

ZMLUVNÉ STRANY

Ústav na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica
zastúpený
riaditeľom ústavu plk. Mgr. Miroslavom Dohnanom

a

Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri
Ústave na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica
zastúpená
predsedom por. Mgr. Martinom Bielikom

uzatvárajú

Podnikovú kolektívnu zmluvu

**pre príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody
Banská Bystrica**

na rok 2025

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Podľa § 2 ods. 3 písmeno a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a podľa § 229 ods. 1 a 2 zákona č. 73/1998 o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, SIS, Zboru väzenskej a justičnej stráže SR a Železničnej polície zmluvné strany uzatvárajú túto podnikovú kolektívnu zmluvu (ďalej len „zmluva“) pre príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z.

(2) Zmluva je záväzná pre služobný úrad Ústav na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica (ďalej len „zamestnávateľ“) a príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica (ďalej len „príslušníci“). Odborovým partnerom riaditeľa ústavu je výbor Základnej organizácie odborového zväzu pri ÚVTOS Banská Bystrica (ďalej len „základná organizácia“), v mene ktorej pri rokovaníach vystupuje jej predseda alebo člen poverený výborom.

(3) Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborovej organizácie a jej orgánov v služobnom úrade a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní.

(4) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov v ZVJS na príslušný kalendárny rok.

(5) Zmluvné strany budú navzájom spolupracovať pri tvorbe interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky príslušníkov zboru, za tým účelom sa budú odborovej organizácii v rámci interného pripomienkového konania predkladať na zaujatie stanoviska návrhy interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky príslušníkov.

(6) Odborová organizácia sa zaväzuje neodkladne a objektívne signalizovať vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri ich riešení.

(7) Odborová organizácia sa zaväzuje dodržiavať do 31.01.2026 sociálny zmier so zamestnávateľom.

(8) Nadriadený služobného úradu alebo ním poverená osoba majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov základnej organizácie.

(9) Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o každej zmene v odborovom orgáne základnej organizácie pôsobiacej u zamestnávateľa.

Čl.2

Postavenie odborovej organizácie

(1) Ústav nebude znemožňovať pôsobenie odborovej organizácie a uznáva odborovú organizáciu za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

(2) Ústav podľa svojich prevádzkových možností poskytne odborovej organizácii na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosť s nevyhnutným vybavením a bude uhrádzať náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

(3) Príslušníkom zboru, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovej organizácii, poskytne ústav, ak tomu nebránia dôležité služobné dôvody, služobné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborových orgánoch a na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje orgán príslušného odborového orgánu, zamestnanecká rada a ústav.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať pracovné voľno s náhradou mzdy predsedovi základnej organizácie a funkcionárom, ktorí sú zvolení do orgánov odborového zväzu zboru, na zabezpečenie ich činnosti a poslanca v rozsahu podľa aktuálne platnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov ZVJS.

(5) Ústav nebude diskriminovať príslušníkov zboru, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovom orgáne, za ich námety a kritické pripomienky a bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa príslušných ustanovení osobitného predpisu¹⁾.

(6) Ústav sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže a na účet základnej organizácie odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže vo vopred dohodnutom pomere, za podmienky že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas zamestnanca zboru s takouto formou platenia členských príspevkov. Za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

Čl. 3

Sociálny fond

(1) Sociálny fond²⁾ sa tvorí vo výške 1,35 %, z toho:

- a) povinný prídely vo výške 1 % a
- b) ďalší prídely vo výške 0,35 %

zo súhrnu funkčných plátov príslušníkov zboru zúčtovaných na výplatu za bežný rok. Sociálny fond je spoločný pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru. Použitie prostriedkov sociálneho fondu na vybrané účely schválené riaditeľom ústavu v zmysle platnej zmluvy o tvorbe a použití sociálneho fondu zabezpečuje odborová organizácia.

(2) Základné použitie sociálneho fondu je stanovené platnou zmluvou o tvorbe a využití sociálneho fondu na príslušné obdobie.

(3) Príspevok zo sociálneho fondu na účely uvedené v odseku 2 možno poskytnúť príslušníkovi zboru a aj jeho rodinným príslušníkom. Za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti príslušníka zboru v zmysle osobitného predpisu.³⁾

¹⁾ Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

²⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 3 zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

Čl. 4

Vzťahy vyplývajúce zo služobného pomeru

(1) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv podľa ustanovení zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, najmä ustanovenie § 225 ods. 2 písm. a) tak, že zamestnávateľ predloží odborovému orgánu návrh akejkoľvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny systemizácie na Generálne riaditeľstvo ZVJS.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že cesty príslušníka povereného do odborových orgánov, ktoré sú vykonávané na podnet štátnych, služobných a odborových orgánov konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborových orgánov a pod.), alebo sú vykonávané na podnet záujmového združenia policajtov (zasadania, rokovania odborových orgánov, činnosť súvisiaca s postavením a cieľmi odborového zväzu), sa považujú za služobné cesty s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa § 111 zákona 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov.

(3) Príslušníkovi, ktorý nie je uvoľnený na výkon funkcie v odborovom zväze, sa nevyhnutne potrebný čas, ktorým je čas výkonu funkcie v odborovom zväze, čas strávený organizovaním akcií odborej organizácie a akcií uvedených v pláne akcií zboru v kolektívnej zmluve medzi základnou organizáciou odborového zväzu a nadriadeným služobného úradu, započíta do času výkonu štátnej služby a poskytne mu služobné voľno s nárokom na služobný plat. Do nevyhnutne potrebného času sa započíta aj čas skutočného odchodu a čas skutočného príchodu dopravného prostriedku, ktorý príslušníka zboru prepraví do miesta konania akcie a späť.

(4) Pre zabezpečenie aktivít odborového zväzu, ako napr. podujatia z plánu akcií zboru, podujatia organizované základnou organizáciou odborového zväzu, doprava funkcionárov odborového zväzu na rokovanie konferencie odborového zväzu, zasadnutia rady predsedov odborového zväzu, predsedníctva rady predsedov odborového zväzu a revíznej komisie odborového zväzu, poskytne služobný úrad služobné motorové vozidlo.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že ústav uspokojí nárok na náhradu výdavkov príslušníka podľa § 110 zákona č. 73/1998 Z. z. najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom boli predložené písomné doklady.

Čl. 5

Sociálna oblasť

(1) Príslušníkovi, zaradenému viac ako v 11 hodinovej zmene, poskytne služobný úrad na jednu zmenu dve hlavné jedlá za zníženú cenu, vrátane vhodného nápoja, v zmysle § 11 ods. 5 RMS č. 10/2016 o stravovaní v ZVJS.

(2) Príslušníkom, ktorí majú nariadenú pohotovosť v mieste výkonu služby v trvaní viac ako 4 hodiny denne (vodiči) poskytne služobný úrad na každý deň nariadenej pohotovosti ďalšie hlavné jedlo za zníženú cenu podľa ods. 1 tohto článku.

(3) Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za

"zníženú cenu" t. j. v cene zníženej o príspevok zamestnávateľa a o príspevok zo sociálneho fondu, za ktoré sa pre potreby tejto zmluvy považujú:

- a) služobné voľno,
- b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby - v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto povolená v čase výdaja stravy alebo odberom stravy príslušníkom alebo zamestnancom zboru pre príslušníka dočasne neschopného na výkon štátnej služby.

(4) Za nákup stravných lístkov v maximálne stanovenom počte zodpovedá stravník.

(5) Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu aj počas:

- a) náhradného voľna,
- b) riadnej dovolenky,
- c) dodatkovej dovolenky,
- d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác.

V uvedených prípadoch si príslušník zboru môže prísť odobrať stravu osobne do služobného úradu v čase výdaja stravy určeného zamestnávateľom, alebo poveriť odberom stravy iného príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru.

(6) V odôvodnených prípadoch týkajúcich sa napríklad vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, najmä v súvislosti so znížením rizika šírenia prenosných ochorení, môže nadriadený služobného úradu rozhodnúť o iných podmienkach poskytnutia stravovania resp. o neposkytnutí stravovania podľa Čl. 5 ods. 3 a 5.

(7) Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi v rozsahu jedného pracovného dňa pre darcov krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len "darca"). Pre potreby vykazovania služieb služobný úrad zaráta darcovi 8 hodín. Služobné voľno pre darcu sa môže naplánovať do harmonogramu služieb. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.

(8) Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený ako oprávnený záujem príslušníka tú skutočnosť, že sa stará najmenej o jedno maloleté a školopovinné dieťa, a preto mu umožní podľa možností služobného úradu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.

(9) V súlade s § 7 ods. 1 RMS č. 17/2013 a čl. II ods. 3 ZIPS GR č. 9/2013 o ubytovaní sa poplatok za ubytovanie na ubytovni a tranzitnej ubytovni Ústavu na výkon trestu odňatia slobody určí vo výške 25% skutočne vynaložených nákladov (ekonomické nájomné) ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka (t. j. roku 2023).

(10) Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku:

- a) vo výške 25% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
- b) vo výške 35% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) vo výške 45% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 10 rokov a menej ako 15 rokov,

- d) vo výške 55% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) vo výške 65% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- f) vo výške 75% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 25 rokov.

Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého trvania pracovného pomeru v zbore, ktorý bezprostredne predchádza služobnému pomeru príslušníka. Vypočítaná odmena sa zaokrúhli na 50 centov smerom nahor.

(11) Výška odmeny podľa § 102a ods. 2 písm. b) a c) zákona č. 73/1998 Z. z. sa určí v závislosti od dĺžky služobného pomeru príslušníka podľa nasledovného:

- a) jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z., ak služobný pomer v Zbore väzenskej a justičnej stráže (ďalej len ako „zbor“) trval nepretržite 30 rokov a viac alebo,
- b) podielu jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z. a čísla 30, vynásobeného počtom rokov nepretržitého trvania služobného pomeru v zbore, ak služobný pomer v zbore trval menej ako 30 rokov.

Nadriadený v odôvodnených prípadoch môže odmenu neudelieť. Dôvody neudelenia odmeny vopred prerokuje s odborovou organizáciou. Na účely poskytnutia odmeny podľa tohto bodu sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru nezapočítava doba podľa interného predpisu.⁴⁾

(12) Ak príslušník nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť (§ 97 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.), patrí mu príplatok vo výške 2,50 € za každú skutočne odslúženú hodinu vo sviatok.

(13) U príslušníkov je možné pri nosení občianskeho odevu aj nosenie skrátených nohavíc, nie však viac ako 10 cm nad kolená, ak tomu nebráni charakter výkonu štátnej služby.

Čl. 6

Legislatívna oblasť

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, ktorých obsahom budú otázky týkajúce sa najmä sociálnych istôt príslušníka zboru, budú postúpené na interné pripomienkové konanie aj základnej organizácii.

(2) Súčasťou návrhu interného predpisu, ktorý upravuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby, naturálne, právne, ekonomické a sociálne istoty príslušníka, bude stanovisko (pripomienky) základnej organizácie.

⁴⁾ § 9 ods. 3 RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania, zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien a odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

Čl. 7

Spoločné a záverečné ustanovenia

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(2) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene a doplnení zmluvy alebo o príčinách jej nedodržania. O takto podanom návrhu sú strany povinné rokovať, a to najneskôr do 15 dní od jej doručenia.

(3) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaniach sú pre zmluvné strany záväzné.

(4) Zmluva sa vyhotovuje v dvoch výtlačkoch a každá so zmluvných strán dostane jeden výtlačok. Príslušníkom je zmluva prístupná v elektronickej forme na sieti služobného úradu <http://portal.bbkr.zvjs.sk/>

(5) Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania obidvomi zmluvnými stranami a zverejní sa v Centrálnom registri zmlúv.

(6) Zmluva sa uzatvára na obdobie od 08. februára 2025 do 31. januára 2026.

V Banskej Bystrici dňa 07. februára 2025

Číslo: UVTOS-00427/14-KR-2025

.....
plk. Mgr. Miroslav Dohnan
riaditeľ

.....
por. Mgr. Martin Bielik
predseda ZO OZ