

Dohoda o prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov v súvislosti s prechodom činností zamestnávateľa

uzatvorená v súlade s § 28 a nasl. Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších zmien a
dodatkov medzi:

Prevodca:

KULTÚRNY DOM Andreja Hlinku, a.s.

A. Bernoláka 1

034 01 Ružomberok

IČO: 36 010 456

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, oddiel Sa, vložka č. 394/L

Konajúci: Mgr.art. Ján Kuráň, predseda predstavenstva

Miroslav Kerdík, člen predstavenstva

(ďalej ako „doterajší zamestnávateľ“ a „prevodca“)

a

Preberajúci zamestnávateľ:

Kultúrny dom Ružomberok príspevková organizácia

A. Bernoláka 1

034 01 Ružomberok

IČO: 56707541

Konajúci: MgA. Radek Zdráhal, riaditeľ

(ďalej ako „preberajúci zamestnávateľ“)

(spoločne ďalej ako „zmluvné strany“)

uzatvárajú túto dohodu za nasledujúcich podmienok:

Článok 1 Preambula

1. Zmluvné strany sa dohodli, že s účinnosťou od 01.01.2025 prechádzajú práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov zamestnancov doterajšieho zamestnávateľa ako prevodcu uvedených v Článku 2 a v Prílohe č. 1 tejto dohody na preberajúceho zamestnávateľa za podmienok ustanovených v tejto dohode.

2. Účelom prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov prevádzaných zamestnancov prevodcu KULTÚRNY DOM Andreja Hlinku, a.s., A. Bernoláka 1, 034 01 Ružomberok je prevod časti činnosti zamestnávateľa k inému zamestnávateľovi, a to

prevod činností prevodcu spočívajúce vo výkone nasledovných činností:

- účtovníctvo, personalistika, programové podujatia
- vydávanie časopisov, novín
- televízne vysielanie
- správa synagógy
- ozvučenie podujatí
- upratovanie priestorov
- správa telocvične

Prevádzka kultúrnych, spoločenských, zábavných, športových zariadení a podujatí, prevádzku koncertných a divadelných sál a iných umeleckých zariadení jej cieľom je vytvárať podmienky pre kultúrne aktivity občanov, napomáhať cieľavedomému rozvoju kultúry na základe potrieb občanov a sprostredkovať spoločenský život občanov. Prenájom hnutelných vecí, prenájom priestorov, konferenčných sál, správa trhoviska, príležitostného trhu.

Ružomerský hlas - vydávanie časopisov a iných periodických a neperiodických publikácií vydávanie novín a iných publikácií inzercia.

mestská televízia - televízne vysielanie, výroba a vysielanie reklamných materiálov, technické služby súvisiace s produkciou videozáznamov - distribúcia, výroba videl, lokálne digitálne vysielanie televíznej programovej služby, vydávanie nahraných nosičov záznamu zvuku, tvorba audiovizuálnych diel televízneho vysielania.

-na preberajúceho zamestnávateľa Kultúrny dom Ružomberok, A. Bernoláka 1, 034 01 Ružomberok príspevková organizácia z dôvodu organizačných zmien a zvýšenia efektívnosti vykonávaných činností.

3. Podľa ustanovenia § 28 ods. 4 Zákonníka práce Prevodca je právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá prevodom podľa odseku 2 prestáva byť zamestnávateľom.

4. Podľa ustanovenia § 28 ods. 4 Zákonníka práce Preberajúcim zamestnávateľom je právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá prevodom pokračuje ako zamestnávateľ voči prevedeným zamestnancom.

Článok 2

Predmet dohody

1. V súlade s ustanovením § 28 ods. 5 Zákonníka práce práva a povinnosti doterajšieho zamestnávateľa voči zamestnancom, ktorých pracovnoprávne vzťahy do dňa prevodu zanikli, zostávajú nedotknuté a všetky práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov voči prevedeným zamestnancom ostávajú zachované a prechádzajú ku dňu prechodu na preberajúceho zamestnávateľa.

2. Doterajší zamestnávateľ ako prevodca prevádza a preberajúci zamestnávateľ preberá nižšie uvedených zamestnancov, ktorí sú ku dňu podpisu tejto Dohody v pracovnoprávnom vzťahu s doterajším zamestnávateľom.

Meno, priezvisko, titul

pracovné zaradenie
redaktor
upratovanie
ozvučenie, osvetlenie
šéfredaktor RK hlas
asistentka riaditeľa, personalistika
grafik
upratovanie
správca veľkej dvorany, telocvičňa
správca pobočiek, marketing
redaktorka Rk hlas
účtovníctvo
šéfredaktorka MTR
kameraman
redaktor Rk hlas

redaktorka MTR
kreatívny manažér
vedúca programového oddelenia
riaditeľ
prevádzkový riaditeľ

3. Doterajší zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť preberajúcemu zamestnávateľovi pred dňom prechodu najmä nasledovné údaje o :

- pracovnom a platovom zaradení prevádzaných zamestnancov ku dňu prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov vrátane započítanej praxe,
- zostatku dovolenky prevádzaných zamestnancov ku dňu prechodu práva povinnosti z pracovnoprávných vzťahov,
- doplnkovom dôchodkovom poistení prevádzaných zamestnancov,
- údaje o zrážkach zo mzdy prevádzaných zamestnancov,
- zdravotnom poistení prevádzaných zamestnancov,
- údaje z osobných spisov prevádzaných zamestnancov, doklady o kvalifikácii prevádzaných zamestnancov a kópie prípadne originály ďalších dokladov podľa jeho požiadaviek

4. Doterajší zamestnávateľ sa zaväzuje:

- zabezpečiť oznamovaciu povinnosť ako aj ďalšie povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni a zdravotným poisťovňami a ostatným inštitúciám vo vzťahu k prevádzaným zamestnancom,
- vydať prevádzaným zamestnancom písomné oznámenie o prechode práva povinností z pracovnoprávných vzťahov,
- vydať zamestnancom potvrdenia o zamestnaní na účely dôchodkového zabezpečenia (zápočtové listy).

5. Preberajúci zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť súčinnosť pri zabezpečení oznamovacej povinnosti doterajšieho zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni zdravotným poisťovňami a ostatným inštitúciám vo vzťahu k prevádzaným zamestnancom v súlade s platnými právnymi predpismi.

6. Preberajúci zamestnávateľ je povinný plniť si svoje povinnosti z pracovnoprávných vzťahov v súlade s platnými právnymi predpismi voči prevádzaným zamestnancom odo dňa prevodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov. Doterajší zamestnávateľ poskytne preberajúcemu zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť.

Článok 3

Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania podpísaním štatutárnymi zástupcami zmluvných strán .

2. Dohoda sa vyhotovuje v štyroch (4) rovnopisoch, z každých každá zmluvná strana dostane po dve (2) vyhotovenia.

3. Vzájomné práva a povinnosti účastníkov tejto dohody sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, že obsah zmluvy je pre nich určitý a zrozumiteľný, že zmluva nie je uzatvorená v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok a ani v omyle, že zmluva svojim obsahom a účelom neodporuje zákonu, neobchádza ho a ani sa neprieči dobrým mravom, ďalej zmluvné strany vyhlasujú, že ich vôľa uzavrieť túto zmluvu je slobodná a vážna, prejavená určite a zrozumiteľne, že ich zmluvná vôľnosť nie je ničím obmedzená a na znak svojho súhlasu s touto zmluvou pripájajú svoje vlastnoručné podpisy.

Kultúrny dom Ružomberok
A. Bernoláka 1
034 01 Ružomberok
IČO: 56707541

V Ružomberku dňa 30. 12. 2024

KULTÚRNY DOM Andreja Hlinku, a. s.
A. Bernoláka 1, 034 01 Ružomberok
IČO: 56707541

KULTÚRNY DOM Andreja Hlinku, a. s.
Mgr.art. Ján ... predseda predstavenstva

KULTÚRNY DOM Andreja Hlinku, a. s.
034 01, 03
566, 1325
VL

KULTÚRNY DOM Andreja Hlinku, a. s.
Miroslav Kerďík, člen predstavenstva

Kultúrny dom Ružomberok,
príspevková organizácia
MgA. Radek Zdráhal, riaditeľ

Príloha

1. Zoznam zamestnancov

Príloha č. 1 zoznam zamestancov

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 30. 06. 2014 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 07. 2014 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 30. 09. 2016 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 10. 2016 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 07. 09. 2023 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 07. 09. 2023 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 28. 03. 2007 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 04. 2007 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 01. 07. 2013 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 07. 2013 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 01. 10. 2006 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 14. 10. 2006 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 01. 10. 2005 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 10. 2005 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 18. 09. 2006 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 18. 09. 2006 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 01. 01. 2015 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 01. 2015 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 07. 08. 2023 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 07. 08. 2023 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 01. 09. 2016 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 09. 2016 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 05. 06. 2018 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 06. 2018 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 01. 09. 2017 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 09. 2017 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 30. 11. 2006 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 12. 2006 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 09. 01. 2012 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 09. 01. 2012 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 01. 09. 2023 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 09. 2023 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 27. 01. 2003 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 27. 01. 2003 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 23. 06. 2023 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 07. 2023 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 01. 09. 2023 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej vznikol odo dňa 01. 09. 2023 medzi zamestnancom a zamestnávateľom pracovný pomer.