



Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 2
K DOHODE č. 24/25/054/71
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/25/054/71, zo dňa 29.04.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina,

sídlo: J. M. Hurbana 16, 010 01 Žilina,

v mene ktorého koná: Mgr. Anton Trnovec riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK35 8180 0000 0070 0053 2228 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov: Združenie na záchranu Lietavského hradu,

sídlo: Lietava 222, 013 18 Lietava,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ľubomír Chobot,

IČO: 36148750 ,

IBAN účtu: SK82 0200 0000 0031 2817 1259,

zapísaný v Register Občianskych združení registri vedenom v MV SR

pod číslom: VVS/1-900/90-15596

(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)



I.

Úvodné ustanovenia

1. Účastníci dohody uzatvorili dňa 29.04.2024 Dohodu o poskytnutí finančných prostriedkov na podporu vytvárania/ udržania pracovných miest v oblasti obnovy kultúrnych pamiatok v rámci národného projektu „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2024 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).
2. Účastníci dohody sa v súlade s článkom VII. bod 1. dohody dohodli na zmene dohody nasledovne:

II.

Predmet dodatku

1. Článok II. bod 1 dohody sa nahrádza novým znením:

Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok **najviac počas 18 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, po splnení podmienok tejto dohody, a to nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 do 31.12.2024), najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025),
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 do 31.12.2024), najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025),
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 do 31.12.2024), najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025),
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 do 31.12.2024), najviac vo výške **2000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025).



Počet pracovníc h miest	Predpokla daný dátum vytvorenia / udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Celková mesačná CCP zamestnanc a (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanc a (v €)	Počet mesiacov podporovan ia	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
1	01.05.2024	Koordinátor (01.05.2024 - 31.12.2024)	1 532,23	1 532,23	8	12 257,84
	01.05.2024	Koordinátor (01.01.2025 – 31.10.2025)	1 667,07	1 667,07	10	16 670,70
2	01.05.2024	Majster (01.05.2024 – 31.12.2024)	1 838,68	1 838,68	8	29 418,88
	01.05.2024	Majster (01.01.2025 – 31.10.2025)	2 000,48	2 000,48	10	40 009,60
7	01.05.2024	Samostatný zamestnanec (01.05.2024 – 31.12.2024)	1 276,86	1 276,86	8	71 504,16
	01.05.2024	Samostatný zamestnanec (01.01.2025 – 31.10.2025)	1 389,23	1 389,23	10	97 246,10
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec (01.05.2024 – 31.12.2024)	1 021,49	1 021,49	8	49 031,52
	01.05.2024	Pomocný zamestnanec (01.01.2025 – 31.10.2025)	1 111,38	1 111,38	10	66 682,80
			Príspevok na úhradu časti CCP spolu ¹ : 382 821,60 €			

1 Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



2. Článok II bod 2. dohody sa nahrádza novým znením:

Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok na nepriame výdavky **vo výške 15 % z celkových zazáväzkovaných mzdových výdavkov** zamestnávateľa, 01.05.2024 – 31.01.2025 v sume 27 373,34 € a 01.02.2025 – 31.10.2025 v sume 30 049,90 €. Finančný príspevok sa poskytuje na úhradu úrazového poistenia zamestnanca, na osobné ochranné pracovné prostriedky (napr. pracovná obuv, pracovný odev a pod.), na stravné zamestnanca a iné výdavky preukázateľne súvisiace s obnovou národných kultúrnych pamiatok.

3. Článok II bod 7 dohody sa mení a znie:

Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody možno najdlhšie do **31.12.2025**.

4. Článok III bod 1. dohody sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku **najviac počas 18 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, po splnení podmienok tejto dohody, a to nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 – 31.12.2024), najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025),
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 do 31.12.2024), najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025),
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 do 31.12.2024), najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025),
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 do 31.12.2024), najviac vo výške **2000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025).



Počet pracovníc h miest	Predpokla daný dátum vytvorenia / udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Celková mesačná CCP zamestnanc a (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanc a (v €)	Počet mesiacov podporovan ia	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
1	01.05.2024	Koordinátor (01.05.2024 - 31.12.2024)	1 532,23	1 532,23	8	12 257,84
	01.05.2024	Koordinátor (01.01.2025 – 31.10.2025)	1 667,07	1 667,07	10	16 670,70
2	01.05.2024	Majster (01.05.2024 – 31.12.2024)	1 838,68	1 838,68	8	29 418,88
	01.05.2024	Majster (01.01.2025 – 31.10.2025)	2 000,48	2 000,48	10	40 009,60
7	01.05.2024	Samostatný zamestnanec (01.05.2024 – 31.12.2024)	1 276,86	1 276,86	8	71 504,16
	01.05.2024	Samostatný zamestnanec (01.01.2025 – 31.10.2025)	1 389,23	1 389,23	10	97 246,10
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec (01.05.2024 – 31.12.2024)	1 021,49	1 021,49	8	49 031,52
	01.05.2024	Pomocný zamestnanec (01.01.2025 – 31.10.2025)	1 111,38	1 111,38	10	66 682,80
			Príspevok na úhradu časti CCP spolu ² : 382 821,60 €			

2 Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



5. Článok III bod 2 dohody sa nahrádza novým znením:

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku na nepriame výdavky **vo výške 15 % z celkových zazáväzkovaných mzdových výdavkov** zamestnávateľa, 01.05.2024 – 31.01.2025 v sume 27 373,34 € a 01.02.2025 – 31.10.2025 v sume 30 049,90 €. Finančný príspevok sa poskytuje na úhradu úrazového poistenia zamestnanca, na osobné ochranné pracovné prostriedky (napr. pracovná obuv, pracovný odev a pod.), na stravné zamestnanca a iné výdavky preukázateľne súvisiace s obnovou národných kultúrnych pamiatok.

6. Článok III bode 13 sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje **do 15 kalendárnych dní** po nadobudnutí účinnosti dohody predložiť úradu **žiadosť o úhradu platby nepriamych výdavkov** (príloha tejto dohody) vo výške 50% sumy nepriamych výdavkov, a to **v sume 27 373,34 €**. **Druhú žiadosť** o úhradu platby **nepriamych výdavkov** vo výške 50% sumy nepriamych výdavkov, a to **v sume 30 049,90 €**, sa zamestnávateľ zaväzuje predložiť **do 15 kalendárnych dní po uplynutí polovice podporovaného obdobia**.

7. Článok III bod 15. dohody sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje predkladať úradu, počas doby poskytovania príspevku, najneskôr **do posledného dňa druhého kalendárneho mesiaca po skončení príslušného kalendárneho štvrt'roka** žiadosť o vyúčtovanie príslušnej zálohovej platby (príloha tejto dohody) spolu s dokladmi (1 originál a 1 kópia) preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady za obdobie príslušného kalendárneho štvrt'roka **na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Posledné vyúčtovanie zálohovej platby predkladá žiadateľ v lehote do 31.12.2025.**

Za tieto doklady sa považujú najmä: mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu **a v prípade platby realizovanej hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky** za príslušný mesiac,



ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

8. Článok IV bod 3 dohody sa mení nasledovne:

Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú náklady na úhradu časti CCP zamestnancov, a to:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 – 31.12.2024), najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025),
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 do 31.12.2024), najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025),
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 do 31.12.2024), najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025),
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.05.2024 do 31.12.2024), najviac vo výške **2000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto (od 01.01.2025 do 31.10.2025).

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti.

Vyúčtovanie finančných prostriedkov na úhradu mzdových nákladov poskytnutých formou zálohovej platby za príslušný kalendárny štvrt'rok oprávneného obdobia úrad zrealizuje do **15 dní od doručenia žiadosti o vyúčtovanie príslušnej zálohovej platby vrátane dokladov** preukazujúcich skutočne vynaložené náklady na úhradu mzdy a na úhradu preddavku na poistné podľa čl. III bod 15. tejto dohody. Ak oprávnená výška mzdových nákladov zamestnancov je v sume nižšej ako bola reálne vyplatená suma formou zálohovej platby, úrad vyzve žiadateľa na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov



III.

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 24/25/054/71 zo dňa 29.04.2024.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Tento dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, pričom každý účastník po jeho podpísaní prijme 1 vyhotovenie. Písomná forma je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť nasledujúci deň po jeho zverejnení v CRZ.



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

272/2016 Z. z.)“

Lubomír Chobot

štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

272/2016 Z. z.)“

Mgr. Anton Trnovec

riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

Žilina

dňa

Žilina

dňa

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

Za úrad:

Lubomír Chobot
štatutárny zástupca

Mgr. Anton Trnovec
riaditeľ úradu