

D o h o d a

č. 5/§ 56/2012 NP II-2/B

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (Ďalej len Zákon o službách zamestnanosti) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov (Ďalej len Vyhláška), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

(Ďalej len Dohoda)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš

Sídlo: M. M. Hodžu 30, 031 80 Liptovský Mikuláš
Zastúpeným riaditeľom: Ing. Peter Nemec
IČO: 37 905 538
DIČ: 2021763931
Bankové spojenie: Čatna pokladnica Bratislava
I. útu:

(Ďalej len Úrad)

a

Zamestnávateľom:

Sídlo: Demänovská 867, 031 01 Liptovský Mikuláš
Zastúpeným : PhDr. Ján Tomlík
IČO: 36369365
DIČ: 2020125635
Predmet prevahujúcej činnosti
SK NACE Rev. 2 kód / text: 46.90 nešpecifikovaný veľkoobchod
Predmet činnosti CHD/CHP: 82.92 baliace činnosti
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s.
I. útu:

Zapísaný : Obchodný register Okresného súdu Ľilina, Oddiel: Sro, vložka číslo: 10130/L
(Ďalej len Zamestnávateľ a spolu s úradom Ďalej len Účastníci dohody).

Článok I. Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (Ďalej len *Príspevok*), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (Ďalej len *Štátny rozpočet*) v zmysle:
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - b) Národného projektu NP II-2/B Podpora zamestnávania obľanov so zdravotným postihnutím
 - c) Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti A Schéma DM ň 1/2007. Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (ES) Ľ. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní Ľánkov 87 a 88 zmluvy *de minimis* a § 3 zákona Ľ. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorých predpisov.
- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15% : 85%.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Zriadiť najneskôr **do 3 mesiacov od podpísania dohody** chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta **3 uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú obľanmi so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti** (Ďalej len *A uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím*). Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Demänovská 867, 031 01 Liptovský Mikuláš**.
Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadené dŕom úľinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre obľanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1:

Poľet PM	Profesia slovne	Kód KZAM	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesaľná celková cena práce v EUR
1	Baliť tovaru	9322 01	Úplné stredné vzdelanie	40	426,01
1	Baliť tovaru	9322 01	Úplné stredné vzdelanie	40	426,01
1	Baliť tovaru	9322 01	Úplné stredné vzdelanie	40	426,01

Predmet ľinnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: baliace ľinnosti

2/

- a) Zriadiť **3 pracovné miesta pre obľanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 v zmysle ľl. II bod 1. Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. **Preukázať uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe ľ. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
 - b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa ľl. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
 - c) V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesto bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 3/ Prijať na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnancov ň uchádzal'ov o zamestnanie so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o ich zaradení do evidencie uchádzal'ov o zamestnanie s ohľadom na ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie, najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v ľl. II. bod 1 tejto dohody.
- 4/ Predložiť úradu kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR ľ. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v ľl. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca ň obľana so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.
- 5/ **Dôška zachovania zriadeného pracovného miesta** v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je **najmenej 2 roky** v malých podnikoch a stredných podnikoch odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. **Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná ľinnosť.**
- 6/ **Pracovné miesta, na ktorých zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len uchádzal'mi o zamestnanie so zdravotným postihnutím.** Inými zamestnancami sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú doľasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov a v prípade znevýhodnených uchádzal'ov

zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce

12 kalendárnych mesiacov.

- 7/ Predložíť úradu za každého zamestnanca prijatého na pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:
- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a mzdového /platového/ dekrétu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozvrhnutie pracovného času ak nie je súčasťou pracovnej zmluvy
 - potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, prihlášky na sociálne poistenie a prihlášky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
 - kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona č. 328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti obľana so zdravotným postihnutím vykonávať zárobkovú činnosť,
 - potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku dňu nástupu na vytvorené pracovné miesto
 - podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad (potvrdenie lekára, že zamestnanec s ochradom na zdravotný stav je spôsobilý vykonávať prácu podľa pracovnej zmluvy).
- 8/ Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením čl. II. bod 1 tejto dohody, prideľovať prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne.
- 9/ V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto **preobsadiť** novým uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s čl. V. bod 3 a predložiť za každého nového zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7. **V prípade, ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite** (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), **je zamestnávateľ povinný do 15 kalendárnych dní, od uplynutia maximálne 60 kalendárnych dní dočasne neobsadeného pracovného miesta, obsadiť miesto na dobu zastupovania obľanom so zdravotným postihnutím.** V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu na pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7.
- 10/ Oznámiť písomne úradu:
- 10.1 každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru. Súčasne predložíť kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru a kópiu odhlások zo zdravotného a sociálneho poistenia,
- 10.2 nevykonávanie pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní od uplynutia 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste,
- 10.3 každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní od vzniku danej skutočnosti,

väzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia) najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením zmeny.

11/

- 11.1 **Použíť príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške 24 822,48 EUR**, slovom dvadsaťtisícosemstodvadsaťdva EUR a štyridsaťosem eurocentov, **v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím**, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 5).
- 11.2 Na presun medzi položkami kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce, najviac do výšky 10 % predpokladaného nákladu, najviac však do výšky dohodnutého príspevku, nie je potrebná zmena prílohy I. 5 formou dodatku.
- 11.3 Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas a mesačnú mzdu podľa I. II. bod 1 a v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. V prípade, keď zamestnávateľ zvýši zamestnancovi prijatému do zamestnania podľa tejto dohody mzdu / plat, nie je potrebné vyhotoviť dodatok k dohode a ani ku kalkulácii nákladov na celkovú cenu práce.
- 11.4 Využívať majetok zakúpený z poskytnutého príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najmenej počas dvoch rokov od priznania štatútu CHD/CHP. Počas tejto doby je zamestnávateľ povinný preukázať fyzickú existenciu majetku zakúpeného z poskytnutého príspevku a jeho využívanie v súvislosti s výkonom zamestnancov so zdravotným postihnutím v CHD/CHP.

12/ Predkladať úradu:

- 12.1 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby, doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii. Požadované skutočnosti predložiť najneskôr do 60 kalendárnych dní od lehoty uvedenej v I. IV. bod 10.
- 12.2 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska (dochádzka zamestnanca), vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie a mesačný/é výkaz/y preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poistného a príspevkov do

zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby, doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii.

Poslednú žiadosť o úhradu platby vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa čl. II. bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak. Zamestnávateľ (prijímateľ príspevku) je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

- 13/ Viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto.
- 14/ Dodržiavať podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona. V prípade, keď zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad doklad o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zmení, pozastaví, zruší alebo vydá jeho duplikát. (V prípade zmeny počtu zamestnancov CHD/CHP, zamestnávateľ požiada úrad písomne o zmenu štatútu. Týka sa to aj pri uplatnení iného nástroja, napr. §60)
- 15/ Dodržiavať zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov počas celej doby zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa čl. II. bodu 5.
- 16/ **Vrátiť na účet úradu bez vyzvania:**
 - 16.1 **pomernú časť príspevku**, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z článku II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo účtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
 - 16.2 **celú sumu vyplateného príspevku** v prípade nedodržania dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. a-c) alebo 3 alebo 4 tejto dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo účtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
 - 16.3 **časť príspevku**, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na číslo účtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 17/ Viesť evidenciu obsadzovania vytvorených pracovných miest, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 18/ **Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poslednej platby.**

ie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umonkovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súľinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.

- 20/ Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (Ľalej len Ľnisterstvoó), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (Ľalej len Ľústredieó), úradu a Ľalším kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich úľtovných výkazov, bankových výpisov a Ľalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu vyplateného príspevku.
- 21/ Vytvoriť povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a Ľalších kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a vľasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri vykonávaní kontroly potrebnú súľinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 22/ Použiť finanľný príspevok v súľade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, ktorá je neoddeliteľnou súľasťou tejto dohody (príloha ľ. 2), na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finanľnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použiť finanľný príspevok neoprávnenne, je povinný tieto prostriedky vrátiť na úľet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutoľnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finanľnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona ľ. 523/2004 Z.z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 23/ Oznamovať Ministerstvu financií SR v zmysle § 22 zákona NR SR ľ. 231/1999 o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci *de minimis* do 30 dní po uplynutí štvrtého, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finanľného príspevku podľa tejto dohody (formulár Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci je zverejnený na stránke www.finance.gov.sk v menu: Štátna pomoc/Pokyny pre poskytovateľov pomoci/Minimálna pomoc).
- 24/ Zamestnávateľ ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úľinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona ľ. 523/2004 Z.z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 25/ Zamestnávateľ sa zaväzuje zriadenú chránenú dielňu alebo pracovisko prevádzkovať v pracovných dňoch v ľase od 7:00 do 15:30. (Pracovná doba bude upravená podľa potrieb zamestnávateľa a na základe zdravotného stavu zamestnanca). Pokiaľby došlo k doľasnému uzavretiu tejto prevádzky nepresahujúcej 5 hodín zamestnávateľ túto skutoľnosť oznámi úradu vopred a to preukázateľným spôsobom, prostredníctvom elektronickej pošty, telefonicky alebo písomne. Ak uzavretie prevádzky presiahne ľas 5 hodín zamestnávateľ oznámi úradu túto skutoľnosť vopred a to písomne.
- 26/ Pokiaľ zamestnávateľ zavedie v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku pruľný pracovný ľas, rozsah základného pracovného ľasu počas dňa musí byť dohodnutý minimálne v rozsahu 6 hodín. Takto dohodnutý, resp. zmenený pracovný ľas je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť úradu ešte pred jeho uskutoľnením.

ciu pracovného času, tak aby bol zaznamenaný začiatoč
a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu.

- 28/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancom dovolenku maximálne v rozsahu päť týždňov v kalendárnom roku, resp. pomernú časť takto stanoveného rozsahu dovolenky, ak zamestnanec nepracoval u zamestnávateľa počas celého kalendárneho roka.
- 29/ Pokiaľ zamestnávateľ poskytne dovolenku zamestnancovi v lehote 60 dní od jeho nástupu do zamestnania, je povinný túto skutočnosť oznámiť úradu vopred a to preukázateľným spôsobom, písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
- 30/ V prípade vzniku prekážok v práci podľa § 136 a násl. ustanovení Zákonníka práce, či už na strane zamestnávateľa alebo zamestnanca, oznamovať druh a rozsah týchto prekážok a to taktiež písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
- 31/ Zamestnávateľ je povinný umožniť úradu v prevádzkovom čase vstup do chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. V prípade nemožnosti vstupu do tohto objektu bez predchádzajúceho oznámenia zamestnávateľa o prerušení prevádzky úradu, je táto skutočnosť považovaná za neumožnenie vstupu.
- 32/ Zamestnávateľ predkladá v lehote určenej úradom vyžiadané doklady a vyjadrenia, vydáva mu na jeho vyžiadanie písomné potvrdenie o ich úplnosti a je povinný poskytnúť súľinnosť na vykonanie kontroly.
- 33/ Pri oznámeniach uvedených v tomto článku sa používajú adresy a tel. čísla uvedené v tejto zmluve, pokiaľ niektorá zo strán neoznámi písomne inú adresu, resp. tel. číslo.
- 34/ Pre plnenie oznamovacej povinnosti zmluvných strán podľa bodu 33 tohto článku na nasledovné adresy a tel. čísla:
 - zamestnávateľ PhDr. Ján Tomlík, office@tomirtech.sk
044 3240810
 - úrad: renata.povazska@upsvar.sk, jana.vrablikova@upsvar.sk,
044 2440 400, 0905 255 926, 044/2440 403,

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny sa zaväzuje:

- 1/ **Poskytnúť príspevok zamestnávateľovi**, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods. 1, písm. a/ vyhlášky, **na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej budú vytvorené 3 pracovné miesta pre obľanov so zdravotným postihnutím, do výšky 24 822,48 €,** slovom dvadsaťtisícosemstodvadsaťdva Eur štyridsaťosem eurocentov nasledovne:

Por. č.	Popis	Kód KZAM	Príspevok na zriadené pracovné miesto (náklady na zriadenie v maximálnej výške celkovej ceny práce) v EUR
1.	Baliť tovaru	9322 01	8 274,16
2.	Baliť tovaru	9322 01	8 274,16
3.	Baliť tovaru	9322 01	8 274,16
x	SPOLU	x	24 822,48

a to v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 5), najviac do výšky príspevku podľa tohto bodu.

- 2/ Poukazovať príspevok na úľet zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov podľa I. článku II. bod 12 v súlade s I. IV. V prípade, ak úrad zistí v rámci predbežnej kontroly nedostatok predložených dokladov, vyzve zamestnávateľa o ich doplnenie najneskôr do 10 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.

V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávateľ porušil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukončí vyplácanie príspevku odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly v súlade s § 2 ods. 4 zákona I. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

- 3/ Vrátiť zamestnávateľovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa I. článku II. bod 12 do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
- 4/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa I. článku II. bod 17, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- 5/ Pri ukončení dohodnutého vzťahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vylísiť výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
- 6/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

I. článok IV. Oprávnené náklady

- 1/ Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň podpísania tejto dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s **kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej**

- nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 5) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania obľanov so zdravotným postihnutím.
- 2/ Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta a náklady na celkovú cenu práce **od dôvodu účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
 - 3/ Zamestnávateľ je povinný zaviazť zamestnanca ustanovením v pracovnej zmluve zriadením úľtu, na ktorý mu bude poukazovať jeho mzdu v celom rozsahu. Ak túto povinnosť zamestnávateľ nesplní, alebo na základe inej skutočnosti nedôjde k zriadeniu úľtu zamestnanca, je povinný sám znášať náklady na zriadenie takéhoto úľtu a na jeho vedenie počas doby podporovaného zamestnávania. Zamestnanec nie je povinný zriadiť úľet, ak už k jeho zriadeniu došlo a číslo tohto úľtu poskytne zamestnávateľovi so súhlasom poukazovania mzdy na tento úľet. Pokiaľ mzda nebude poukázaná na úľet zamestnanca, úrad tento náklad môže považovať za neoprávnený.
 - 4/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných dodatočných nákladov sú náklady, ktoré presahujú tie, ktoré by mal zamestnávateľ v prípade, keby zamestnal zamestnancov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí, v priebehu obdobia, počas ktorého sú pracovníci so zdravotným postihnutím zamestnaní. Príspevok, ktorý sa poskytuje v súlade so zákonom o službách zamestnanosti v rámci Schémy štátnej pomoci a ostatnými predpismi platnými na území Slovenskej republiky na podporu zamestnanosti v platnom znení v zmysle Nariadenia komisie (ES) I. 800/2008, sú na náklady, ktoré predstavujú dodatočné náklady k takým nákladom, ktoré by podnik musel znášať, keby zamestnával pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí.
 - 5/ **Oprávneným nákladom nie je** obstaranie investičného majetku, avšak jeho prenájom alebo odpisy počas trvania tejto dohody sú oprávneným nákladom. Hmotným investičným majetkom na účely tejto dohody sa rozumie majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 1.700 € a prevádzkovo technické funkcie dlhšie ako 1 rok. Nehmotným investičným majetkom na účely tejto dohody je nehmotný majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 2.400 € a použiteľnosť dlhšia ako 1 rok.
 - 6/ Náklad je **oprávnený**, ak spĺňa všetky nasledujúce podmienky:
 - a/ je podložený úľtovnými záznamami a dokladmi, ktoré sú riadne evidované v úľtovníctve prijímateľa v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje, zároveň musí byť rozpísaný podľa jednotlivých položiek,
 - b/ je primeraný, t.j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a ľase a zodpovedá potrebám nástroja,
 - c/ je vynaložený v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. zákon 18/1996 Z.z. v znení neskorších predpisov, Zákonník práce, Obľiansky zákonník/,
 - d/ spĺňa podmienky *hospodárnosti* (minimalizácia výdavkov pri rešpektovaní cieľov projektu), *efektívnosti* (maximalizácia pomeru medzi vstupom a výstupom projektu), *účelnosti* (nevyhnutnosť pre realizáciu aktivít projektu a priama väzba na ne) a *účinnosti* (vzťah medzi plánovaným výsledkom ľinnosti a skutočným výsledkom ľinnosti vzhľadom na použité verejné prostriedky),
 - e/ limit maximálnej oprávnenej sumy podľa ľalovej zostavy s operaľným systémom je poskytovanéľom stanovený na 627 € s DPH (pod pojmom *Operaľný systém* sa rozumie: myľ, klávesnica, filter, monitor a procesor k PC, nenahraté nosiľe dát pre VT, tlačiarne, podávaľe k tlačiarľam a ľipovým kartám). Maximálna akceptovaná cena notebooku s operaľným systémom je

v prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 332 €.

7/ V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:

- a) vznikli v rámci realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu,
- b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu,
- c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov,
- d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v rámci ich vzniku a v mieste ich vzniku,
- e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu, sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s pracovnou činnosťou občanov so zdravotným postihnutím, navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú,
- f) patria do skupiny výdavkov odsúhlasenej kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím,
- g) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade so základnými princípmi verejného obstarávania a pri dodržaní všeobecne záväzných právnych predpisov ES a SR v oblasti verejného obstarávania, sú zamestnávateľom uhradené pred ich uplatnením voči úradu, v prípade vybavenia (zariadenia) chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa účtujú pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby,
- h) oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade s predpismi ESF a v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje.

8/ **Neoprávnenými výdavkami sú:**

- a) úroky z dlhov;
- b) dane a clá, daň je oprávneným výdavkom jedine v prípade, ak prijímateľovi nevzniká nárok na odpočet dane z pridanej hodnoty;
- c) dopravných prostriedkov, infraštruktúry, nehnuteľnosti a pozemkov.

Okrem toho sú neoprávnenými výdavkami najmä:

- výdavky bez priameho vzťahu k pracovnej činnosti občanov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cieľov podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré sú zo strany prijímateľa nedostatočne odôvodnené a preukázané,
- výdavky, ktoré nie sú v súlade s odsúhlasenou kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- výdavky, ktoré vznikli pred dátumom podpísania tejto dohody,
- výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),

škody),

- výdavky, ktoré nie sú v ústavníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom úľtovnej jednotky k vedeniu úľtovníctva,
- za oprávnený výdavok sa nepovažuje ani výdavok, ktorý vznikol vzájomným zapoľítaním pohľadávok a záväzkov a tieh nevyúľtované zálohové platby a poskytnuté preddavky,
- výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré uň príjemcovi pomoci bola poskytnutá gátatna pomoc od iných poskytovateľov gátatnej pomoci alebo v rámci iných schém gátatnej pomoci,
- výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu ľinností bez pridanej hodnoty.

- 9/ Za oprávnené náklady nie moľné považovať výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytovania príspevku podľa zákona ľ. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov.
- 10/ Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia oprávnenými výdavkami len výdavky na nákup tohto zariadenia / vybavenia vo forme beľných nákladov (t.j. nákup hmotného majetku do 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2.400 EUR). Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia vo forme kapitálových výdavkov (t.j. nákup hmotného majetku nad 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku nad 2.400 EUR) oprávnenými výdavkami sú len odpisy za prísluľné obdobie, ak sa majetok pouľíva výhradne na oprávnené aktivity, prípadne podľa alikvotnej ľasti. Súľasne platí podmienka, ľe tento majetok nebol nadobudnutý z akýchkoľvek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov Európskeho Spoloľenstva. Zamestnávateľ je povinný vybaviť CHD/CHP zariadením a vybavením v súlade s bodom 1 tohto ľlánku, a to najneskôr do 60 dní od priznania postavenia CHD/CHP.

Ľlánok V. Osobitné podmienky

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, ľe príspevok, a to aj kaľdá jeho ľasť, je prostriedkom vyplateným zo gátatného rozpoľtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na pouľitie týchto prostriedkov, kontrolu pouľitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje reľim upravený v osobitných predpisoch (zákon ľ. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon ľ. 502/2001 Z.z. o finanľnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov, zákon ľ. 523/2004 Z.z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov, zákon ľ. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov). Zamestnávateľ súľasne berie na vedomie, ľe podpisom tejto dohody sa stáva súľasťou systému finanľného riadenia gárukturálnych fondov. **Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automatický nárok na uhrazenie výdavku, ak nepreukáľe oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO ľ. N3/2007 (www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorých aktualizácií.**
- 2/ Do celkovej dľľky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v Ľľ. II. bod 5 tejto dohody, sa nezapoľítava doba, poľas ktorej nebolo miesto obsadené obľanom so zdravotným postihnutím. Do celkovej dľľky zachovania zriadeného pracovného miesta sa Ňalej nezapoľítava doba, poľas ktorej bolo pracovné miesto doľasne voľné. Za doľasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej ľinnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa ľľ. II. bod 9. O túto dobu sa dľľka zachovania zriadeného pracovného miesta predľľhuje.

neho miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže byť najviac 150 kalendárnych dní.

- 4/ Zamestnávateľ si je vedomý, že za porušenie tejto dohody sa bude považovať aj porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť Ministerstvu financií Slovenskej republiky toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vykonať odvod, penále a pokutu.
- 6/ Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením ďalej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informálnych zdrojoch:
 - a) meno/ obchodné meno/ názov,
 - b) IČO,
 - c) adresa/ sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
 - d) predmet činnosti,
 - e) kód SK NACE Rev. 2,
 - f) počet podporených pracovných miest v zmysle tejto dohody,
 - g) počet zamestnancov či občanov so zdravotným postihnutím,
 - h) výška príspevku,
 - i) dátum priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 7/ Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, že v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

Článok VI. Skončenie dohody

- 1/ Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
- 2/ Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.

Zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu celý vyplatený finančný príspevok do 30-tich kalendárnych dní odo dňa doručenia oznámenia o odstúpení na účet úradu. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

a vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.

- 4/ Za závažné porušenie podmienok tejto dohody, v dôsledku ktorej môže úrad od dohody odstúpiť sa považuje najmä:
 - a) porušenie článku II. body 1, 2a - c, 3, 4, 5, 16.1, 16.2, 16.3, 20
 - b) opakované porušenie akejkoľvek oznamovacej povinnosti v tejto dohode,
 - c) neprevádzkovanie chránenej dielne v ľase stanovenom v článku II., bod 24,
 - d) nevedenie písomnej evidencie pracovného ľasu zamestnancov na pracovisku zamestnávateľa,
 - e) nesplnenie si povinnosti podľa čl. II., bod 30 alebo 31,
- 5/ Pokiaľ zamestnávateľ oznámi skutočností, ktoré je povinný oznámiť v zmysle tejto zmluvy, nie je oprávnený sa na ne odvolávať.
- 6/ V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa bol spáchaný trestný čin v súvislosti s poskytnutím príspevku, resp. s jeho použitím je úrad oprávnený odstúpiť od dohody alebo pozastaviť vyplácanie príspevku.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Účastníci dohody môžu túto dohodu meniť alebo dopĺňať len písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím (príloha I. 5). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím je možné meniť a dopĺňať len písomnými číslovanými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
- 3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona I. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona I. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona I. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona I. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon I. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
- 4/ Účastníci tejto dohody budú pri písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.

jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k vypovedaniu dohody podľa čl. VI bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 2.

- 6/ Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzhľadom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázané.
- 7/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dohody.
- 8/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Liptovskom Mikuláži, dňa 11.07.2012

.....
PhDr. Ján Tomlík
konateľ spoločnosti TOMIRTECH, s. r. o.

.....
Ing. Peter Nemec
riadiť
ÚPSVaR Liptovský Mikuláš

- Príloha I. 1 Počet pracovných miest (preukázanie nárastu počtu pracovných miest)
Príloha I. 2 Žiadosť o priznanie postavenia CHD alebo CHP §55
Príloha I. 3 Údaje o stave chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
Príloha I. 4 Žiadosť o úhradu platby
Príloha I. 5 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD alebo CHP a nákladov na celkovú cenu práce obľahá so ZP