

Dohoda o užívaní parkovacieho miesta a Dohoda o zrážkach zo mzdy

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ustanovenia § 131 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Dohoda**“)

Článok I. Strany Dohody

1. **Zamestnávateľ**

Názov: **Slovak Business Agency**
Sídlo: Karadžičova 7773/2, 811 09 Bratislava – Staré Mesto,
Slovenská republika
Korešpondenčná adresa: Trnavská cesta 100, 821 01 Bratislava
IČO: 30 845 301
Štatutárny orgán: Mgr. Martin Holák, PhD., generálny riaditeľ
Registrácia: Register záujmových združení právnických osôb vedený
Okresným úradom Bratislava, reg. č.: OVVS/467/1997-Ta
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

2. **Zamestnanec**

Meno a priezvisko: **Mgr. Edita Horáková Botlíková**
Dátum narodenia:
Trvalé bydlisko:
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnávateľ a Zamestnanec ďalej spolu len ako „**Zmluvné strany**“ a ktorýkoľvek z nich ako „**Zmluvná strana**“)

Článok II. Úvodné ustanovenia

1. Zmluvné strany uzatvorili dňa 27.03.2006 *Pracovnú zmluvu* v znení neskorších dodatkov, na základe ktorej Zamestnanec vykonáva pre Zamestnávateľa závislú prácu.
2. Zamestnávateľ je na svojom pracovisku na adrese: Trnavská cesta 100, 821 01 Bratislava (ďalej len „**Pracovisko**“), oprávnený zabezpečiť parkovacie miesto č. 6 pre osobné motorové vozidlo Zamestnanca na parkovisku v blízkosti budovy, v ktorej sa Pracovisko nachádza (ďalej len „**Parkovacie miesto**“).
3. Zamestnanec má záujem užívať Parkovacie miesto zabezpečené Zamestnávateľom, pričom v tejto súvislosti bude uhrádzať časť výdavkov Zamestnávateľa za Parkovacie miesto.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že v súvislosti s užívaním Parkovacieho miesta Zamestnancom bude Zamestnávateľ na základe tejto Dohody vykonávať pravidelné mesačné zrážky zo mzdy Zamestnanca vo výške a spôsobom uvedeným v Článku IV. tejto Dohody.

Článok III. Užívanie Parkovacieho miesta

1. Zamestnanec je oprávnený užívať Parkovacie miesto od **01.03.2025**, pričom za každý aj začatý mesiac trvania Dohody je povinný uhrádzať spoluúčasť výdavkov Zamestnávateľa za Parkovacie miesto vo výške **40,- Eur** (slovom: štyridsať Eur) (ďalej len „**Spoluúčasť**“).
2. Spoluúčasť je splatná do 8 (ôsmich) kalendárnych dní po skončení každého kalendárneho užívania Parkovacieho miesta; Zamestnanec je povinný uhrádzať Spoluúčasť aj v prípade, že Parkovacie miesto užíval len časť kalendárneho mesiaca.
3. Zamestnanec je oprávnený užívať Parkovacie miesto do 31. 12. 2026 alebo do dňa skončenia pracovného pomeru, a to podľa toho, ktorý deň nastane skôr.

Článok IV. Zrážky zo mzdy

1. Zamestnanec uzatvorením tejto Dohody udeľuje Zamestnávateľovi súhlas na pravidelné zrážanie sumy Spoluúčasti zo svojej mzdy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zrážky Spoluúčasti zo mzdy budú po nadobudnutí platnosti a účinnosti tejto Dohody vykonávané mesiac pozadu, t. j. po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý mal Zamestnanec na základe tejto Dohody oprávnenie Parkovacie miesto užívať.
3. Zrážky zo mzdy budú na základe tejto Dohody vykonávané do 08. 01. 2027 alebo do dňa výplaty poslednej mzdy Zamestnanca v prípade skoršieho skončenia pracovného pomeru.

Článok V. Trvanie Dohody

1. Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to do v časti Článku III. Dohody (Užívanie Parkovacieho miesta) do 31. 12. 2026 a v časti Článku IV. (Zrážky zo mzdy) a tohto článku Dohody do 08. 01. 2027.
2. Pokiaľ pracovný pomer Zamestnanca k Zamestnávateľovi skončí skôr ako 31. 12. 2026, Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to v časti Článku III. do uplynutia dňa skončenia pracovného pomeru Zamestnanca k Zamestnávateľovi a v časti Článku IV. do uplynutia dňa úhrady poslednej mzdy Zamestnanca. Za deň úhrady poslednej mzdy Zamestnanca sa považuje deň jej odpísania z účtu Zamestnávateľa.
3. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že každá Zmluvná strana môže túto Dohodu písomne vypovedať aj bez uvedenia dôvodu, pričom Dohoda končí uplynutím posledného kalendárneho dňa kalendárneho mesiaca, v ktorom bola výpoveď doručená 2. (druhej) Zmluvnej strane.
4. Túto Dohodu je možné ukončiť aj písomnou dohodou.

Článok VI. Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu Zmluvnými stranami.
2. Táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou v zmysle ustanovenia § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (zákon o slobode informácií), ktorá v zmysle ustanovenia § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v [Centrálnom registri zmlúv](#) vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
3. Všetky zmeny a doplnenia tejto Dohody je možné vykonať len vo forme písomných a očíslovaných dodatkov k tejto Dohode, schválených a podpísaných Zmluvnými stranami.
4. Táto Dohoda je vypracovaná v 3 (troch) rovnopisoch v rozsahu 3 (troch) strán, pričom 2 (dva) rovnopisy sú určené pre potreby Zamestnávateľa a 1 (jeden) rovnopis pre potreby Zamestnanca.
5. Zamestnávateľ a Zamestnanec vyhlasujú, že táto Dohoda vyjadruje ich skutočnú, slobodnú a vážnu vôľu, ktorú prejavili bez omylu, nie v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok, na znak čoho pripájajú svoje podpisy.

V Bratislave dňa 20.02.2025

V Bratislave dňa 20.02.2025

Zamestnávateľ
Mgr. Martin Holák, PhD.
generálny riaditeľ

Zamestnanec
Mgr. Edita Horáková Botlíková