

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnancov

uzatvorená v súlade s § 58 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce
a § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka (ďalej ako „**Dohoda**“) medzi:

Názov: **Matica slovenská**
Sídlo: P. Mudroňa 1, 036 01 Martin
IČO: 00 179 027
Štatutárny orgán: JUDr. Marián Gešper, PhD., predseda

(ďalej ako „**Zamestnávateľ**“)

a

Názov: **NEOGRAFIA, a. s.**
Sídlo: Sučianska 39A, Martin – Priekopa 038 61
IČO: 31 597 918
Zápis v registri: Obchodný register Okresného súdu Žilina, odd.: Sa, VI. č.: 181/L
Štatutárny orgán: Mgr. Marek Hanuska, predseda predstavenstva
Mgr. Michal Tkáč, člen predstavenstva

(ďalej ako „**užívateľský zamestnávateľ**“)

(Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ spoločne aj ako „**Účastníci Dohody**“)

PREAMBULA

- A. *Nakoľko sa zamestnávateľ dohodol so svojím zamestnancom na dočasnom pridelení k užívateľskému zamestnávateľovi v súlade s § 58 Zákonníka práce;*
- B. *Nakoľko má Zamestnávateľ záujem o udržanie existujúcich pracovných miest;*
- C. *Nakoľko užívateľský zamestnávateľ má záujem o dočasné pridelenie zamestnanca Zamestnávateľa;*
- D. *Účastníci Dohody sa dohodli na dočasnom pridelení zamestnanca Zamestnávateľa k užívateľskému zamestnávateľovi a na úhrade nákladov s tým spojených.*

Článok I

Úvodné ustanovenia a predmet Dohody

- 1 Predmetom tejto Dohody je dočasné pridelenie Zamestnanca Zamestnávateľom na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.
- 2 V zmysle bodu 1 tohto článku prideľuje Zamestnávateľ na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi tohto zamestnanca:
Lukáš Havlík, I
(zamestnanec uvedený v čl. 1 bod 2 ďalej ako „Zamestnanec“)
- 3 Zamestnanec uvedený v bode 2 tohto článku bude pre užívateľského zamestnávateľa vykonávať práce v pozícii administratívno-technický pracovník II. V prípade potreby je

Zamestnanec povinný vykonať ďalšie pracovné úlohy uložené mu užívateľským zamestnávateľom.

- 4 Účastník Dohody sa dohodli na dočasnom pridelení Zamestnanca v trvaní od **1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.**
- 5 Dočasne pridelený Zamestnanec bude u užívateľského zamestnávateľa pracovať v rozsahu maximálne 37,5 hodiny týždenne. Užívateľský zamestnávateľ súhlasí s rozsahom práce Zamestnanca v predchádzajúcej vete, a je uzrozumený s tým, že napriek dočasnému prideleniu Zamestnanca, bude Zamestnanec vykonávať prácu u Zamestnávateľa. Konkrétne dni bude určovať zamestnávateľ, pričom včas a vhodne o tom upovedomí užívateľského zamestnávateľa a zamestnanca.
- 6 Dňom nástupu dočasne prideleného Zamestnanca do práce k užívateľskému zamestnávateľovi je deň 1. 1. 2025. Miestom výkonu práce je sídlo užívateľského zamestnávateľa .
- 7 Dočasne pridelenému Zamestnancovi patrí za výkon práce pre užívateľského zamestnávateľa mzda, ktorú im počas trvania dočasného pridelenia bude poskytovať výlučne Zamestnávateľ na základe Oznámenia uvedeného v čl. III bod 1 Dohody.

Článok II

Práva a povinnosti Zamestnávateľa

- 1 Zamestnávateľ je povinný platiť dočasne pridelenému Zamestnancovi mzdu.
- 2 Zamestnávateľ sa zaväzuje uhrádzať dočasne pridelenému Zamestnancovi mzdu vo výške porovnateľnej s výškou mzdy zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
- 3 **Zamestnávateľ má voči užívateľskému zamestnávateľovi nárok na odmenu za dočasne prideleného Zamestnanca. Výška odmeny Zamestnávateľa predstavuje celkovú cenu práce Zamestnanca za prácu počas dočasného pridelenia, ktorý musel Zamestnávateľ zaplatiť. Odmenu bude účtovať Zamestnávateľ užívateľskému zamestnávateľovi mesačne.**

Článok III

Práva povinnosti užívateľského zamestnávateľa

- 1 Užívateľský zamestnávateľ je povinný písomne informovať Zamestnávateľa o počte odpracovaných hodín Zamestnanca a poskytnúť ďalšie údaje nevyhnutné pre výpočet mzdy Zamestnanca (ďalej ako „Oznámenie“), a to vždy do 5. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom Zamestnanec vykonal prácu u užívateľského zamestnávateľa.
- 2 Užívateľský zamestnávateľ je povinný poskytnúť Zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľných zamestnancov u užívateľského zamestnávateľa.
- 3 Užívateľský zamestnávateľ organizuje, riadi a kontroluje prácu Zamestnanca, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.
- 4 Užívateľský zamestnávateľ nemôže Zamestnancovi, ktorý je k nemu dočasne pridelený, dočasne pridať k inému užívateľskému zamestnávateľovi.
- 5 Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému Zamestnancovi robiť právne úkony v mene Zamestnávateľa.
- 6 Užívateľský zamestnávateľ zabezpečí Zamestnancovi prístup k svojim sociálnym službám, za rovnakých podmienok ako svojmu zamestnancovi, ak tomu nebránia objektívne dôvody.
- 7 V prípade škody spôsobenej dočasne prideleného Zamestnanca užívateľskému zamestnávateľovi si užívateľský zamestnávateľ bude uplatňovať nárok na náhradu škody

priamo na dočasne pridelenom zamestnancovi v zmysle ustanovení Zákonníka práce. Ak Zamestnávateľ uhradil Zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi pre užívateľského zamestnávateľa, má nárok na náhradu voči tomuto užívateľskému zamestnávateľovi.

- 8 Ostatné pracovné podmienky v zmysle ust. § 58 ods. 6 ZP Zákonníka práce sa spravujú príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a súvisiacich právnych predpisov a účastníci dohody sa zaväzujú ich dodržiavať.
- 9 Účastníci sa dohodli, že v prípade pracovného úrazu alebo choroby z povolania dočasne prideleného Zamestnanca počas dočasného pridelenia zodpovedá za škodu užívateľský zamestnávateľ.

Článok IV **Záverečné ustanovenia**

- 1 Účastníci Dohody berú na vedomie, že dočasne pridelenému nezaniká pracovný pomer medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom, a zároveň nevzniká nový pracovný pomer medzi Zamestnancom a užívateľským zamestnávateľom.
- 2 Účastníci Dohody berú na vedomie, že sú prejavmi vôle v Dohode viazané a že Dohoda nadobúda platnosť okamihom jej podpisu oboma Účastníkmi Dohody.
- 3 **Táto zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou v zmysle §-u47a Občianskeho zákonníka a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia. Zverejnenie zabezpečí v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona Zamestnávateľ a to bezodkladne po podpise tejto zmluvy.**
- 4 Táto Dohoda, ako aj práva a povinnosti Účastníkov Dohody, ktoré nie sú vyslovene upravené v tejto Dohode sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými všeobecne záväznými predpismi platnými v Slovenskej republike.
- 5 Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden obdrží každý Účastník Dohody.
- 6 Zmeny Dohody je možné vykonať výlučne písomným a očíslovaným dodatkom k Dohode podpísaným oboma Účastníkmi Dohody.
- 7 Dohoda je uzavretá na základe slobodnej, vážnej a určitej vôle zmluvných strán, nie je podpísaná v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok. Na dôkaz týchto skutočností pripájajú Účastníci Dohody k dohodnutým ustanoveniam svoje podpisy.

V Martine, dňa 30. 12. 2024

Užívateľský Zamestnávateľ:

NEOGRAFIA, a. s.
Mgr. Marek Hanuska
Predseda predstavenstva

NEOGRAFIA, a. s.
Mgr. Michal Tkáč
Člen predstavenstva

Zamestnávateľ:

Matica slovenská
JUDr. Marján/Gešper, PhD.
Predseda Matice slovenskej