

Spojená škola, Námestie baníkov 10/20, Handlová 972 51

Dohoda

o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania

uzatvorená v súlade s § 233 ods.4 Zákonníka práce

Zamestnávateľ: Spojená škola, Námestie baníkov 10/20, Handlová 972 51

Zastúpený: Mgr. Silviou Ondrišovou, poverenou riadením školy

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanecký dôverník: Slávka Žemberyová

(ďalej len „Zamestnanecký dôverník“)

uzatvárajú dohodu o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania / ďalej len „dohoda“/ podľa § 233 ods. 4 Zákonníka práce v nasledovnom znení.

I.

Zamestnanecký dôverník sa zúčastňuje na rozhodovaní zamestnávateľa vo veciach sociálnych a ekonomických záujmov zamestnancov. Cieľom je zabezpečiť zamestnancom spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky. Zamestnanecký dôverník má právo na prerokovanie, spolurozhodovanie, informácie a kontrolnú činnosť.

Dohoda je záväzná pre zamestnávateľa a zamestnaneckého dôverníka a upravuje priaznivejšie pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania.

Dohoda sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, v pracovnom pomere.

Cieľom tejto dohody je udržanie sociálneho zmieru, kde zamestnanecký dôverník bude neodkladne a objektívne informovať zamestnávateľa o vzniku sociálneho napätia, jeho príčinách a spolupôsobiť pri ich riešení.

Ak má byť vnútorný predpis prerokovaný so zamestnaneckým dôverníkom, alebo si vyžaduje jeho súhlas, zamestnávateľ je povinný obrátiť sa na neho s touto požiadavkou.

II.

Pracovný čas, dovolenka na zotavenie

Pracovný čas zamestnanca je 37, 5 hodiny týždenne. V ustanovenom pracovnom čase nie je zarátaná prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút .

Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka pedagogických zamestnancov je 9 týždňov.

III.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie a tvorba sociálneho fondu

Zmluvné strany sa dohodli, že výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie(d ďalej DDS) je 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom sporení

Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa podľa osobitného predpisu bude tvoriť ako úhrn

a/ povinného prídeltu vo výške 1% a

b/ ďalšieho prídeltu vo výške 0,05% zo súhrnu hrubých miezd a platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac

IV.

Stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie svojich zamestnancov vo vlastnom stravovacom zariadení – školskej jedálni. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu, v zmysle zákona č 152/ 1994 Zb. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

V.

Záverečné ustanovenie

1. Táto zamestnanecká dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a uzatvára sa na obdobie od 1.3.2025 do 31.12. 2025
2. Táto dohoda stráca platnosť dňom podpísania novej dohody oprávnenými zástupcami zmluvných strán
3. Dohodu je možné meniť len na základe písomného dodatku, podpísaného oboma zmluvnými stranami
4. V prípade, že počas platnosti tejto dohody dôjde ku zmenám všeobecne platných právnych predpisov , vplyvom ktorých by sa niektoré ustanovenia tejto dohody dostali do rozporu,

zmluvné strany sa zaväzujú bezodkladne začať rokovať o zmene a uviesť dohodu do súladu s všeobecne záväznými právnymi predpismi do 30 dní od nadobudnutia ich účinnosti.

5. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch exemplároch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom exemplári.

V Handlovej

Za zamestnávateľa

V Handlovej

Zamestnanecký dôverník