach ŠZŠ Trhovište 10 dní prvé 3 dni vo výške 25 %, 7 dní vo výške 55 % vymeriavacieho základu. Po desiatom dni dočasnú pracovnú neschopnosť vypláca sociálna poisťovňa vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu.

Čl. III. Záverečné ustanovenia

1. Dohoda bola prerokovaná so zamestnancami na porade 14. januára 2025, následne podpísaná uvedená dohoda medzi zamestnávateľom Špeciálna základná škola Trhovište v zastúpení riaditeľom školy Ing. Radoslavom Smaržíkom a zamestnaneckým dôverníkom pri ŠZŠ Trhovište Mgr. Jankou Ihnátovou.
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto Dohody. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prijatia návrhu.
3. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a uzatvára sa na dobu od 1.1.2025 do 31.12.2025.
4. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

V Trhovišti 14. januára 2025

V Trhovišti 14. januára 2025

.....
Ing. Radoslav Smaržík
riaditeľ ŠZŠ Trhovište

.....
Mgr. Janka Ihnátová
zamestnanecký dôverník

