

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
PRE ZAMESTNANCOV ORGANIZÁCIE SOŠ OBCHODU A SLUŽIEB,
ŠKOLSKÁ 4 MICHALOVCE

uzatvorená medzi

Riaditeľstvom Strednej odbornej školy obchodu a služieb Michalovce

a

ZO OZ PŠa V na Slovensku Domov mládeže DÚHA, Špitálska 8 Michalovce

na obdobie 01.01.2025 – 31.12.2025

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade §2 ods. 3 písm. d zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o kolektívnom vyjednávaní (a nadväzuje na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa.
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnancov organizácie.

II.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce v rozsahu ustanovenom v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v rozsahu ustanovenom v § 76a ods.1 Zákonníka práce. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v rozsahu § 76a ods.2 Zákonníka práce.
5. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 01.01.2025 do 31.12.2025 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
 - a) U zamestnávateľa u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2024 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2024, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2025 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

- b) Dohodnutá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorá bola dohodnutá do 31.12.2024 zostáva platná aj v období 01.01.2025 do 31.12.2025, a to 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
6. Celkový prídelenie do sociálneho fondu je tvorený :
- a) povinným prídelením vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelením vo výške najmenej 0,20% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné neupravené ustanovenia budú platné podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, po jej schválení.
2. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
3. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.01.2025- 31.12.2025.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.

Michalovce 18.12.2024

...
Základná organizácia OZ

.....
štatutárny zástupca zástupcu zmluvníka