



Zmluva č. 03/2023/PZS

o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby v zmysle zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia podľa § 269 ods. 2 obchodného zákonníka medzi zmluvnými stranami

Článok I Zmluvné strany

Poskytovateľ:

Obchodné meno:	Medicínsko-preventívna, s.r.o.
IČO:	45348596
DIČ:	2022957145
IČ DPH:	SK2022957145
Sídlo:	Klokočova 732/11, 981 01 Hnúšťa
Štatutárny orgán:	RNDr. Jana Marcišiaková, PhD., MPH
Register:	OS Banská Bystrica Oddiel: Sro, Vložka č.:17598/S
Telefón:	+421905477933
Mail:	preventivna@gmail.com

(ďalej len ako „poskytovateľ“)

a

Objednávateľ:

Obchodné meno:	Základná škola Dr. V. Clementisa Tisovec
IČO:	37828304
DIČ:	2021604387
IČ DPH:	-
Sídlo:	Francisciho 803/4, 980 61 Tisovec
Štatutárny orgán:	PaedDr. Katarína Dominiková - riaditeľka školy
Register:	-
Telefón:	0905716501
Mail:	zs1tisovec@gmail.com

(ďalej len ako „objednávateľ“)

Na základe oprávnenia uvedeného vyššie poskytovateľ vykonáva pre zamestnávateľov v Slovenskej republike pracovnú zdravotnú službu. Vzhľadom na to, že

- v súvislosti s vykonávaním pracovnej zdravotnej služby poskytovateľom je potrebné zabezpečiť pre zamestnávateľov aj vykonávanie odborných lekárskeho prehliadok zamestnancov zamestnávateľa, vyšetrovaní týchto zamestnancov a iných úkonov,
- poskytovateľ disponuje potrebnou odbornou kvalifikáciou, zdravotníckou technikou a zariadením ako aj potrebnými oprávneniami na to, aby mohol úkony uvedené vyššie v písmene a) tohto bodu dodať objednávateľovi, a
- objednávateľ má záujem o dodanie úkonov uvedených vyššie v písmene a) tohto bodu a preto sa strany dohodli na uzavretí tejto zmluvy, aby ňou upravili vzájomné práva a povinnosti v súvislosti s dodávaním úkonov uvedených v zmluve.

Článok II Predmet zmluvy

- Touto zmluvou sa poskytovateľ zaväzuje za podmienok dohodnutých v tejto zmluve poskytnúť objednávateľovi výkon pracovnej zdravotnej služby v zmysle **zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov**, ktoré zabezpečujú integrovaný prístup k prevencii chorôb z povolania a pracovných úrazov, k ochrane a podpore zdravia s prihliadnutím na zdravotnú, pracovnú a funkčnú spôsobilosť zamestnancov v priebehu ich pracovného života s cieľom udržať prítomnosť zamestnancov v rozsahu dohodnutom obidvoma zmluvnými stranami, ktorým je:

§ 30ab

Pracovná zdravotná služba pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do prvej kategórie alebo druhej kategórie, najmä

a) posudzuje zdravotné riziko z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a na základe tohto posúdenia vypracuje pre zamestnávateľa posudok o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika; ak posudzuje zdravotné riziko podľa § 30 ods. 1 písm. c) a nezistí zmenu pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotného rizika, vypracuje pre zamestnávateľa písomný záznam o posúdení rizika,

b) navrhuje zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie zdravotného rizika a upozorňuje ho na prácu so zvýšenou mierou zdravotného rizika,

c) poskytuje zamestnávateľovi a zamestnancom poradenstvo zamerané na

1. plánovanie a organizáciu práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsob výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia,
2. ochranu zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať,
3. ochranu pred chorobami z povolania a ochoreniami súvisiacimi s prácou,

d) zúčastňuje sa na

1. zlepšovania pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií z hľadiska ochrany zdravia,
2. organizovaní vzdelávania vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci alebo vzdelávaní vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci podľa osobitného predpisu,^{34h)}

e) spolupracuje so zamestnávateľom pri poskytovaní informácií zamestnancom, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómie,

f) vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci na účel posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, ak je lekárom poskytujúcim zdravotnú starostlivosť v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo, špecializačnom odbore klinické pracovné lekárstvo a klinická toxikológia, špecializačnom odbore pracovné lekárstvo alebo v špecializačnom odbore služby zdravia pri práci.

§ 30ad

Pracovná zdravotná služba pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, najmä

a) posudzuje zdravotné riziko z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a na základe tohto posúdenia vypracuje pre zamestnávateľa posudok o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika; ak posudzuje zdravotné riziko podľa § 30 ods. 1 písm. c) a nezistí zmenu pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotného rizika, vypracuje pre zamestnávateľa písomný záznam o posúdení rizika,

b) vypracováva návrh na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,

c) navrhuje zamestnávateľovi opatrenia na zníženie zdravotného rizika alebo odstránenie zdravotného rizika,

d) vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci na účel posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu,

e) poskytuje zamestnávateľovi a zamestnancom poradenstvo zamerané na

1. plánovanie a organizáciu práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsobu výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia,
2. ochranu zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať,
3. ochranu pred chorobami z povolania a ochoreniami súvisiacimi s prácou,

f) zúčastňuje sa na

1. zlepšovania pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií z hľadiska ochrany zdravia,
2. činnostiach spojených so zaradovaním zamestnancov na pracovnú rehabilitáciu,³⁴ⁱ⁾
3. rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou,
4. organizovaní prvej pomoci pri ohrození života alebo zdravia zamestnancov,
5. organizovaní vzdelávania vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci alebo vzdelávaní vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci podľa osobitného predpisu,^{34j)}
6. zabezpečovaní rekondičného pobytu,^{34k)}

g) spolupracuje so zamestnávateľom pri poskytovaní informácií zamestnancom, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómie.

Tieto služby sa ďalej budú na účely tejto zmluvy spoločne označovať len ako „Služby”.

2. Objednávateľ sa zaväzuje za poskytnutie služieb podľa tejto zmluvy zaplatiť poskytovateľovi za podmienok dohodnutých v tejto zmluve odmenu podľa článku IV tejto zmluvy.

Článok III

Práva a povinnosti strán

1. Poskytovateľ sa zaväzuje poskytnúť služby t. j. vykonať úkony, ktoré sú službami podľa tejto zmluvy na osobách určených objednávatelom, uvedených v prílohe č. 2 (ďalej len ako „Príloha č. 2 – Zoznam zamestnancov”) a riadne poskytnuté služby zdokumentovať v súlade s príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje poskytnúť služby v mieste sídla poskytovateľa uvedeného v záhlaví tejto zmluvy a v mieste prevádzkovania zdravotníckeho zariadenia poskytovateľa.
3. Miestom poskytnutia v jednotlivom prípade môže byť aj iné miesto určené po dohode strán ako napr. ambulancia ošetrojúceho lekára (VaS) u ktorého je zamestnanec objednávatel'a evidovaný a má pri ňom zdravotnú dokumentáciu. Pokiaľ však pôjde o miesto, určené výlučne na návrh objednávatel'a, potom zodpovedá za to, že podmienky daného miesta sú vhodné pre poskytnutie služieb z hľadiska technického vybavenia ako aj

z hľadiska dodržania ustanovení všeobecne záväzných právnych predpisov najmä, avšak nie výlučne z oblasti zdravotnej starostlivosti, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, požiarnej ochrany a hygieny.

4. V prípade, že poskytovateľ z akýchkoľvek dôvodov nie je schopný poskytnúť služby v požadovanom termíne, je povinný neodkladne o tejto skutočnosti informovať objednávateľa preukázateľným spôsobom, s uvedením dôvodov, pre ktoré nie je schopný v danom termíne poskytnúť služby a tiež s uvedením navrhovaného náhradného termínu poskytnutia požadovaných služieb. V takomto prípade budú služby poskytnuté v náhradnom termíne oznámenom poskytovateľom, ibaže sa strany v jednotlivom prípade dohodnú inak. Za každých okolností sa však strany zaväzujú poskytnúť si navzájom všetku súčinnosť, ktorú možno rozumne požadovať s ohľadom na skutočný stav a vyvinúť všetko potrebné úsilie na to, aby služby mohli byť poskytnuté v objednávateľom požadovanom termíne alebo v náhradnom termíne. Ustanovenia tohto bodu platia primerane aj pre miesto poskytnutia služieb.

Objednávateľ sa zaväzuje vyvinúť všetko úsilie, ktoré možno od neho s ohľadom na okolnosti rozumne požadovať, aby sa na miesto podľa bodu 2 tohto článku v termíne podľa bodu 4 tohto článku dostavili osoby, na ktorých majú byť vykonané úkony, ktoré sú službami podľa tejto zmluvy.

Článok IV Odmena

1. Strany sa dohodli, že za poskytnutie služieb podľa tejto zmluvy je objednávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške: **20,00 €/rok bez DPH za každého zamestnanca**, t.j. ročná paušálna cena, resp. mesačná paušálna cena vo výške **1,66 €** za služby PZS pre všetkých zamestnancov pri konverznom kurze **30,126 SKK**. Od DPH je oslobodené poskytovanie zdravotnej starostlivosti (vstupné, výstupné a preventívne lekárske prehliadky, zdravotnícke výkony - zákon č.222/2004, §29 o dani z pridanej hodnoty).
2. Odmena podľa bodu 1 tohto článku je splatná na základe faktúry riadne vystavenej poskytovateľom a doručenej objednávateľovi. Faktúra podľa tohto bodu bude splatná do 14 (štrnástich) dní odo dňa jej doručenia objednávateľovi, a to prostredníctvom banky, prevodom na účet poskytovateľa uvedený v záhlaví tejto zmluvy, alebo na iný účet, ktorý na tento účel poskytovateľ objednávateľovi preukázateľne oznámi.
3. V prípade omeškania objednávateľa so zaplatením odmeny podľa ustanovení tohto článku je objednávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,2 % z dlžnej sumy za každý deň omeškania.
4. Strany sa dohodli, že odmena podľa bodu 1 tohto článku sa považuje za zaplatenú okamihom jej odpísania z účtu objednávateľa.

Článok V Osobitné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli, že počas trvania tejto zmluvy je objednávateľ povinný zdržať sa akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo viesť, alebo by viedlo k uzavretiu zmluvy alebo dohody medzi objednávateľom a akoukoľvek treťou osobou oprávnenou na vykonávanie pracovnej zdravotnej služby, ktorej predmetom by bol záväzok objednávateľa objednať si u takejto tretej osoby služby podobné alebo obdobné službám podľa tejto zmluvy.
2. Za každé porušenie povinnosti uvedenej v bode 1 tohto článku je objednávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi zmluvnú pokutu vo výške 30 % dohodnutého celkového ročného objemu podľa tejto zmluvy.
3. Zmluvná pokuta podľa bodu 2 tohto článku je splatná na základe písomnej výzvy zaslanej poskytovateľom objednávateľovi, a to najneskôr do 30 (tridsiatich) dní odo dňa doručenia písomnej výzvy poskytovateľa objednávateľovi.

Článok VI Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie, žiadosť či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy (ďalej len "Oznámenie") bude uskutočnený v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany, ktorá bude adresátom Oznámenia, uvedenú v záhlaví tejto zmluvy. Zmluvné strany sú povinné bezodkladne sa informovať o zmene ich údajov uvedených v záhlaví alebo iných kontaktných adresách uvedených vyššie. Dňom doručenia Oznámenia o zmene niektorej z kontaktnej adresy vzniká druhej zmluvnej strane povinnosť zasielať prípadné Oznámenia na túto novú adresu.
2. Zmluvné strany sa dohodli na uznaní Oznámení zaslaných prostredníctvom elektronickej pošty a prostredníctvom faxu za písomnú formu len z dôvodu potreby zachovania operatívnosti pri plnení záväzkov podľa tejto zmluvy. Oznámenia, ktoré podľa tejto zmluvy boli zaslané prostredníctvom elektronickej pošty a prostredníctvom faxu musia byť do 5 pracovných dní na účely archivácie zaslané zmluvnej strane, ktorá je adresátom aj prostredníctvom pošty alebo musia byť doručené osobne alebo kuriérom.

Článok VII Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu neurčitú a **nadobúda platnosť a účinnosť dňa 01.09.2023.**
2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
 - a) písomnou výpoveďou doručenu jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je šesťmesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
 - b) dohodou zmluvných strán v písomnej forme,
 - c) písomným odstúpením od zmluvy.

3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného oznámenia o odstúpení od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje:
 - a) opakované neposkytnutie potrebnej súčinnosti podľa článku III bod 4 tejto zmluvy,
 - b) závažné porušenie všeobecne záväzných právnych predpisov z oblasti zdravotnej starostlivosti, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, požiarnej ochrany a hygieny,
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy objednávateľom sa považuje:
 - a) omeškanie objednávateľa so zaplatením odmeny podľa tejto zmluvy po dobu viac ako 30 dní slovom tridsať kalendárnych dní,
 - b) porušenie povinnosti podľa článku V bod 1 tejto zmluvy (odstúpenie od zmluvy z tohto dôvodu sa nedotýka nároku poskytovateľa na zaplatenie zmluvnej pokuty podľa článku V bod 2 v spojení s ustanovením článku V bod 3 tejto zmluvy)
6. Táto zmluva zanikne aj dňom zániku oprávnenia poskytovateľa na poskytovanie zdravotnej starostlivosti (povolenie/licencia)pokiaľ z iného dôvodu nezanikla už skôr.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že všetky skutočnosti, údaje, informácie, podklady a pod., ktoré si akoukoľvek formou poskytnú v súvislosti s touto zmluvou sa považujú za obchodné tajomstvo a strany sú povinné zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých takýchto skutočnostiach, údajoch, informáciách, podkladoch a pod. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto bodu trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
8. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
9. Zodpovednosť za škodu v prípade porušenia záväzkov podľa tejto zmluvy sa riadi ustanoveniami Obchodného zákonníka.
10. Ak je alebo ak sa stane ktorékoľvek ustanovenie tejto zmluvy neplatné alebo neúčinné, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto zmluvy, ktoré ostávajú platné a účinné. Zmluvné strany sa v takomto prípade zaväzujú dohodou nahradiť neplatné alebo neúčinné ustanovenie takým platným alebo účinným ustanovením, ktoré najlepšie zodpovedá pôvodne zamýšľanému ekonomickému účelu neplatného alebo neúčinného ustanovenia. Do dosiahnutia dohody podľa predchádzajúcej vety tohto bodu bude vo vzťahoch medzi zmluvnými stranami platiť zodpovedajúca úprava všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.
11. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden.
12. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpísom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

V Hnúšti, dňa: 27.03.2023

V Tisovci, dňa 4.4.2023

1) Cenník služieb PZS (Príloha č.1)

2) Zoznam zamestnancov objednávateľa v štruktúre profesií, útvarov a lekárov, frekvencia preventívnych lekárskech prehliadok

(Príloha č.2)

3) Zoznam zamestnancov podľa vstupných a výstupných LP (Príloha č.3)

4) Lekársky posudok o zdravotnej spôsobilosti na výkon konkrétnej činnosti (Príloha č.4)

Príloha č. 1

Cenník služieb PZS

Na realizáciu pracovných zdravotných služieb uvedených v článku II bodu 1 bol dojednaný paušálny rozsah ročne na jedného zamestnanca vo výške : **20,00 €** bez DPH

Vstupná, preventívna, výstupná lekárska prehliadka

17, 00 €

1.2) Odborné ciele komplexné preventívne vyšetrenie v špecializovaných ambulanciách poskytovateľa zdravotnej starostlivosti a PZS :

NADSTAVBA	*CENA v	€
1. Audiometria		20,00
2. Spirometria		15,00
3. Pletyzmografia, chladová skúška		12,00
4. Ergometrické záťažové vyšetrenie		**
5. AST		1,00
6. ALT		1,00
7. GMT		1,00
8. Bi c.		1,00
9. Bi pr.		1,00
10. Odber biologického materiálu na bakteriálne vyšetrenie		1,99
11. Echokardiografické vyšetrenie		**
12. TaRCH		13,28
13. USG		**
14. HB v stolici		3,32
15. PSA		14,94
20. CT		**
21. Mamografia		**
22. Marker		**
23. FBR		13,28
24. LPP u praktického lekára VaS		29,87
25. Pracovné lekárstvo		16,60
26. Kardiológ		23,24
27. Psychiater		26,56
28. Dermatovenerológ		11,62
29. Oftalmológ		14,50
30. ORL		11,62
31. Urológ		11,62
32. Chirurg		16,60
33. RDG		35,00
34. Gynekológ		13,28
35. Internista		13,28
36. Odber a rozbor krvi		10,00
37. Odber a rozbor moču		10,00
38. Biochémia a odber		10,00
39. Krvný obraz a odber		10,00
40. Odborné vyšetrenia pre vodiča z povolania		**
41. Preventívna prehliadka pri prerazení zamestnanca u zamestnávateľa		17,00
42. Psychologická ambulancia		45,00
43. Posudok o riziku za každý škodlivý faktor		150,00 €, bez DPH
44. Prevádzkový poriadok za každý škodlivý faktor		150,00 €, bez DPH
45. Hodnotenie fyzickej záťaže		1383,33 € bez DPH
46. Hodnotenie psychickej pracovnej záťaže		1383,33 € bez DPH
47. Hodnotenie senzorickej záťaže		1383,33 € bez DPH
48. Písomný záznam o posúdení rizika za každý faktor pracovného prostredia		60,00 € bez DPH
49. Hygienicko – zdravotný audit prevádzky		60,00 € bez DPH

**Ceny sa určujú na základe skutočných nákladov a cenových výmerov predmetných odborných vyšetrení.

Ostatné vyšetrenia v zmysle Vestníka MZ SR , čiastka 1-10, Ročník 62 zo dňa 29.1.2014 – Odborné usmernenie MZ SR o náplni lekárskeho prehliadok vo vzťahu k práci, sa určujú na základe skutočných nákladov a cenových výmerov predmetných odborných vyšetrení

Príloha č. 2

Zoznam zamestnancov objednávateľa v štruktúre profesií, útvarov a lekárov, frekvencia preventívnych lekárskech prehliadok

Poradové číslo	Priezvisko a Meno	Dátum narodenia	Pracovisko	Druh práce	Dĺžka expozície - roky	Faktory práce a pracovného prostredia	Kategória rizika	Dátum	
								Poslednej PLP	Plan PLP
1.									
2.									
3.									
4.									
5.									
6.									
7.									
8.									
9.									
10.									
11.									
12.									
13.									
14.									
15.									
16.									
17.									
18.									
19.									
20.									

Príloha č. 3

Organizácia:

Zoznam zamestnancov podľa

*) Lekárska prehliadka		Priezvisko, Meno	Dátum narodenia	Pracovisko	Druh práce	Dĺžka expozície - roky	Faktory práce a pracovného prostredia	Kategória rizika	Medicínsko-preventívna, s.r.o. Hnúšťa
Vstupná	Výstupná								



Medicínsko-preventívna, s.r.o.

Klokočova 732/11, 981 01 Hnúšťa

Registovaná OR OS Banská Bystrica
 IČO: 45 348 596
 IČ DPH: SK2022957145
 Tel.: 0911 477 933

Oddiel: Sro, Vložka č.:17598/S
 Bankové spojenie: VÚB, a.s.
 Číslo účtu: 2701638356/0200
 e-mail: preventivna@gmail.com

Evidenčné číslo:/20...../PZS (vypĺňa archív pracovnej zdravotnej služby)

LEKÁRSKY POSUDOK o zdravotnej spôsobilosti na prácu

Identifikačné údaje:

Zamestnávateľ:	
Sídlo zamestnávateľa:	
Meno, priezvisko zamestnanca:	
Dátum narodenia:	
Trvalý pobyt:	
Osobné číslo: *)	
Pracovisko:	
Profesia - pracovné zaradenie - posudzovaná práca:	
Faktory pracovného prostredia:	
Kategória práce ¹⁾ pre jednotlivé faktory práce a pracovného prostredia:	
Práca podľa osobitných predpisov: *)	
vstupná prehliadka	výstupná prehliadka
preventívna prehliadka pred zmenou pracov. zaradenia	výstupná prehl. pri skončení prac. pomeru zo zdrav. dôvodov
	Preventívna prehliadka LP z iných dôvodov

B) Záver posudku:

Spôsobilý na výkon posudzovanej práce*)	
Spôsobilý na výkon posudzovanej práce s dočasným obmedzením*) (uviesť pracovné operácie, ktoré nemôže vykonávať alebo zdraviu škodlivé faktory práce a pracovného prostredia, ktorým nemôže byť vystavený a časové obmedzenie)	
Dlhodobo nespôsobilý na výkon posudzovanej práce*)	

Poučenie:

Ak sa osoba domnieva, že rozhodnutie zdravotníckeho pracovníka v súvislosti so zdravotnou spôsobilosťou na výkon práce v hore uvedenom pracovnom zariadení je nesprávne, má právo požiadať poskytovateľa zdravotnej starostlivosti o nápravu podľa § 17 ods. 1 zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V:	Dňa:	 Odtlačok pečiatky s uvedením špecializácie lekára a podpis lekára vykonávajúceho lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci
----	------	---

Rozdeľovník: 1x zamestnávateľ, 1x lekár PZS, 1x archív poskytovateľa PZS Medicínsko-preventívna, s.r.o. Hnúšťa

*) nehodiace sa prečiarknite.

¹⁾ § 31 ods. 1 až 5 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.



Medicínsko-preventívna s.r.o.

Klokočova 732/11, 981 01 Hnúšťa

Registovaná OR OS Banská Bystrica
IČO: 45 348 596
IČ DPH: SK2022957145
Tel.: 0911 477 933

Oddiel: Sro, Vložka č.:17598/S
Bankové spojenie: VÚB, a.s. Revúca
Číslo účtu: 2701638356/0200
e-mail: preventivna@gmail.com

Evidenčné číslo:/20.. vyplňa (archív PZS – Medicínsko-preventívna, s.r.o. Hnúšťa)

POSUDOK

o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na výkon činnosti pedagogický zamestnanec

A) Identifikačné údaje: (vyplňa zamestnávateľ)

Zamestnávateľ:			
Sídlo zamestnávateľa:			
Meno a priezvisko zamestnanca.:			
Dátum narodenia:			
Adresa bydliska:			
Pracovisko:			
Pracovné zaradenie:			
Rizikový faktor/faktory:			
Kategória práce zamestnanca:			
Vstupná prehliadka	výstupná prehliadka*)	preventívna prehliadka*)	
preventívna prehliadka pred zmenou pracov. zaradenia	výstupná prehl. pri skončení prac. pomeru zo zdrav. dôvodov*)	LP z iných dôvodov*)	

B) Záver posudku: (vyplňa lekár)

Pedagogický alebo odborný zamestnanec je telesne a duševne spôsobilý na výkon pedagogickej činnosti *):		
Pedagogický alebo odborný zamestnanec je telesne a duševne spôsobilý na výkon pedagogickej činnosti za dodržania týchto podmienok *):		
Pedagogický alebo odborný zamestnanec nie je telesne a duševne spôsobilý na výkon pedagogickej činnosti *):		
Zdravotný stav pri výstupnej lekárskej prehliadke nezmenený *):		
Iné *):		

Poučenie:

Ak sa osoba domnieva, že rozhodnutie zdravotníckeho pracovníka v súvislosti so zdravotnou spôsobilosťou na výkon práce v hore uvedenom pracovnom zariadení je nesprávne, má právo požiadať poskytovateľa zdravotnej starostlivosti o nápravu podľa § 17 ods. 1 zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V:	Dňa:	 Pečiatka a podpis lekára
----	------	-----------------------------------