

Okresný súd Liptovský Mikuláš
zastúpený predsedníčkou súdu
JUDr. Jankou Majerčíkovou

a

Základná organizácia OZJ v SR
pri
Okresnom súde Liptovský Mikuláš

u z a t v á r a j ú

D o d a t o k č. 2

ku kolektívnej zmluve zo dňa 22. decembra 2023, účinnnej od 1. januára 2024 a uzavretej medzi Okresným súdom Liptovský Mikuláš a Základnou organizáciou OZJ v SR pri Okresnom súde Liptovský Mikuláš (ďalej len „kolektívna zmluva“)

v t o m t o z n e n í :

I.

Článok II „Podmienky vykonávania štátnej služby a práce vo verejnom záujme“ sa mení nasledovne:

1/ v bode 5 sa dopĺňa veta:

Stanovený počet dní zdravotného voľna sa v prípade nástupu zamestnanca v priebehu kalendárneho roka alikvotne kráti, a to o jeden deň za každé štyri neodpracované mesiace.

2/ v bode 7 prvá veta znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že štátnym zamestnancom, zamestnancom pri VPvVZ a sudcom (ďalej len „zamestnanec“) bude poskytovať na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) príspevok vo výške 60,- eur mesačne.

3/ v bode 7 sa dopĺňa posledná veta, ktorá znie:

Pokiaľ zamestnanec mení dôchodkovú správcovskú spoločnosť alebo ruší doplnkové dôchodkové sporenie, v mesiaci, v ktorom nastala zmena, sa prídely zo strany zamestnanca ani zamestnávateľa neuskutočnia.

Článok III, časť „Použitie prostriedkov sociálneho fondu“ sa mení nasledovne:

1/ bod 1: Použitie prostriedkov sociálneho fondu na stravovanie, druhý odsek znie:

Okrem toho zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na stravné, poskytnuté formou stravovacej poukážky alebo finančného príspevku nasledovne:

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| - zamestnancom v štátnej službe | 1,76 eura |
| - zamestnancom pri VPvVZ | 2,59 eura |
| - sudcom a ostatným zamestnancom | 1,76 eura |

2/ bod 4 „Použitie prostriedkov sociálneho fondu na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky“, šiesty odsek, posledná odrážka znie:

- pri odchode do predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku a plného invalidného dôchodku 110,- eur.

Článok IV „Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť“ sa mení nasledovne:

1/ v odstavci 7 mení druhá veta nasledovne:

Nárok na celodenné lekárske vyšetrenie má zamestnanec v prípade, že absolvuje vyšetrenie:

- mimo okresu miesta výkonu práce
- v dvoch zdravotníckych zariadeniach v okrese miesta výkonu práce
- v prípade, ak to výslovne určí lekár

2/ odstavec 8 znie:

Pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátnych zamestnancov denná výška náhrady príjmu predstavuje 80 % denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca, a to aj za viac dočasných pracovných neschopností, najviac však za 20 dní v kalendárnom roku.

3/ odstavec 9 znie:

Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme denná výška náhrady príjmu predstavuje 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca, a to aj za viac dočasných pracovných neschopností, najviac však za 20 dní v kalendárnom roku.

V článku II v bode 5, v článku III v bodoch 2, 3 a v článku IV sa v texte rok 2024 nahrádza rokom 2025.

Do článku V Záverečné ustanovenia sa dopĺňa bod 6. v tomto znení:

Platnosť kolektívnej zmluvy sa predlžuje na obdobie od nadobudnutia účinnosti Dodatku č. 2 až do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy, najviac do 31. 1. 2026. Dôvodom uzatvorenia tohto dodatku je skutočnosť, že ku dňu jeho podpisu neboli platne a účinne uzatvorené: Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2025 a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2025.

Všetky ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy ostávajú nezmenené.

V Liptovskom Mikuláši dňa 28. 1. 2025

.....

Emília Petríková
predsedníčka ZO OZJ

.....

JUDr. Janka Majerčíková
predsedníčka súdu