

DOHODA O ZVÝŠENÍ KVALIFIKÁCIE
č. 22012025/1

Zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky**
sídlo: Slovenská 5587/11A, 940 02 Nové Zámky
zastúpená:
JUDr. Mgr. Mikuláš Blaško – riaditeľ
IČO : 17336112

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: **Ing. Gréta Sládečková**

(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto

dohodu o zvýšení kvalifikácie:

1. Zamestnávateľ podľa § 155 Zákonníka práce sa zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady ďalších nákladov spojených so štúdiom a zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia, resp. po absolvovaní odbornej skúšky u zamestnávateľa **1 rok** v pracovnom pomere v pracovnom úväzku **najmenej v rozsahu 1,0** alebo mu v plnej výške uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak. Jedná sa o **zvýšenie kvalifikácie formou dvojdnového vzdelávacieho kurzu s názvom „Controlling produkcie zdravotných služieb v nemocnici“, ktorý organizuje spoločnosť Advance Hospital Analytics, ukončený udelením certifikátu.** Cieľom tohto kurzu je na praktických príkladoch ukázať previazanosť controllingu s ostatnými oblastami manažmentu zdravotníckeho zariadenia.
2. Zamestnávateľ bude zamestnancovi v súlade s § 140 Zákonníka práce poskytovať pracovné voľno a náhradu mzdy v sume priemerného zárobku a cestovné a ubytovacie výdavky spojené so štúdiom v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, poplatky za štúdium hradené vzdelávacej ustanovizni.
3. Pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnávateľ zamestnancovi v rozsahu potrebnom na účasti na vzdelávacom kurze.

4. Do jednoročnej doby zotrvania v pracovnom pomere podľa bodu 1. tejto dohody sa nezapočítava čas:
- výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - práceneschopnosti zamestnanca presahujúci 6 mesiacov v súhrne za celé jednoróčné obdobie trvania pracovného pomeru podľa bodu 1. tejto dohody, okrem prípadu, kedy zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - keď zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy (neplatené voľno),
 - neprítomnosť v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu, iných prekážok v práci na strane zamestnanca, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak.
5. Ak zamestnanec nesplní záväzok zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby, bude povinný v plnej výške uhradiť zamestnávateľovi náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnanca. Ide o náhradu super hrubej mzdy vo výške priemerného zárobku za pracovné voľno poskytnuté podľa bodu 3, zodpovedajúce poistné na verejné zdravotné poistenie a sociálne poistenie platené zamestnancom a zamestnávateľom a náhradu cestovných a ubytovacích výdavkov podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, podľa bodu č. 2 tejto Dohody.
6. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok iba z časti, povinnosť uhradiť náklady sa alikvotne zníži.
7. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov **nevzniká**, ak:
- zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal podľa lekárskeho posudku dlhodobo nespôsobilým na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - ak pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
8. Táto dohoda bola napísaná v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a dve zamestnávateľ.
9. Účastníci dohody vyhlasujú, že dohoda bola uzatvorená slobodne, vážne, určite, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu dohody riadne porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.

10. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, ktorý je informačným systémom verejnej správy vedeným Úradom vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe.

V Nových Zámkoch, dňa 22.01.2025

Zamestnanec:

Ing. Gréta Sládečková
analytik finančného účtovníctva

Zamestnávateľ:

Fakultná nemocnica s poliklinikou
Nové Zámky
JUDr. Mgr. Mikuláš Blaško
riaditeľ