

Regionálna veterinárna a potravinová správa Rimavská Sobota

zastúpená

MVDr. Rudolfom Smrigom

riaditeľom a generálnym tajomníkom služobného úradu

a

**Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov poľnohospodárstva
na Slovensku pri RVPS Rimavská Sobota**

zastúpená

MVDr. Ivetou Jad'uttovou, PhD.

predsedkyňou

uzatvárajú túto

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU
na rok 2025**

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva upravuje oprávnené záujmy a podmienky zamestnávania štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme **Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Rimavská Sobota** (ďalej len „zamestnanci“), ich nároky vyplývajúce zo štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru a niektoré vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom, Regionálnou veterinárnou a potravinovou správou Rimavská Sobota (ďalej len „RVPS Rimavská Sobota“ alebo „zamestnávateľ“) a Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov poľnohospodárstva na Slovensku pri RVPS Rimavská Sobota (ďalej len „ZO OZ“ alebo „ZO OZ PP na Slovensku pri RVPS Rimavská Sobota“).
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie **od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025**.
3. Cieľom kolektívnej zmluvy je dosiahnuť a udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Vzťahy medzi zamestnávateľom a ZO OZ

1. RVPS Rimavská Sobota uznáva ZO OZ a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. V zmysle ustanovení zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) RVPS Rimavská Sobota vopred prerokuje s výborom ZO OZ:
 - zásadné organizačné zmeny (zmeny organizačnej štruktúry), najmä vznik, zlúčenie, rozdelenie alebo zrušenie vnútorných organizačných útvarov (referát, oddelenie, odbor) a iné opatrenia týkajúce sa zamestnancov,
 - opatrenia týkajúce sa ekonomických, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov,

- návrhy služobných predpisov a vnútorných predpisov, ktoré ovplyvňujú pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov,
 - opatrenia na vytvorenie podmienok pre riadny
 - výkon štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme.
3. RVPS Rimavská Sobota nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Zároveň bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZ.
4. RVPS Rimavská Sobota umožní v nevyhnutnom rozsahu uvoľnenie zamestnancov zo zamestnania na výkon funkcie v ZO OZ PP na Slovensku pri RVPS Rimavská Sobota a za týmto účelom umožní predsedovi ZO OZ PP na Slovensku pri RVPS Rimavská Sobota používať služobný telefón, výpočtovú techniku, miestnosti, služobné auto.
5. Zmluvné strany sa zaväzujú navzájom si poskytovať potrebné sociálno - ekonomické informácie a ďalšie informácie a to najmä:
- RVPS Rimavská Sobota bude na požiadanie poskytovať ZO OZ informácie o čerpaní rozpočtu RVPS Rimavská Sobota,
 - RVPS Rimavská Sobota bude prizývať delegovaného zástupcu odborovej organizácie na rokovanie porady vedenia RVPS Rimavská Sobota v prípadoch, ak predmetom rokovania bude prijatie závažných opatrení týkajúcich sa pracovných, sociálnych a ekonomických podmienok zamestnancov,
 - ZO OZ bude neodkladne signalizovať RVPS Rimavská Sobota vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a navrhopovať spôsob spolupráce za účelom jeho odstránenia,
 - výbor ZO OZ bude poskytovať RVPS Rimavská Sobota (generálnemu tajomníkovi služobného úradu) uznesenia zo svojich členských schôdzí (konferencií), výpisy z uznesení výboru ZO OZ a zásadné programové a koncepcné dokumenty.
6. RVPS Rimavská Sobota zabezpečí výber členských príspevkov členov ZO OZ formou zrážky zo mzdy na základe písomnej dohody uzatvorenej zo zamestnancom (§ 131 ods. 3 ZP) vo výške 1% z čistého mesačného platu člena ZO OZ a v mesačných intervaloch ich bude odvádzať na účet ZO OZ.

Článok 3

Pracovnoprávne nároky a podmienky

1. Pracovný čas a prestávky v práci

- 1.1 Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 ½ hodiny týždenne. Služobný čas, ako aj pracovný čas, vrátane prestávky na odpočinok a jedenie, je 40 hodín týždenne. Počas služobného času a pracovného času, t.j. 37 a ½ hodiny týždenne musí byť zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi.
- 1.2 RVPS Rimavská Sobota poskytne zamestnancovi prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do služobného, resp. pracovného času a nemôže sa poskytnúť na začiatku alebo na konci pracovnej zmeny.
- 1.3 Začiatok a koniec pracovnej zmeny, ako aj začiatok a koniec prestávky na odpočinok a jedenie, je určený v služobnom poriadku a pracovnom poriadku RVPS Rimavská Sobota.
- 1.4 Výnimky z určeného pracovného času v zmysle § 164 ods. 2 a 3, § 165 ZP a určeného služobného času na žiadosť zamestnanca povoľuje riaditeľ RVPS na základe stanoviska príslušného vedúceho štátneho zamestnanca.
- 1.5 Zamestnávateľ môže upraviť služobný čas a pracovný čas v prípade mimoriadne teplých dní, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahne hodnotu vyššiu ako 30° C.
- 1.6 Práca z domu („home –office“) je práca, ktorú vykonáva zamestnanec príležitostne alebo za mimoriadnych okolností so súhlasom zamestnávateľa alebo po dohode s ním z domácnosti zamestnanca za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa služobnej alebo pracovnej zmluvy to umožňuje (§ 52 ods. 2 ZP). Prácu z domu schvaľuje riaditeľ RVPS na základe stanoviska príslušného vedúceho zamestnanca.

2. Návštevy lekára

V zmysle § 143 Zákonníka práce prekážku v práci na strane zamestnanca z titulu návštevy lekára, ktorá zasiahla do pracovného času, zamestnávateľ bude posudzovať ako riadny výkon práce s nárokom na náhradu mzdy.

3. Dovolenka

- 3.1 Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
- 3.2 Základná výmera dovolenky zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
- 3.3 Zamestnancovi za časť dovolenky, ktorú si nemohol z objektívnych príčin vyčerpať patrí pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru náhrada v sume jeho priemerného zárobku.

4. Prekážky v práci na strane zamestnanca

- 4.1 Nad rámec ustanovenia § 141 ZP môže poskytnúť RVPS Rimavská Sobota ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy v príslušnom roku na riešenie osobných a rodinných vecí, ktoré nie je možné vybaviť mimo pracovného času.
- 4.2 Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce :
 - **S náhradou mzdy:**
 - a) Zamestnancovi, ktorý sa stará o dieťa vo veku do 15 rokov (u invalidných detí vo veku do 26 rokov s podmienkou, že dieťa nie je umiestnené v týždennom zariadení sociálnej starostlivosti) a tehotnej žene počnúc štvrtým mesiacom tehotenstva do nástupu na materskú dovolenku, a to v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku (uvedený rozsah jedného dňa platí aj v prípade v starostlivosti o viac detí), nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka,

- b) zamestnancovi pri zjavnom ochorení v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka; toto pracovné voľno schvaľuje riaditeľ RVPS bez potvrdenia lekára,
- c) zamestnancovi na jeho žiadosť v súlade s § 141 ods. 3 ZP v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka; toto pracovné voľno schvaľuje riaditeľ RVPS,
- d) zamestnancovi, ktorý sa stará o dieťa, ktoré nastupuje do 1. ročníka základnej školy, v rozsahu jedného pracovného dňa v deň začatia školského roka.

- **Bez náhrady mzdy:**

- a) zamestnancovi pri starostlivosti o rodinného príslušníka podľa § 40 ods. 5 ZP (aj za predpokladu, že nežijú v spoločnej domácnosti) počas trvania choroby na základe potvrdenia príslušného lekára o potrebe osobnej opatery, maximálne v rozsahu 4 týždňov v príslušnom roku,
- b) zamestnancovi pri starostlivosti o deti do 15 rokov počas školských prázdnin, maximálne v rozsahu 2 týždňov v príslušnom roku.

- 4.3 O poskytnutí neplateného voľna a jeho rozsahu rozhoduje riaditeľ RVPS na základe stanoviska príslušného vedúceho štátneho zamestnanca.

Článok 4

Pracovné podmienky a kontrolná činnosť

1. RVPS Rimavská Sobota dbá o zlepšovanie podmienok pre výkon štátnej služby a pre výkon práce vo verejnom záujme (vybavenie kancelárií nábytkom, kancelárskou technikou, výpočtovou technikou, reprodukčnou a komunikačnou technikou, odbornou literatúrou a pracovnými pomôckami) v rámci finančných možností daných rozpočtom na príslušný kalendárny rok.
2. Výbor ZO OZ vykonáva kontrolu podmienok vykonávania štátnej služby a výkon práce vo verejnom záujme a je oprávnený:
 - a) vstupovať na miesta výkonu štátnej služby a pracoviská verejnej služby,

- b) vyžadovať od vedúcich štátnych zamestnancov a vedúcich zamestnancov potrebné informácie a podklady,
- c) podávať návrhy na zlepšenie podmienok na riadny výkon štátnej služby a výkon práce vo verejnom záujme,
- d) vyžadovať od RVPS Rimavská Sobota odstránenie zistených nedostatkov,
- e) vyžadovať od RVPS Rimavská Sobota správu o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly alebo na uskutočnenie návrhov, ktoré podal výbor ZO OZ.

Článok 5

Zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovanie zamestnancov

1. Podmienky zamestnávania a odmeňovania zamestnancov v štátnej službe určuje zákon o štátnej službe a ZP.
2. Podmienky zamestnávania a odmeňovania zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme určuje zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ZP (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“).
3. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vykonávajúcim pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, ktorí sú zaradení do niektorej z platových tried 1- 4 podľa § 5 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z., určí zamestnávateľ podľa § 7 ods. 4 tohto zákona tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítaj praxe.
4. Vedenie RVPS Rimavská Sobota prerokuje s výborom ZO OZ zamýšľané organizačné zmeny alebo racionalizačné opatrenia, v dôsledku ktorých dôjde k hromadnému prepúšťaniu zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 73 ZP najneskôr 1 mesiac pred začatím hromadného prepúšťania. Zároveň navrhne a prerokuje opatrenia umožňujúce predísť alebo obmedziť hromadné prepúšťanie, predovšetkým prerokuje možnosť umiestnenia zamestnancov na primerané služobné, resp. pracovné

miesta v rámci RVPS Rimavská Sobota. RVPS Rimavská Sobota sa zaväzuje rovnakým spôsobom informovať zamestnancov, ktorých sa zmeny budú týkať.

5. Pri rozhodovaní o tom, s ktorými zamestnancami v dôsledku organizačných zmien bude rozviazaný pracovný pomer, resp. skončený štátnozamestnanecký pomer, bude RVPS Rimavská Sobota prihliadať na rodinné pomery zamestnanca (starostlivosť o dieťa do 15 rokov veku, ak ide o osamelých zamestnancov).
6. Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:
 - **odchodné** podľa § 84 zákona o štátnej službe v sume jeho posledného priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
 - **odchodné** v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v RVPS Rimavská Sobota menej ako 10 rokov,
 - **odchodné** v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných plátov, ak zamestnanec odpracoval v RVPS Rimavská Sobota viac ako 10 rokov.
7. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, RVPS Rimavská Sobota poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:
 - **odchodné** podľa § 76a ZP v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení,
 - **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP a v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval **menej ako 10 rokov**, v sume jedného funkčného platu,

- **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP a v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval **viac ako 10 rokov**, v sume dvoch funkčných platov.
8. RVPS Rimavská Sobota poskytne odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.z. a zamestnancovi v štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade s § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu.
 9. Štátnemu zamestnancovi patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods.1 alebo ods. 2 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu.
 10. RVPS Rimavská Sobota poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 ZP v sume jeho funkčného platu.

Článok 6

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Za bezpečnosť a ochranu zdravia na pracoviskách zodpovedá zamestnávateľ.
2. Všetky opatrenia na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej aj „BOZP“) sa budú vykonávať v súčinnosti s ZO OZ. Predseda ZO OZ bude neodkladne informovaný o prevádzkových nehodách (haváriách) a pracovných úrazoch, ako aj o závadách zistených zamestnávateľom alebo príslušnými štátnymi orgánmi, ktoré by mohli ohroziť bezpečnosť práce v súlade so zákonom č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. RVPS Rimavská Sobota po vzájomnej dohode s výborom ZO OZ vykoná 1 krát ročne komplexnú previerku BOZP, pracovného prostredia, hygieny a požiarnej ochrany.

4. Spôsob a rozsah náhrady škody spôsobenej zamestnancovi pracovným úrazom zamestnávateľ prerokuje s výborom ZO OZ a so zamestnancom bez zbytočného odkladu, najneskôr však do 30 kalendárnych dní odo dňa, keď sa o úraze dozvedel.
5. RVPS Rimavská Sobota rešpektuje právo výkonu kontroly ZO OZ nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
6. RVPS Rimavská Sobota bude neustále dbať o hygienu pracovného prostredia (najmä o čistotu v kanceláriách, kuchynke, spoločných priestoroch, soc. zariadeniach, bezprašnosť v priestoroch kancelárií a pod.). V spolupráci s ZO OZ vykoná v priebehu kalendárneho roka previerku hygieny pracovného prostredia.
7. ZO OZ bude vplývať na svojich členov, aby dodržiavali čistotu prostredia a dbali na ochranu majetku.
8. RVPS Rimavská Sobota preplatí zamestnancovi náklady vynaložené na ročnú preventívnu lekársku prehliadku, ak je vyžadovaná zamestnávateľom v spojitosti s výkonom pracovnej činnosti zamestnanca.

Článok 7

Sociálne podmienky zamestnancov

1. Sociálny fond

Sociálny fond v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov je fondom zamestnávateľa, ktorý vedie na osobitnom účte.

2. Tvorba fondu

- 2.1 Po dohode RVPS Rimavská Sobota so ZO OZ je prídelený do sociálneho fondu vo výške 1,5%, z toho povinný prídelený 1,00 % a ďalší prídelený 0,50 % zo súhrnu mesačných plátov

štátnych zamestnancov a hrubých miezd zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zúčtovaných na výplatu za bežný rok.

- 2.2 Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu vo výške 1,5% hrubých miezd automaticky v systéme CES.
- 2.3 Na osobitný účet fondu sa prostriedky odvádzajú do 5 dní po zúčtovaní skutočne vyplatených miezd za príslušný mesiac.
- 2.4 Zostatok prostriedkov fondu prechádza do nasledujúceho roka.
- 2.5 Zúčtovanie prostriedkov predstavujúcich povinný prídelenie do fondu na základe skutočne vyplatených miezd očistených od náhrad za rok 2025 vykoná zamestnávateľ do konca januára 2026.

3. Použitie fondu

Rozpočet sociálneho fondu tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sa dohodli na použití sociálneho fondu za týchto podmienok:

3.1 Stravovanie zamestnancov

- 3.1.1 RVPS Rimavská Sobota zabezpečí pre zamestnancov RVPS Rimavská Sobota stravovanie formou poskytnutia finančného príspevku na stravovanie na základe vzájomnej dohody medzi vedením RVPS Rimavská Sobota a zamestnancami RVPS Rimavská Sobota.
- 3.1.2 Spôsoby realizácie povinnosti RVPS Rimavská Sobota zabezpečovať stravovanie alebo poskytovať finančný príspevok na stravovanie na základe výberu zamestnanca a podrobnosti uplatnenia takéhoto výberu zamestnancom upravuje Vnútorňa smernica o výbere a realizácii zabezpečení stravovania zamestnancov RVPS Rimavská Sobota.
- 3.1.3 RVPS poskytne zamestnancom stravné jednotky podľa počtu pracovných dní v mesiaci znížené o dni neprítomnosti za predchádzajúci mesiac s výnimkou ustanovení bodu 3.1.4. V mesiaci december sa zníži počet poskytnutých stravných jednotiek o dni neprítomnosti za mesiac november a december.
- 3.1.4 RVPS zabezpečí v súlade s § 152 ods. 9 Zákonníka práce zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone vo verejnom záujme stravovanie za vyčerpanú dovolenku stravné jednotky v počte najviac 10ks (v aktuálnej hodnote v danom období) a to priebežne v každom kalendárnom mesiaci do vyčerpania 10 dní dovolenky

zamestnancom v danom kalendárnom roku. V ojedinelých prípadoch môžu byť stravovacie jednotky vyplatené v najbližšom výplatnom termíne v príslušnom kalendárnom mesiaci, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa dovolenka vyčerpala. Na stravovacie jednotky vyplatené v najbližšom výplatnom termíne nie je možné uplatniť oslobodenie od dane.

3.2 Sociálna výpomoc

- 3.2.1 RVPS Rimavská Sobota môže poskytnúť jednorazový príspevok pre zamestnanca v prípade mimoriadnej udalosti (živelná pohroma, ujma na zdraví, dlhodobá práceneschopnosť v dĺžke viac ako 3 po sebe idúce kalendárne mesiace) alebo jeho rodinným príslušníkom pri úmrtí zamestnanca min. vo výške 35.00 € alebo na základe individuálneho posúdenia.
- 3.2.2 RVPS Rimavská Sobota môže poskytnúť príspevok na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov (príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach, na rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily a i.).
- 3.2.3 Príspevky zo sociálneho fondu podľa ods. 3.2.1 a ich výšku posudzuje a schvaľuje riaditeľ RVPS individuálne z vlastného podnetu alebo na základe žiadosti zamestnanca (príloha 1) v závislosti od výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.
- 3.2.4 Príspevky zo sociálneho fondu podľa ods. 3.2.2 posudzuje a schvaľuje riaditeľ RVPS v rovnakej výške pre všetkých zamestnancov v závislosti od výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu, pričom zamestnanec nie je povinný predkladať doklady preukazujúce výšku výdavkov vynaložených počas kalendárneho roka 2025. V prípade dostatočnej výšky zostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu k 30.11. príspevok podľa ods. 2 písm. e) služobný poskytne zamestnancom pri zúčtovaní platov a miezd za mesiac november kalendárneho roka.

Článok 8

Doplnkové dôchodkové sporenie

RVPS na základe uzatvorených zamestnávateľských zmlúv s doplnkovými dôchodkovými poisťovňami bude odvádzať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zamestnancov v štátnej službe vo výške 3 % z objemu zúčtovaných miezd za príslušný mesiac.

Článok 9

Dočasná pracovná neschopnosť

V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a stanovuje sa denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti takto :

- za prvý až tretí deň – 65% denného vymeriavacieho základu,
- za štvrtý až desiaty deň – 80 % denného vymeriavacieho základu.

Článok 10

Záverečné ustanovenia

1. O zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zo zmluvných strán, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov upravených v tejto Kolektívnej zmluve alebo si to bude vyžadovať situácia/pracovné alebo iné podmienky zamestnancov a to v rozsahu v akom sa ich dotknú. Dodatky ku kolektívnej zmluve za zamestnávateľa podpisuje riaditeľ RVPS Rimavská Sobota, za ZO OZ predseda.
2. Rokovanie o uzavretí Kolektívnej zmluvy na rok 2026 začne najneskôr do 15.12.2025 s tým, že do tohto termínu sa medzi zmluvnými stranami upresní postup kolektívneho vyjednávania. Ak sa nedohodne inak, zamestnávateľ a Výbor ZO OZ predložia návrh na uzatvorenie kolektívnej zmluvy najneskôr do 31.12.2025.

3. RVPS Rimavská Sobota prostredníctvom vedúcich oddelení oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy, s jej prípadnými zmenami, najneskôr do 15 dní od jej uzatvorenia.
4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení tejto kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiadala.
5. Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov.
6. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, s určením po jednom exemplári pre každú zmluvnú stranu.
7. V zmysle zákona o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zamestnávateľ zabezpečí zverejnenie zmluvy podľa zákona č. 546/2010 Z. z. na stránke Úradu vlády SR v Centrálnom registri zmlúv.

V Rimavskej Sobote, dňa 19.12.2024.

**Základná organizácia OZ PP
na Slovensku pri RVPS Rimavská Sobota**
Kirejevská 1127/22
Rimavská Sobota 97901
IČO: 006841210179

.....


MVDr. Iveta Jad'uttová, PhD.
predseda ZO OZ PP na Slovensku
pri RVPS Rimavská Sobota

**REGIONÁLNA VETERINÁRNA
A POTRAVINOVÁ SPRÁVA
RIMAVSKÁ SOBOTA**
Kirejevská 22, PSČ 979 01

.....


MVDr. Rudolf Smruga
riaditeľ a generálny tajomník
služobného úradu Regionálna veterinárna a
potravinová správa Rimavská Sobota