

ZMLUVNÉ STRANY

Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby v Ilava
zastúpený
riaditeľom ústavu plk. Mgr. Radomírom Janíkom

a

Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na výkon
trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby v Ilave
zastúpená
predsedom npor. Mgr. Martinom Čurim

uzatvárajú

Podnikovú kolektívnu zmluvu

pre príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody a Ústavu na výkon väzby v Ilave

na rok 2025

Článok I

Všeobecné ustanovenia

1. Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvára Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby Ilava (ďalej len „ústav Ilava“) na jednej strane a Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby v Ilave (ďalej len „odborová organizácia“ alebo „základná organizácia odborového zväzu“) na strane druhej (ďalej len spolu „zmluvné strany“) Podnikovú kolektívnu zmluvu pre príslušníkov ústavu Ilava na rok 2025 (ďalej len „kolektívna zmluva“)
2. Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany.
3. Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv v ústave v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, medzinárodnými zmluvami (napr. Európska sociálna charta / revidovaná) a ustanoveniami § 225 až § 229 zákona č. 73/1998 Z. z.
4. Táto kolektívna zmluva upravuje štátnu službu príslušníkov ústavu Ilava (ďalej len „príslušník zboru“), individuálne vzťahy a kolektívne vzťahy medzi ústavom Ilava a príslušníkmi, ktorí sú s ním v služobnom pomere bez ohľadu na ich príslušnosť k odborovej organizácii a práva a povinnosti zmluvných strán.
5. Partnerom odborovej organizácie je riaditeľ ústavu. V mene základnej organizácie odborového zväzu vystupuje pri rokovaníach jej predseda alebo člen poverený výborom základnej organizácie odborového zväzu.
6. Riaditeľ ústavu, alebo ním poverená osoba, má právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov základnej organizácie odborového zväzu v ústave.
7. Zmluvné strany zabezpečia plnenie kolektívnej zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave. Nároky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy príslušníkom zboru, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

Článok II

Súčinnosť ústavu Ilava a základnej organizácie odborového zväzu

1. Zmluvné strany si navzájom poskytujú potrebné informácie týkajúce sa zabezpečovania výkonu štátnej služby, jej sociálnych a ekonomických podmienok z hľadiska poskytovania platových a ďalších náležitostí uvedených v piatej časti zákona č. 73/1998 Z. z. a z hľadiska kontroly plnenia úloh v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrany pred požiarom. Zmluvné strany sa podieľajú na kontrole odstraňovania zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrane pred požiarom, výkonu štátnej služby, sociálneho, právneho a ekonomického zabezpečenia príslušníka zboru.

2. Ústav Ilava umožní na intranetovej stránke ústavu zverejnenie príslušných dokumentov odborového zväzu, a to:
 - a) stanov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu,
 - b) smerníc, formulárov a zásad odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu,
 - c) kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a tejto kolektívnej zmluvy,
 - d) emailovej adresy, korešpondenčnej adresy a sídla odborového zväzu.
3. Predseda základnej organizácie odborového zväzu predloží na vedomie riaditeľovi ústavu po každom zasadnutí orgánov základnej organizácie odborového zväzu zápis z ich rokovania.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že nie je prípustná žiadna diskriminácia funkcionárov odborového zväzu za ich činnosť v odborovom zväze, ako aj za ich námety a kritické pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.¹⁾

Článok III **Sociálna oblasť**

1. Riaditeľ ústavu po pridelení prostriedkov na výplatu odmien preukázateľným spôsobom prerokuje s príslušným predsedom základnej organizácie alebo povereným zástupcom základnej organizácie podmienky následného použitia, priemernú výšku odmien a celkový určený objem na jednotlivé úseky ústavu Ilava.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že základná organizácia odborového zväzu bude o hospodárení so mzdovými prostriedkami informovaná tak, že najmenej jedenkrát polročne sa medzi riaditeľom ústavu a predsedom základnej organizácie odborového zväzu uskutoční pracovné stretnutie, predmetom ktorého bude prerokovanie informácie o hospodárení so mzdovými prostriedkami predkladané na kolégium riaditeľa ústavu.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že riaditeľ ústavu vopred prerokuje s predsedom základnej organizácie odborového zväzu opatrenia v oblastiach týkajúcich sa:
 - a) preventívno-rehabilitačnej, kúpeľnej a rekreačnej starostlivosti,
 - b) podmienok bývania a ubytovania,
 - c) sociálnych podmienok výkonu štátnej služby a práce (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a práce a pod.),
 - d) zásadných zmien vo finančných prostriedkoch určených na osobný príplatok.

Ak sa príslušný odborový orgán nevyjadrí k ústavom navrhovaným opatreniam do desiatich dní odo dňa, keď mu boli doručené, vec sa považuje za prerokovanú a ústav postupuje ďalej bez jeho stanoviska.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom zboru bude zabezpečené stravovanie vo všetkých zmenách v zmysle ustanovení osobitného predpisu,²⁾ ak zmena príslušníka zboru trvá viac ako

¹⁾ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

²⁾ § 141 ods.2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.

11 hodín, ústav poskytne dve hlavné teplé jedlá vrátane vhodného nápoja za zníženú cenu³⁾ t. j. v plnej cene zníženej o príspevok ústavu⁴⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,⁵⁾ pričom musia byť dodržané hygienické predpisy vzťahujúce sa na poskytovanie stravy. Ak príslušník zboru bude na základe príkazu nadriadeného vykonávať služobnú pohotovosť na pracovisku, bude mu zabezpečené stravovanie za predpokladu, že doba jej trvania bude dlhšia ako štyri hodiny. Formy stravovania vrátane typov stravovacích zariadení s prihliadnutím na miestne podmienky (t. j. vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby) a na zdravotný stav príslušníka zboru (ďalej len „dietár“) budú dohodnuté medzi riaditeľom ústavu Ilava a príslušnou odborovou organizáciou.

5. Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov zboru prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí ústav Ilava príslušníkovi zboru stravovacie poukážky (ďalej len „gastrolístky“). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka zboru stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 1. januára 2024 vo výške najmenej 85% stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na najbližšie dve desatinné miesta smerom nahor. Toto ustanovenie sa použije i v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník zboru, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení zboru, je:
- a) príslušník zboru (napr. dislokácia budovy, v ktorej príslušník vykonáva štátnu službu nie je v blízkosti stravovacieho zariadenia zboru, počas rekonštrukcie stravovacieho zariadenia zboru, na základe vydaných epidemiologických opatrení), nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
 - b) príslušník zboru vyslaný rozkazom riaditeľa ústavu na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody), ktorému nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
 - c) príslušník zboru vyslaný rozkazom riaditeľa ústavu na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
 - d) príslušník zboru, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník zboru týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti ústavu podľa osobitného predpisu⁵⁾ a zároveň nesplní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu,⁶⁾
 - e) príslušník zboru, ktorý zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania, ktoré poskytuje ústav Ilava. Príslušník zboru podá písomnú žiadosť o diétne stravovanie zo zdravotných dôvodov s doloženým lekárskej potvrdením od špecializovaného lekára t. j. lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia alebo alergológia. Ak ústav nevie zabezpečiť takéto diétne stravovanie, bude mu umožnené využívanie inej formy zabezpečenia stravovania, t. j. bude mu poskytnutý finančný príspevok na stravovanie. V lekárskej potvrdení

³⁾ § 7 ods. 1 písm. a) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej strážnej.

⁴⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁵⁾ Zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁶⁾ § 112 zákona č. 73/1998 Z. z.

od špecializovaného lekára musí byť uvedené, na aké časové obdobie sa odporúča príslušníkovi zboru diétne stravovanie. Lekársku správu a opodstatnenosť žiadosti o diétne stravovanie posúdi lekár ústavu.

6. Ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zníženú cenu“⁷⁾ t. j. v plnej cene zníženej o príspevok ústavu⁷⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,⁸⁾ za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:
 - a) služobné voľno,⁷⁾
 - b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby - v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto vychádzka povolená v čase výdaja stravy určeného ústavom. Strava určená pre príslušníka zboru s dočasnou neschopnosťou na výkon štátnej služby môže byť odobratá iným príslušníkom zboru alebo zamestnancom zboru.
 7. Ak ďalej nie je ustanovené inak, ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu⁸⁾ aj počas:
 - a) náhradného voľna,
 - b) riadnej dovolenky,
 - c) dodatkovej dovolenky,
 - d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác.⁸⁾
- V uvedených prípadoch si príslušník zboru môže prísť odobrať stravu osobne do ústavu v čase výdaja stravy určeného ústavom, alebo poveriť odberom stravy iného príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru.
8. Ak ďalej nie je ustanovené inak, na základe písomnej žiadosti ústav poskytne so súhlasom riaditeľa ústavu, stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení aj bývalému príslušníkovi zboru (ďalej len „dôchodca“), ktorý je poberateľom výsluhového, starobného alebo predčasného starobného dôchodku a ktorý dovŕšil 55 rokov fyzického veku, ak bol v služobnom pomere v zbore aj ku dňu odchodu do dôchodku (uvedené vekové obdobie sa nevzťahuje na bývalého príslušníka zboru, ktorý je poberateľom invalidného výsluhového dôchodku) a ak nemá iného zamestnávateľa a túto skutočnosť potvrdí čestným prehlásením. Dôchodcovi sa poskytuje jedno hlavné jedlo vrátane nápoja v plnej cene¹⁶⁾, alebo v súlade s podnikovou kolektívnou zmluvou a zmluvou o tvorbe a použití sociálneho fondu na príslušný rok, v ktorých je možné výšku príspevku zo sociálneho fondu⁸⁾ upraviť a poskytnúť stravovanie dôchodcovi za zníženú cenu.
 9. V odôvodnených prípadoch týkajúcich sa napríklad vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, najmä v súvislosti so znížením rizika šírenia prenosných ochorení, môže riaditeľ ústavu rozhodnúť o iných podmienkach poskytnutia stravovania resp. o neposkytnutí stravovania podľa Čl. III ods. 6. a 7.

10. Odber stravy je možný len za podmienky dodržania hygienických podmienok v súlade s

⁷⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej strážie.

⁸⁾ § 146 ods. 3 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z.

osobitným predpisom⁹⁾ a interným predpisom.¹⁰⁾

11. Ústav poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi zboru v rozsahu jedného pracovného dňa pre darcov krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len „darca“). Pre potreby vykazovania služieb ústav zaráta darcovi 8 hodín. Služobné voľno pre darcu, ak je to možné, naplánuje do harmonogramu služieb. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.
12. Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený ako oprávnený záujem príslušníka zboru tú skutočnosť, že sa stará najmenej o jedno maloleté alebo školopovinné dieťa, a preto sa mu umožní podľa možností ústavu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.¹¹⁾
13. Služobné motorové vozidlá zboru na mimo služobné účely bez úhrady, nad rozsah určený interným predpisom,¹²⁾ budú využívať účastníci detskej rekreácie.
14. Ústav poskytne príslušníkovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku:
 - a) vo výške 25% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
 - b) vo výške 35% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,
 - c) vo výške 45% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,
 - d) vo výške 55% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,
 - e) vo výške 65% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,
 - f) vo výške 75% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 25 rokov.

Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého trvania pracovného pomeru v zbore, ktorý bezprostredne predchádza služobnému pomeru príslušníka. Vypočítaná odmena sa zaokrúhli na 50 centov smerom nahor.

15. Výška odmeny podľa § 102a ods. 2 písm. b) a c) zákona č. 73/1998 Z. z. sa určí v závislosti od dĺžky služobného pomeru príslušníka zboru podľa nasledovného:
 - a) jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z., ak služobný pomer v zbore trval nepretržite 30 rokov a viac alebo,
 - b) podielu jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z. a čísla 30, vynásobeného počtom rokov nepretržitého trvania služobného pomeru v zbore, ak služobný pomer v zbore trval menej ako 30 rokov.

Nadriadený v odôvodnených prípadoch môže odmenu neudelieť. Dôvody neudelenia odmeny vopred prerokuje s príslušným odborovým orgánom. Na účely poskytnutia odmeny podľa tohto

⁹⁾ Napríklad vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 533/2007 Z. z. o podrobnostiach a požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania v znení neskorších predpisov, zákon č. 355/2007 Z. z. zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

¹⁰⁾ RMS č. 10/2016.

¹¹⁾ § 73 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.

¹²⁾ RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

bodu sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru nezapočítava doba podľa interného predpisu.¹³⁾

16. Ak príslušník zboru nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť (§ 97 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.), patrí mu príplatok vo výške 2,50 € za každú skutočne odslúženú hodinu vo sviatok.
17. U príslušníkov zboru je možné pri nosení občianskeho odevu aj nosenie skrátenejších nohavíc, nie však viac ako 10 cm nad kolená, ak tomu nebráni charakter výkonu štátnej služby.
18. Ústav v súlade s osobitnými predpismi RMS č. 17/2013 o ubytovacích zariadeniach Zboru väzenskej a justičnej stráže a poskytovaní ubytovania v nich a ZIPS GR č. 9/2013 o určení poplatkov za poskytnutie ubytovania v ubytovacích zariadeniach Zboru väzenskej a justičnej stráže – u s m e r n e n í e, poskytne príslušníkovi ústavu ubytovanie vo svojom ubytovacom zariadení. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko alebo deň sa stanoví vo výške 25% skutočne vynaložených nákladov ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.

Čl. IV Sociálny fond

1. Sociálny fond tvorí ústav vo výške 1,35 % z toho:
 - a) povinným prídélom vo výške 1,0 %,
 - b) ďalším prídélom vo výške 0,35 %
zo základu na určenie prídélu podľa osobitného predpisu.¹⁴⁾
2. Základné použitie sociálneho fondu, ak sa príslušná základná organizácia odborového zväzu s riaditeľom ústavu nedohodne inak, je:
 - a) 50 % na peňažný príspevok poskytnutý každému príslušníkovi zboru, z toho:
 - 1) 40%, na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným predpisom,⁷⁾
 - 2) 10% na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
 - b) 50 % sociálneho fondu (ako nenárokovaná čiastka) sa vyčlení na:
 - 1) regeneráciu pracovných síl, telovýchovu a šport, kultúrne podujatia a pod.,
 - 2) domácu a zahraničnú rekreáciu,
 - 3) detskú rekreáciu,
 - 4) sociálnu nenávratnú výpomoc a návratné bezúročné pôžičky.¹⁵⁾
3. Príspevky zo sociálneho fondu na účely uvedené v odseku 2 písm. b) bod 1. a 2. možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi; za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti príslušníka zboru v zmysle osobitného predpisu.¹⁶⁾
4. Partnerom riaditeľa ústavu na uzatvorenie podnikovej kolektívnej zmluvy alebo dohody o tvorbe a využití sociálneho fondu je predseda príslušnej základnej organizácie odborového zväzu.
5. Riaditeľ ústavu zriaďuje ako poradný orgán, komisiu na využitie prostriedkov sociálneho fondu

¹³⁾ § 9 ods. 3 RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania, zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien a odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov

¹⁴⁾ § 3 zákona č. 152/1994 Z. z.

¹⁵⁾ § 7 ods. 1 písm. f) zákona č. 152/1994 Z. z.

¹⁶⁾ § 119 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

(ďalej len „komisia“), ktorej úlohou je vypracovať zásady použitia finančných prostriedkov sociálneho fondu v zmysle odseku 2, sústreďovať a posudzovať podklady (žiadosti). Komisia pripravuje návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu.

6. Komisia v ústave, kde pôsobí základná organizácia odborového zväzu, sa skladá z rovnakého počtu zástupcov základnej organizácie odborového zväzu a zástupcov ústavu. Predsedom komisie je predseda základnej organizácie odborového zväzu. Jej podpredsedom je zástupca určený riaditeľom ústavu, ktorý predsedá komisii v prípade neprítomnosti predsedu. Komisia o poskytnutí finančných prostriedkov rozhoduje hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.

Čl. V

Oblasť zabezpečenia činnosti Základnej organizácie Odborového zväzu

1. Zmluvné strany sa dohodli, že činnosť príslušníka zboru zvoleného do odborovej organizácie, ktorá je vykonávaná na podnet štátnych, služobných a odborovej organizácie konfederácie (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborovej organizácie a pod.), alebo je vykonávaná na podnet záujmového združenia policajtov¹⁷⁾ (zasadania, odborné semináre, workshopy, rokovania odborových orgánov) sa považuje za služobnú cestu s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa ustanovení v osobitnom predpise.¹⁸⁾
2. Zmluvné strany sa dohodli, že na zabezpečenie činnosti základnej organizácie ústav poskytne:
 - a) kanceláriu v sídle ústavu primerane zariadenú,
 - b) možnosť využívať počítačovú techniku s prístupom na intranet a internet a reprodukčnú techniku,
 - c) telefón s možnosťou vstupu do verejnej telefónnej siete, možnosť využívať faxové zariadenie,
 - d) možnosť využívať služobné motorové vozidlá na služobné cesty súvisiace s činnosťou základnej organizácie, alebo podľa požiadavky zapracovanej do plánu služobných jazd,
 - e) možnosť využívať poštovú a kuriérnu službu zboru,
 - f) predsedovi základnej organizácie, členovi Rady predsedov odborového zväzu a členovi Revíznej komisie odborového zväzu možnosť využívať služobnú emailovú adresu z externého prostredia (owa), za účelom plnenia úloh vyplývajúcich z odborovej činnosti.

Ústav uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou miestnosti a telefónnej linky.

3. Príslušníkovi zboru, ktorý nie je uvoľnený na výkon funkcie v odborovom zväze, sa nevyhnutne potrebný čas, ktorým je čas výkonu funkcie v odborovom zväze, čas strávený organizovaním akcií odborovej organizácie a akcií uvedených v pláne akcií zboru, pláne akcií (aktivít) ústavu, v kolektívnej zmluve medzi základnou organizáciou odborového zväzu a riaditeľom ústavu, čas strávený účasťou na medzinárodných seminároch, konferenciách odborových zväzov väzenských služieb započíta do času výkonu služby a poskytne sa mu služobné voľno s nárokom na služobný plat, v rozsahu 8 hodín za jeden deň takéhoto služobného voľna.
4. Pre zabezpečenie plnenia úloh odborového zväzu, ako najmä podujatia z plánu akcií zboru, podujatia organizované základnou organizáciou odborového zväzu, doprava funkcionárov

¹⁷⁾ § 188a ods.2 zákona č. 73/1998 Z. z.

¹⁸⁾ § 111 ods.1 zákona č. 73/1998 Z. z.

odborového zväzu (poverených zástupcov, vrátane zvolených výsluhových dôchodcov) na rokovanie konferencie odborového zväzu, zasadnutia rady predsedov odborového zväzu, predsedníctva rady predsedov odborového zväzu a revíznej komisie odborového zväzu, poskytnúť ústav služobné motorové vozidlo s tým, že bude zabezpečené maximálne využitie kapacity týchto vozidiel zohľadňujúc ich hospodárne využitie.

5. Na písomnú žiadosť člena základnej organizácie odborového zväzu ústav pri výplate služobného príjmu poukáže sumu ním určenú na účet základnej organizácie odborového zväzu a účet Odborového zväzu, ktorý je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike založenej v mieste ústavu, ktorej účet je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že rozsah zabezpečenia činnosti odborej organizácie bude aktualizovaný po dohode zmluvných strán.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že:
 - a) predseda základnej organizácie odborového zväzu, alebo ním poverený člen výboru základnej organizácie, bude mať na odborársku prácu v základnej organizácii vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, 16 hodín služobného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat,
 - b) člen predsedníctva odborového zväzu bude mať na odborársku prácu vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac.

Uvedené hodiny sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu času služby.

Článok VI

Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch a každá so zmluvných strán dostane jeden výťah. Príslušníkom je zmluva prístupná v elektronickej forme na sieti ústavu
2. Ústav zmluvu zverejní v elektronickej podobe v Centrálnom registri zmlúv podľa § 47a) zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
3. Kolektívna zmluva a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu kolektívnej zmluvy jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok k podnikovej kolektívnej zmluve“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak svojho súhlasu podpisujú.
5. Zmluva nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
6. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie jedného roka odo dňa jej účinnosti.

7. Nadobudnutím účinnosti tejto zmluvy stráca platnosť a účinnosť podniková kolektívna zmluva pre príslušníkov ústavu Ilava na rok 2024 č. UVTOS a UVV-00273/26-IL-2024 zo dňa 10. januára 2024.

V Ilave dňa 16. januára 2025

V Ilave dňa 16. januára 2025

.....
npor. Mgr. Martin Čuri
predseda
Základnej organizácie Odborového zväzu
Zboru väzenskej a justičnej stráže pri
ÚVTOS a ÚVV Ilava

.....
plk. Mgr. Radomír Janík
riaditeľ
Ústavu na výkon trestu odňatia
slobody a Ústavu na výkon väzby Ilava