

# PRÍLOHA KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY 2025

## Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

### Čl. 1

#### Všeobecné ustanovenia

1. Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu (ďalej len „SF“) v pôsobnosti zamestnávateľa.
2. Príspevok zo SF sa poskytuje rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.
3. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľa a Odborovou organizáciou.
4. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
5. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú.4250438003/5600. Na tento účet sa prostriedky prevádzajú vo výške povinného prídeltu najneskôr do 15. dňa nasledujúceho mesiaca. Zúčtovanie povinného prídeltu vykoná zamestnávateľ do konca druhého mesiaca v nasledujúcom kalendárnom roku.
6. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.
7. Za dodržanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný RNDr. Milan Zolota, PhD., MBA riaditeľ ZŠ s MŠ

### Čl. 2.

#### Rozpočet sociálneho fondu

- |    |                                                       |          |
|----|-------------------------------------------------------|----------|
| 1. | Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2025     |          |
| a) | povinný prídelt vo výške 1% + 0,25% podľa § 3ods.I b: | 8400,00€ |
| b) | zostatok SF z predchádzajúcich rokov :                | 1806,14€ |

---

|                                |                  |
|--------------------------------|------------------|
| Predpokladané príjmy SF spolu: | <b>10206,14€</b> |
|--------------------------------|------------------|

- |    |                                             |          |
|----|---------------------------------------------|----------|
| 2. | Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2025     |          |
| a) | stravovanie                                 | 1700,14€ |
| b) | na dopravu do zamestnania a späť            | 2196,00€ |
| c) | sociálna výpomoc nenávratná                 | 500,00€  |
| d) | dary                                        | 2010,00€ |
| e) | kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť | 2000,00€ |
| f) | regenerácia pracovnej sily                  | 1800,00€ |

---

|                                 |                  |
|---------------------------------|------------------|
| Predpokladané výdavky SF spolu: | <b>10206,14€</b> |
|---------------------------------|------------------|

### Čl. 3

#### Použitie a čerpanie sociálneho fondu

##### A) Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom nad rámec všeobecne platných predpisov (§152ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške **0,40 €**.
2. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie mimo ŠJ pri ZŠ s MŠ Pavlovce nad Uhom nad rámec všeobecne platných predpisov (§ 152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške **0,40 €**.
3. Zamestnávateľ počas školských prázdnin a v pracovných dňoch, keď sa v školskej jedálni neposkytuje strava, poskytuje zamestnancom prítomným na pracovisku príspevok vo výške **0,40 €** na stravné lístky.

##### B) Úhrada výdavkov na dopravu do zamestnania a späť

1. Zamestnávateľ poskytne príspevok na kompenzáciu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond, čo je pre rok 2025 suma **715,00 €**, vo výške 50% jeho preukázaných mesačných nákladov na cestovné za každý mesiac najneskôr v termíne určenom na výplatu mzdy.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazový príspevok na dopravu do zamestnania a späť:
  - ak náklady presahujú **20,00 €** mesačne a zamestnanec odpracoval v polroku najmenej dva mesiace,
  - príspevok sa kráti na polovicu, ak pracovný úväzok zamestnanca je menší ako polovičný pracovný úväzok,
  - príspevok vo výške jeho mesačných cestovných nákladov **k 31.10.** príslušného kalendárneho roka sa vyplatí **v plate za mesiac november**.

##### C) Sociálna výpomoc nenávratná

1. Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:
  - Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti,- ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) do sumy **500,00 €**.
2. Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti.

## D) Dary

1. Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:
  - pri prvom odchode do dôchodku vo výške **165,00€ na osobu (660,00€)**
  - pri dovŕšení 50-teho roku života vo výške **165,00€ na osobu (165,00€)**
  - pri dovŕšení 60-teho roku života vo výške **165,00€ na osobu (165,00€)**
  - na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa, alebo odborového orgánu vo výške **70,00€**
  - pri úmrtí rodinného príslušníka (rodič, manžel, manželka, dieťa) vo výške **50,00€**
  - na zakúpenie darčekovej poukážky vo výške **20,00€** na jedného zamestnanca, ktorý odpracoval v 2.polroku kalendárneho roka najmenej 3 mesiace **(900,00€)**

## E) Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť

1. Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok
  - na organizovanie spoločenských posedení s občerstvením, pri oslave Dňa učiteľov do výšky **40,00€** na osobu, **(1800,00€)**
  - Teambuilding – **200,00€**

## F) Regenerácia pracovnej sily

1. Zo sociálneho fondu sa zamestnancovi poskytne príspevok
  - na Relax kupón vo výške **40,00€** na jedného zamestnanca, ktorý odpracoval v 1.polroku kalendárneho roka najmenej 3 mesiace **(1800,00€)**

## Čl. 4

### Zdaňovanie príjmov zo sociálneho fondu

Pre zdaňovanie príjmov zo SF platí zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom podpísania zmluvnými stranami, a končia účinnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy.

.....  
Mgr. Mária Bandasová  
predseda ZO OZ

.....  
RNDr. Milan Zolota, PhD., MBA  
riaditeľ školy